



## RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

**Nº 53 - 2018-GRJ/GRDE**

Huancayo, **06** DIC 2018

**EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL GOBIERNO  
REGIONAL DE JUNÍN.**

### **VISTOS:**

El Informe Legal N° 590-2018-GRJ/ORAJ de fecha 21 de noviembre del 2018, Reporte N° 116-2018-GRJ-DRA/OAJ de fecha 14 de noviembre del 2018, respecto al Recurso de Apelación contra el Memorando N° 505-2018-GRJ-DRA-OA/UP, de fecha 28 de setiembre del 2018, mediante el cual el Administrado Benjamín VILA RAMOS, y;

### **CONSIDERANDO:**

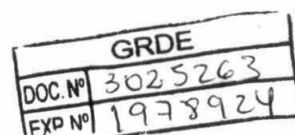
Que, mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 092-2016-GRJ-DRA/DR de fecha 17 de mayo del 2016, la Dirección Regional de Agricultura, dispone la contratación por la modalidad de Reemplazo y/o Suplencia, a favor del Trabajador Apelante, del 15 de marzo al 31 de diciembre del 2016.

Que, mediante la Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 014-2017-GRJ-DRA/DR de fecha 27 de enero del 2017, la Dirección Regional de Agricultura amplía el plazo de la contratación por la modalidad de Reemplazo y/o Suplencia, a favor del Trabajador Apelante, del 01 al 31 de enero del 2017.

Que, mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 091-2017-GRJ-DRA/DR de fecha 17 de abril del 2017, la Dirección Regional de Agricultura amplía el plazo de la contratación por la modalidad de Reemplazo y/o Suplencia, a favor del Trabajador Apelante, del 01 de febrero al 30 de abril del 2017.

Que, mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 171-2017-GRJ-DRA/DR de fecha 08 de junio del 2018, la Dirección Regional de Agricultura amplía el plazo de la contratación por la modalidad de Reemplazo y/o Suplencia, a favor del Trabajador Apelante, del 01 de mayo al 31 de diciembre del 2017.

Que, Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 035-2018-GRJ-DRA/DR de fecha 30 de enero del 2018, la Dirección Regional de Agricultura amplía el plazo de la contratación por la modalidad de Reemplazo y/o Suplencia, a favor del Trabajador Apelante, del 01 de enero al 31 de marzo del 2018.





Que, mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 132-2018-GRJ-DRA/DR de fecha 11 de mayo del 2018, la Dirección Regional de Agricultura amplía el plazo de la contratación por la modalidad de Reemplazo y/o Suplencia, a favor del Trabajador Apelante, del 02 de abril al 30 de junio del 2018.

Que, la Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 240-2018-GRJ-DRA/DR de fecha 20 de julio del 2018, mediante la cual la Dirección Regional de Agricultura amplía el plazo de la contratación por la modalidad de Reemplazo y/o Suplencia, a favor del Trabajador Apelante, del 02 de julio al 30 de setiembre del 2018.

Que, el Memorándum N° 505-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 28 de setiembre del 2018 mediante la cual la Dirección Regional de Agricultura comunica al apelante trabajador, la culminación de su contratación el 30 de setiembre del 2018.

Que, el Recurso de Apelación de fecha 11 de octubre del 2018, contra el Memorándum N° 505-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 28 de setiembre del 2018, suscrito por el Administrado Benjamín VILA RAMOS.

Que, el Reporte N° 116-2018-GRJ-DRA/OAJ de fecha 14 de noviembre de 2018, donde mediante proveído el Gerente Regional de Desarrollo Económico, solicita a fin de que esta Oficina de Asesoría Jurídica emita una Opinión Legal.

Que, por escrito de fecha 11 de octubre del 2018, el recurrente don Benjamín VILA RAMOS, interpone Recurso Administrativo de Apelación contra la el Memorándum N° 505-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 28 de setiembre del 2018, emitido por la Dirección Regional de Agricultura Junín, petición que se ha presentado dentro del plazo establecido en el numeral 2) del Artículo 207° de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General;

Que, la Ley del Procedimiento Administrativo General regulando el Derecho Constitucional de Contradicción de actos administrativos, conforme lo señala el Artículo 109° numeral 109.1) de la Ley N° 27444 que dispone que: "Frente a un acto que supone que viola, afecta, desconoce o lesiona un derecho o un interés legítimo, procede su contradicción en la vía administrativa en la forma prevista en esta Ley, para que sea revocado, modificado, anulado o sean suspendidos sus efectos". De lo que puede entenderse que el administrado puede contradecir una decisión administrativa usando los Recursos Administrativos previstos por ley, en razón de que Memorándum N° 505-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 28 de setiembre del 2018, dispone el cese de la relación laboral con dicho trabajador, es decir que le afecta a su Derecho Fundamenta, como es el Derecho al Trabajo;

Que, del estudio y análisis del caso se establece, que el Artículo 1° de la Ley N° 27444 señala que: Son actos administrativos las declaraciones de las entidades que, en el marco de normas de derecho público, están destinadas a producir efectos



jurídicos sobre los intereses, obligaciones o derechos de los administrados dentro de una situación concreta, concordante con el Artículo 4° del mismo cuerpo legal. De lo que se colige que la Administración no solamente actúa mediante la emisión de resoluciones o decretos, sino que tiene la plena libertad de darle la forma que desee a los actos administrativos siempre que sea por escrito, salvo que el ordenamiento jurídico haya previsto otra forma, siempre que permita tener constancia de su existencia, de hecho un acto administrativo puede estar contenido en una carta, un oficio, un memorándum, una resolución, un acuerdo, un decreto o cualquier otra forma conocida, por tanto el memorándum materia de impugnación si es susceptible a la interpelación de los Recursos Administrativos previstos por Ley; gozan de todos los derechos y garantía inherentes al debido procedimiento administrativo, que comprende el derecho a exponer sus argumentos, a ofrecer y producir pruebas y a obtener una decisión motivada y fundada en derecho. La institución del debido procedimiento administrativo se rige por los principios del Derecho Administrativo. La regulación propia del Derecho Procesal Civil es aplicable solo en cuanto sea compatible con el régimen administrativo. De lo que se colige que el administrado tiene derecho a presentar un reclamo y ser atendido con una decisión justa y motivada.

Que, mientras el petitorio justifica su accionar en el sentido de que el Trabajador cuenta con la protección del Artículo 1° del D. Ley N° 24041; adquiriendo así la estabilidad laboral, entendiéndose que por dicho motivo no puede ser cesado tal como lo dispone el Memorándum N° 505-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 28 de setiembre del 2018, sin embargo, también es cierto que dicho trabajador ha sido renovado en su contratación de manera sucesiva, habiéndose iniciado mediante Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 092-2016-GRJ-DRA/DR de fecha 17 de mayo del 2016, hasta el 30 de setiembre del 2018, conforme a la Resolución Directoral Regional de Agricultura N° 240-2018-GRJ-DRA/DR de fecha 20 de julio del 2018, es decir que la voluntad de la Entidad ha sido contar sus servicios de dicho trabajador solo hasta dicha fecha en concreto.

Que, si bien es cierto, que el Trabajador Apelante ha superado el año de permanencia en el Centro Laboral y que se pueda encontrar protegido por el Artículo 1° del D. Ley N° 24041, es decir que no puede ser cesado como tal, también es cierto que la presente Vía Administrativa no es lo idóneo para exigir tales derechos, por lo que se debe desestimar el pedido del recurrente, declarándolo infundado.

Por los fundamentos expuestos en el presente y contando con el visado de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, en uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) Artículo 21° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificatorias;



**SE RESUELVE:**

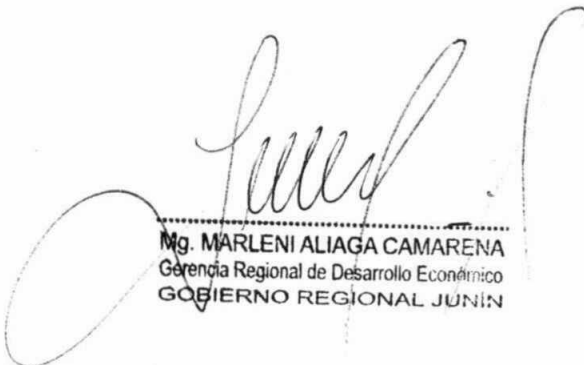
**ARTÍCULO PRIMERO.-** declarar **INFUNDADO** el Recurso de Apelación contra el Memorándum N° 505-2018-GRJ-DRA-OA/UP de fecha 28 de setiembre del 2018, presentado por el Administrado Benjamín VILA RAMOS, conforme a los considerandos expuestos en el presente.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DAR** por agotada la vía administrativa, en aplicación al artículo 226° del TUO de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

**ARTÍCULO TERCERO.- DEVUÉLVASE** el expediente administrativo a la Dirección Regional de Agricultura Junín, a fin de mantener un expediente único en cumplimiento al Artículo 150° de la Ley N° 27444.

**ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR** copia de la presente resolución al administrado, a la Dirección Regional de Agricultura Junín y a los demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

  
Mg. MARLENI ALIAGA CAMARENA  
Gerencia Regional de Desarrollo Económico  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

07 DIC 2018

  
Abog. A. Antonieta VILLARREAL  
SECRETARIA GENERAL