



Gobierno Regional Junín



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 034 -2017-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 09 AGO. 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

Los Informes Técnicos Nos. 255 y 279-2017-GRJ-ORAF/ORH, Reporte N° 965-2017-GRJ/ORAF/ORH e Informe Técnico N° 24-2017-GRJ/CBS respectivamente, sobre suspensión de servicios con contraprestación, formulado por doña **Luisa Marleni Ramos Paredes**, contratada bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín;

CONSIDERANDO:

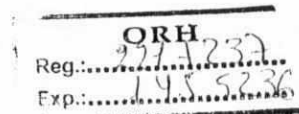
Que, conforme al artículo 7° de la Constitución Política del Estado, "Todos tienen derecho a la protección de su salud";

Que, por su parte, el inciso a.3 del artículo 12° de la Ley N° 26790 concordante con el artículo 4° del D.S. N° 020-2006-TR, señala: "El derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. **Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumularán los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario**";

Que, asimismo, el numeral 6.2.4.1.1 de la Resolución de Gerencia General N° 1311-GG-EsSalud-2014, Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014, establece: **"Todo Certificado Médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos, será validado procediéndose a emitir el respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (...)"**;

Que, el artículo 46° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, en su segundo párrafo determina: **"Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares justifican sólo hasta dos (2) días por cada seis (6) meses calendario, (...)"**. (Énfasis es nuestro).

Que, en el presente hecho, existe contradicción entre el D.S. N° 020-2006-TR concordante con la Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014, a diferencia del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, toda vez que, EsSalud determina que **Todo Certificado Médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador, y que cumpla con los requisitos respectivos, será validado procediéndose a emitir el**





Gobierno Regional Junín



respectivo Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo, mientras el Reglamento institucional, reconoce solo hasta dos días por cada seis meses, los certificados otorgados por médicos particulares;

Que, al respecto el artículo 51° de la Constitución Política del Perú, precisa que la Ley prevalece sobre las Normas de inferior jerarquía;

Que, discordante al Reglamento Institucional, la actora ha solicitado **tres** días de licencia por enfermedad, mediante Certificado Médico N° 0113924, suscrito por galeno particular, pero, considerando la prelación de normas establecida en la Carta Magna, prima la Ley N° 26790 concordante con el artículo 4° del D.S. N° 020-2006-TR, así como la Directiva de Gerencia General N° 015-GG-EsSalud-2014, **sobre** el Reglamento Institucional, si le corresponde, su petitorio, por estar demostrado su estado delicado de salud, y por ser los tres únicos días de descanso por esta modalidad durante el primer semestre 2017;

Que, a través de los Informes Técnicos N°s 255 y 279-2017-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 15 de junio y 03 de julio respectivamente, elevado a la ORAF mediante, Reporte N° 965-2017-GRJ/ORAF/ORH, la Sub Dirección de Recursos Humanos, opina que procede la Suspensión de Servicios con Contraprestación por **tres** días, ratificado con el Informe Técnico N° 24-2017-GRJ/CBS;

Que, conforme a los Memorandos N°s 611-2017-GRJ/ORAF, N° 520-2017-GRJ/ORAF/ORH, Memorando Múltiple N° 078-2017-GRJ/ORAF/ORH, y otros, de fechas 12 de julio, 24 de julio de 2017 respectivamente, se dispone la adecuación de acciones de Personal, a Resoluciones Sub Directorales, conforme al MOF;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Coordinación de Bienestar Social, y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR PROCEDENTE, la suspensión de servicios con contraprestación, por motivos de enfermedad, a favor de doña **Luisa Marleni Ramos Paredes**, personal contratado bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, con efectividad, al 07 hasta el 09 de junio de 2017, conforme al Certificado Médico N° 0113924.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

RJR/HSDORH
IHFP/ABS
bgv/pbs

JOSE ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
La que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 09 AGO 2017

Abog. A. Antonieta Vidón Robles
SECRETARIA GENERAL