



Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 163 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 12 MAR 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 148-2018-GRJ/CBS y Solicitud, presentado por doña **Brianna Irene Flores Yance**, personal repuesto con sentencia firme al Gobierno Regional Junín, sobre licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones;

CONSIDERANDO:

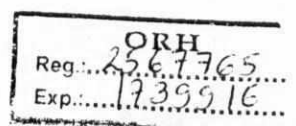
Que, conforme al artículo 7º de la Constitución Política del Estado "Todos tienen derecho a la protección de su salud, la del medio familiar (...);

Que, el artículo 12º de la Ley Nº 26790 concordante con el artículo 4º del D.S. Nº 020-2006-TR, señala que el derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud, se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumularán los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario;

Que, conforme al artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional Nº 552-2013-GRJ/PR, se otorga al recurso humano, licencia por motivos de enfermedad, siempre que cumpla con el condicionante de sustentar con el **CITT**, Certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares(...);

Que, en el presente hecho, doña Brianna Irene Flores Yance, ha solicitado licencia por motivos de enfermedad;

Que, al efecto, la recurrente acredita su incapacidad temporal para laborar conforme está acreditado con el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo, resultando procedente concederle su peticorio, por cumplir con las condiciones establecidas por el Reglamento de control de asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, resultando necesario emitir el correspondiente acto administrativo;





Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Contando con la Visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

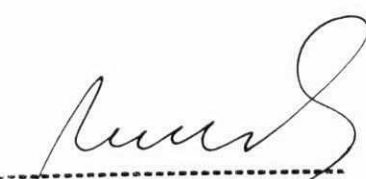

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por el período de veinte días, comprendidos entre el día 01 al 20 de marzo de 2018, conforme al CITT N° A-307-00013026-18, a favor de doña **Brianna Irene Flores Yance**, personal repuesto con sentencia firme al Gobierno Regional Junín.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.


REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (e) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 12 MAR 2018



Abog. A. Antonieta Vidalón Rojas
SECRETARIA GENERAL



Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 162 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 12 MAR 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 149-2018-GRJ/CBS y Solicitud, presentado por doña **Haydee Hermelinda Orihuela León**, referente a licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones;

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7º de la Constitución Política del Estado "Todos tienen derecho a la protección de su salud, la del medio familiar (...);

Que, el artículo 10º de la Ley Nº 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, señala como derecho a las prestaciones del Seguro Social de Salud, a los afiliados que cuenten con tres meses de aportación consecutivos o con cuatro no consecutivos dentro de los seis meses calendario anteriores al mes en que se inició la causal;

Que, por su parte el artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional Nº 552-2013-GRJ/PR, se otorga al colaborador, licencia por motivos de enfermedad, siempre que cumpla con el condicionante de sustentar con el CITT, Certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud **o por médicos particulares**, estos últimos justifican sólo hasta dos (2) días por cada seis (6) meses calendario;

Que, sin embargo, la Segunda Disposición final del Reglamento Institucional antes aludido, precisa: "Las cuestiones no previstas (...) no contemplados expresamente en el presente Reglamento, serán resueltos en cada caso por la Oficina de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, con conocimiento de la Administración o la que haga sus veces, atendiendo además a las circunstancias, antecedentes, consecuencias u otros aspectos pertinentes, y aplicándose los principios de razonabilidad y buena fe, el sentido común y la lógica, en concordancia con las disposiciones legales vigentes;

Que, en el presente hecho, doña Haydee Hermelinda Orihuela León, manifestando encontrarse delicada de salud a causa de un accidente, ha solicitado **seis** días de licencia por motivos de enfermedad, conforme al Certificado Médico CRIV 018850;

ORH
Reg.: 2567703
Exp.: 1742937



Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Que, cabe precisar que, la recurrente tiene la condición de personal repuesto por mandato judicial al Gobierno Regional Junín, cuya retribución económica por la contraprestación del servicio otorgado por la institución, es con cargo a la específica de gasto 2.5.5.11.99 "Gastos para el Cumplimiento de Resoluciones Judiciales", el mismo que, no es pensionable ni asegurable (EsSalud, SNP, ó AFP).

Que, al amparo de la Constitución Política del Estado, y en aplicación a la Segunda Disposición final del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, toda vez que dentro de sus procedimientos administrativos establecidos, no se encuentra determinada las licencias materia del presente; bajo el principio de razonabilidad y buena fe, el sentido común, la lógica y por causas excepcionales, resulta **procedente** otorgarle licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, conforme al Certificado Médico CRIV 0014850, resultando necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Contando con la Visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/GR;

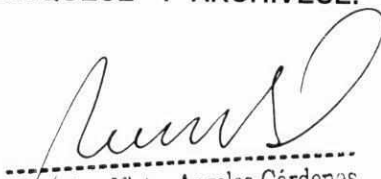
SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por el período de seis (06) días, comprendido entre el 01 al 06 de marzo de 2018, a favor de doña **Haydee Hermelinda Orihuela León**, trabajadora repuesta por medida cautelar a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, ejerciendo funciones en la sede del Gobierno Regional Junín.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

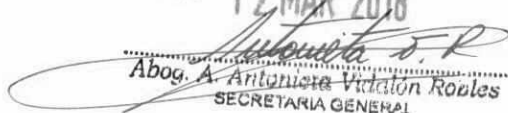
REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

VAC/SDORH
BAGV/PBS


Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (e) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 12 MAR 2018


Abog. A. Antonieta Vidalón Roules
SECRETARIA GENERAL