



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. **088** -2020-GRJ/ORAF/ORH.

HUANCAYO, **10 MAR. 2020**

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL  
GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN

### VISTO:

El informe Legal Nro. 111-2020-GRJ/ORAJ, de fecha 24 de febrero del 2020 sobre licencia por maternidad a favor de doña Rocío Beatriz Pariona Pariona, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín,

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Art.2º de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la vida, a su identidad, a su integridad moral, psíquica y física y a su libre desarrollo y bienestar. El concebido es sujeto de derecho en todo cuanto le favorece;

Que, el artículo 4º impone a la comunidad y al Estado un deber especial protección de la madre y de la familia y el artículo 23º reproduce esta previsión aplicándola al ámbito específico de las relaciones laborales;

Que, en la Ley la Ley 27056, Ley de Creación del Seguro Social en Salud (EsSALUD) y la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus modificatorias; **se encuentra establecido que al subsidio por maternidad tienen derecho las afiliadas regulares en actividad** y que cumplan con haber estado **afiliadas al tiempo de la concepción** y tener tres (03) meses de aportación consecutivas ò cuatro (04) no consecutivas dentro de los seis (06) meses calendarios anteriores al mes en que se inicia el goce del subsidio y que la entidad empleadora haya declarado y pagado ò se encuentre en fraccionamiento vigente las aportaciones de los doce meses anteriores a los seis meses previos al mes de inicio de la atención;

Que, en el inciso 6.1. del Numeral 6 Disposiciones Generales de la Directiva N° 09-GG-ESSALUD-2016 "Pago del Subsidio por Maternidad", aprobada por resolución de Gerencia General N° 518-GG-EsSALUD-2016 de fecha 27 de abril del 2016, **establece que el pago del subsidio por maternidad es el monto en dinero que tiene derecho la asegurada titular en actividad durante noventa y ocho (98) días de goce de descanso por alumbramiento**, a fin de resarcir el lucro cesante como consecuencia del mismo. El subsidio se extenderá por treinta (30) días adicionales en los casos de alumbramiento múltiple o niños con discapacidad".

Que, el artículo N° 2 de la Ley 30367, Modifica el primer párrafo del artículo 1º de la Ley 26644 Ley que precisa el goce del derecho de descanso prenatal y post-natal de la trabajadora gestante, en los términos siguientes:

ORH
DOC. N° 4102527
EXP. N° 2600132



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**“Artículo 1°. Precisase que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso post natal. El goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente y acumulado por el post natal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable de parto, a condición que durante esos periodos no realice trabajo remunerado;**



Que, en el artículo 48° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 552-2013-GRJ/PR., se encuentra establecido que la licencia por descanso por maternidad se concede a la trabajadora gestante, por noventa (90) días naturales, **subsidiados por EsSALUD**, siendo cuarenta y cinco (45) de descanso pre natal y cuarenta y cinco (45) días de descanso post natal;



Que, doña Rocío Beatriz Pariona Pariona, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, manifestando encontrarse en estado de gestación y con fecha probable de parto el día 18 de abril del 2020 en mérito al artículo 48° y 80° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, solicita se le otorgue licencia por maternidad por 98 días;

Que, con Resolución Directoral Administrativa N° 556-2014-GRJ/ORAF. Se resuelve incluir, en la Resolución Directoral Administrativa N° 071-2014-GRJ/ORAF, de fecha 28 de enero 2014 a doña Rocío Beatriz Pariona Pariona, en el cargo de Asistente Administrativo desde el 30 de junio del 2014 con la contraprestación de S/. 1,800.00 en la Fuente de Financiamiento: R.O. Recursos Ordinarios, en Mnemónico: 0017 en la Función: 03 en la Divisionaria Funcional: 006 y en la Específica de gasto: 2.5.5.1.1.99;

Que, la mencionada servidora viene laborando en el Gobierno Regional Junín, en la condición de trabajadora reincorporada por mandato judicial, a partir del 1° de julio del 2014 fecha de su reposición mediante Acta de Reposición Provisional (Medida Cautelar), estando en trámite la incorporación en el PAP;

Que, doña Rocío Beatriz Pariona Pariona, no se encuentra incluida en las planillas de pago de remuneraciones de la Entidad; por lo que no está inscrita en ESSALUD, no es aportante a ello y no es afiliada regular; por lo tanto no se realiza los descuentos de Ley para la atención de EsSALUD a través del PDT; motivo por el que no le da derecho a cobrar el subsidio de EsSALUD de acuerdo a Ley;

Que, con lo anotado: Es claro que las madres trabajadoras son sujetos de especial protección constitucional y **que tienen garantizado, como mínimo, el descanso pre y post - natal así como el derecho a gozar de un permiso por lactancia;**

Que, es preciso señalar que, a la recurrente se le otorgue el uso físico de 98 días de licencia por maternidad a partir del 02 de marzo al 02 de junio de 2020, **sin reconocimiento del subsidio**, en cumplimiento al Informe Legal N° 111-2020-GRJ por lo que resulta necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente del Área de Bienestar Social del Gobierno Regional Junín, y;





GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS




En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado con Ordenanza Regional N° 304-GRJ/CR, de fecha 23 de marzo del 2019, el Manual de Organización y Funciones, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 645-2003-GR-JUNIN/PR, de fecha 11 de setiembre de 2003 y la Resolución Ejecutiva Regional N° 439-2019-GR-JUNIN/GR. de fecha 10 de setiembre de 2019 y demás normas conexas;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR PROCEDENTE**, licencia por maternidad, con goce de su contraprestación económica y sin reconocimiento de subsidio a doña **ROCIO BEATRIZ PARIONA PARIONA**, personal reincorporada por mandato judicial, del Gobierno Regional Junín, por el periodo de 98 días consecutivos a partir del 02 de marzo al 02 de junio de 2020, en cumplimiento a los dispositivos legales antes señalados y al Informe Legal N° 111-2020-GRJ/ORAJ.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file y a la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

  
Abog. RODRIGO LUYA PÉREZ  
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

RLP/SDORH  
Ifp/a.s

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

11 MAR 2020

  
Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARÍA GENERAL