



Gobierno Regional Junín  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 261 -2017-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 29 NOV. 2017

**EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS  
HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.**

### VISTO:

El Informe Técnico Nº 190-2017-GRJ/CBS, solicitud de fecha 18 de octubre de 2017 y Carta Nº 510-2017-GRJ/ORAF/ORH, sobre requerimiento de pago de subsidio por luto y gastos de sepelio, solicitado por la señora **María del Pilar Bullón de Pérez**, pensionista de la Ley Nº 20530 del Gobierno Regional Junín;

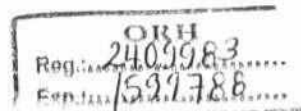
### CONSIDERANDO:

Que, Por fallecimiento de familiar directo (**padres**, cónyuge o hijos) del servidor bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo 276, se otorga subsidios equivalentes **a dos remuneraciones totales por fallecimiento y dos remuneraciones totales por gastos de sepelio, lo segundo se otorga a quién haya corrido con los gastos pertinentes**, reconocimiento regulado por el inciso c) del artículo 24º del Decreto Legislativo Nº 276, concordante con el inciso j) del artículo 142º, y los artículos 144º y 145º del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa;

Que, asimismo, el artículo 149º del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, literalmente precisa "**y personal cesante de la entidad tendrán acceso a los programas de bienestar y/o incentivos en aquellos aspectos que correspondan**" (énfasis agregado);

Que, por su parte, el Tribunal del Servicio Civil, con Resolución de Sala Plena Nº 001-2011-SERVIR/TSC, de fecha 14 de junio del 2011, precisa que los subsidios son exigibles a todas las entidades públicas, comprendidas en el ámbito del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, quienes están obligadas a calcular los beneficios económicos, en base a la remuneración total o íntegra percibida por el servidor, conforme lo establece los artículos 144º y 145º del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM;

Que, en el presente hecho, la señora María del Pilar Bullón de Pérez, pensionista de la Ley Nº 20530 del Gobierno Regional Junín, ha solicitado el pago de subsidio por luto, por el fallecimiento de su señor Padre quién en vida fue don Saturnino Reynaldo Bullón Valero, acaecido el 11 de octubre de 2017, habiendo acreditado el deceso y el parentesco, con el Acta de defunción con código de barra Nº 5000700519 y el Acta de nacimiento (ambos





Gobierno Regional Junín  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



en original), por lo que resulta procedente autorizar el pago del beneficio reclamado, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Que, sin embargo, respecto a la petición del pago de subsidio por gastos de sepelio, la recurrente no ha adjuntado los instrumentos (comprobantes de pago) que acrediten los gastos de derecho de sepelio asumidos en el Cementerio San Francisco de Asís de Ataura, así como los trámites efectuados en los funerales de su progenitor, gastos que debe corroborar el Recibo por honorarios N° 000107; sin embargo, pese al tiempo transcurrido y a la Carta N° 510-2017-GRJ/ORAF/ORH de fecha 09 de noviembre de 2017, no sustenta con lo requerido; de modo que deviene en improcedente su petición en dicho extremo;

Estando a lo informado y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, el pago por concepto de subsidio por fallecimiento a favor de la señora **María del Pilar Bullón de Pérez**, pensionista de la Ley N° 20530 del Gobierno Regional Junín, por el deceso de su progenitor, por el monto equivalente a Un Mil Seiscientos Once con 84/100 Soles (**S/1,611.84**).

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER**, que el egreso que origine la presente Resolución, será afectado de acuerdo al detalle siguiente:

FTE. DE FINANCIAMIENTO	: 00 Recursos Ordinarios
MNEMÓNICO	: 075
FUNCIÓN	: 24
DIVISION FUNCIONAL	: 052
ESPECÍFICA DE GASTO	: 2.2.2.3.4.3
MONTO	: <b>S/1,611.84</b> Soles
	=====

**ARTÍCULO TERCERO.- IMPROCEDENTE**, el pago de subsidio por gastos de sepelio, por el deceso de su señor padre, por las razones expuestas en los considerandos del presente acto administrativo.

**ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file personal y a la Interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 29 NOV 2017

Abog. RENATO JORGE ROJAS HIDALGO  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

Abog. A. Antonieta Vidalón Rojas  
SECRETARIA GENERAL



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 262 -2017-GRJ/ORAF/ORH.

HUANCAYO, 30 NOV. 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN.

### VISTO:

El Informe Técnico N° 198-2017-GRJ/CBS, Solicitud de fecha 02 de noviembre de 2017, Memorando N° 129-2017-GRJ/ORAF/ORH, Reporte N° 121-2017-GRJ/ORH/BS/GRUA y Reporte N° 002-2017-GRJ/GRDE-LMCS, referido a la licencia por accidente grave de su progenitor, a favor de doña **Lidia Margot Cajahuanca Segura**, servidora contratada por la modalidad de reemplazo del Gobierno Regional Junín;

### CONSIDERANDO:

Que, conforme a los artículos 4° y 5° del Reglamento de la Ley N° 30012: "Ley que Concede el Derecho de Licencia a Trabajadores con Familiares Directos que se Encuentran con Enfermedad en Estado Grave o Terminal o Sufran Accidente Grave", el servidor de la administración pública, tiene derecho a gozar de licencia remunerada, cuya duración es de hasta siete (07) días calendario continuos, pero condicionado al cumplimiento concurrente como requisito, la documentación que acredita el vínculo con el familiar directo que se encuentra enfermo grave o terminal, así como el Certificado Médico, que debe determinar la condición de enfermedad grave, enfermedad terminal o accidente grave del familiar directo; y este debe estar hospitalizado en un Centro Asistencial. En caso contrario, el trabajador debe reincorporarse a su centro de labores;

Que, **Accidente grave**: es cualquier suceso provocado por una acción imprevista, fortuita u ocasional de una fuerza externa, repentina y violenta que pone en serio e inminente riesgo la vida de la persona; siendo necesaria la hospitalización;

Que, en el presente hecho, la recurrente Lidia Margot Cajahuanca Segura, ha solicitado licencia por enfermedad grave de su progenitor, invocando la Ley N° 30012 y su reglamento;

Que, al respecto, se evidencia que ha anexado a su expediente, instrumentos que demuestran el estado grave de don Teodoro Cajahuanca Aliaga, tal como se aprecia del Certificado Médico N° 122539 suscrito por la Especialista en Neurocirugía, que textualmente precisa: "que se encuentra hospitalizado grave y fue operado el día 24 de octubre de 2017, por lo que

ORH  
Reg.: 2.91.4014.  
Exd.: 161.6.558.



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



requiere de cuidados continuos por parte de su único familiar que estuvo desde su hospitalización, situación que es corroborado con el Reporte N° 121-2017-GRJ/ORH/BS/GRUA, de la visita realizada por la Trabajadora; asimismo adjunta como medios probatorios, el Pedido de Hospitalización de fecha 23 de octubre, la historia clínica que precisa haber sido encontrado por miembros de la policía nacional con síntomas delicados, más las Boleta Electrónica Nros. 00000364 y 00000485 por exámenes de TEM Cráneo sin contraste, las recetas médicas y copia de las Boletas por la adquisición de medicamentos, hecho que evidencia que se encontraba grave por accidente provocado por una acción imprevista, fortuita u ocasional; por tanto deviene en procedente siete días continuos de licencia por accidente grave de su progenitor, a favor de Lidia Margot Cajahuanca Segura, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y Contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos, y;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR;

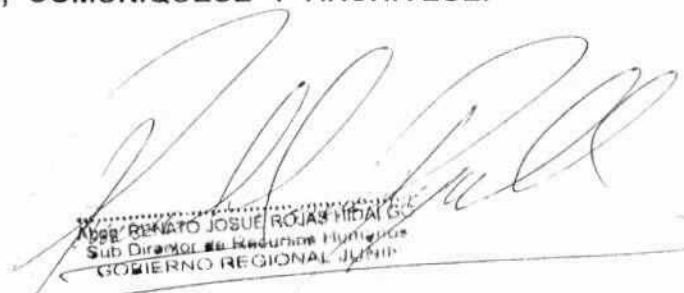
**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, licencia por accidente grave de su progenitor, por el periodo de siete (7) días calendarios continuos y remunerados, a partir del 24 al 30 de octubre de 2017, a favor de doña **Lidia Margot Cajahuanca Segura**, trabajadora contratada por reemplazo en la plaza N° 002, categoría remunerativa ST-B de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, ejerciendo funciones en el Gobierno Regional Junín.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



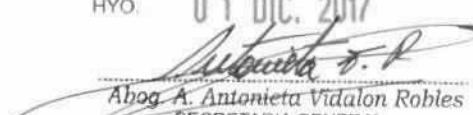
  
Renato JOSUÉ ROJAS HUALLA G.  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

RJRH/SDRH

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO.

01 DIC. 2017

  
Abog. A. Antonieta Vidalon Robles  
SECRETARIA GENERAL