



Gobierno Regional Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

RESOLUCIÓN DE SECRETARÍA GENERAL N° 002 -2019-GRJ/SG

Huancayo, 30 SEP. 2019

LA SECRETARIA GENERAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Informe de Precalificación N° 0043-2019-GRJ-ORAF/ORH/STPAD, de fecha 24 de setiembre de 2019, suscrito por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional de Junín, en Seis (6) folios, Reporte N° 385-2018-GRJ/ORAF/ORH.REM., y;

CONSIDERANDO:

IDENTIFICACIÓN DE LOS SERVIDORES

Nº	Nombres y apellidos	Cargo	Dirección
1	BELEN ELIZABET AGUIRRE ROMERO	Responsable de Custodia de Cartas Finanzas	Jr. Arequipa N° 819, Int. 3 – Chilca
2	KATHERINE JOHANA AIRE MERCADO	Asistente Administrativo	Calle Rosa Crisostomo, Mz. B, Lt. 14 – El Tambo
3	JHANETT APONTE LOLAY	Encargada de Cotizaciones	Jr. Sucre S/N – San Agustín de Cajas
4	VLADIMIR BASTIDAS PALACIOS	Abogado	Psje. Sicaya S/N - Chupaca
5	GERRY JAMES BAZAN ESPINOZA	Encargado de Procedimientos de Selección	Psje. Los Jazmines N° 470 – El Tambo
6	MARIA ESTEPHANY CALDERON LEON	Técnico Administrativo	Jr. Circuito los Heroes N° 519, Pio Pata – El Tambo
7	OMAR JAMES CHANCO LANASCA	Asistente Profesional en Sistemas de Presupuesto	Jr. Don Bosco N° 947 - Huancayo
8	JOLVI LEONID CHUMBIMUNI TENICELA	Asistente Analista	Carretera Central N° 1850 - Concepción
9	JOEL DANTE CUYOTUPA NUÑEZ	Técnico en Escalafón	Jr. 28 de Julio N° 367 – San Agustín de Cajas
10	LUISA MARLENE RAMOS PAREDES	Asistente Administrativo	Jr. Ancash N° 985 - Huancayo
11	ROCIO DEL PILAR ROJAS CASTILLO	Comunicadora Social	Av. 28 de Julio N° 625, Huamancaca Chico
12	FELICIA ISABEL ROJAS VALDIVIA	Asistente Administrativo	Jr. Rosario N° 221 – El Tambo
13	GUISSELA ROSA UBALDO ACUÑA	Licenciada en Trabajo Social	Av. Parra N° 968 - Pilcomayo



SG - GRJ	
DOC. N°	3703533
EXP N°	2066441



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

FALTA DISCIPLINARIA QUE SE IMPUTA

Que, de acuerdo a la evaluación efectuada, se concluye que la falta disciplinaria imputable a los servidores de acuerdo a la lista del Personal CAS de la Sede del Gobierno Regional Junín que excedieron en tardanzas durante el mes de noviembre del año 2018, adjuntado al Reporte N° 385-2018-GRJ-ORAF-ORH.REM., de fecha 28 de diciembre de 2018, sería el incumplimiento injustificado del horario y la jornada de trabajo, debido a que registraron más de tres (3) tardanzas en el mes de noviembre del año 2018, conforme al siguiente detalle:

Nº	Nombres y Apellidos	Días
1	BELEN ELIZABET AGUIRRE ROMERO	Registra 10 tardanzas de los días: 06, 07, 08, 12, 14, 16, 22, 26, 27 y 30 de noviembre de 2018
2	KATHERINE JOHANA AIRE MERCADO	Registra 05 tardanzas de los días: 05, 06, 12, 14 y 30 de noviembre de 2018
3	JHANETT APONTE LOLAY	Registra 07 tardanzas de los días: 06, 12, 13, 15, 26, 27 y 30 de noviembre de 2018
4	VLADIMIR BASTIDAS PALACIOS	Registra 04 tardanzas de los días: 06, 12, 20 y 23 de noviembre de 2018
5	GERRY JAMES BAZAN ESPINOZA	Registra 06 tardanzas de los días: 05, 09, 15, 16, 28 y 29 de noviembre de 2018
6	MARIA ESTEPHANY CALDERON LEON	Registra 05 tardanzas de los días: 05, 22, 23, 26 y 27 de noviembre de 2018
7	OMAR JAMES CHANCO LANASCA	Registra 08 tardanzas de los días: 05, 08, 12, 15, 19, 21, 27 y 30 de noviembre de 2018
8	JOLVI LEONID CHUMBIMUNI TENICELA	Registra 04 tardanzas de los días: 05, 14, 27 y 30 de noviembre de 2018
9	JOEL DANTE CUYOTUPA NUÑEZ	Registra 05 tardanzas de los días: 15, 22, 26, 29 y 30 de noviembre de 2018
10	LUISA MARLENE RAMOS PAREDES	Registra 05 tardanzas de los días: 06, 09, 13, 14 y 23 de noviembre de 2018
11	ROCIO DEL PILAR ROJAS CASTILLO	Registra 06 tardanzas de los días: 08, 14, 16, 23, 26 y 27 de noviembre de 2018
12	FELICIA ISABEL ROJAS VALDIVIA	Registra 04 tardanzas de los días: 05, 08, 16 y 30 de noviembre de 2018





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

13	GUISELLA ROSA UBALDO ACUÑA	Registra 04 tardanzas de los días: 08, 12, 15 y 16 de noviembre de 2018
----	-------------------------------	---

Hechos que van en contra de lo prescrito en el artículo 7° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 552-2013-GRJ/PR, que menciona lo siguiente:

"Artículo 7°.- El horario de trabajo es el siguiente:

DE LUNES A VIERNES :

HORA DE INGRESO : 08:00 horas.

REFRIGERIO : Su duración es de noventa (90) minutos, periodo que debe ser utilizado dentro periodo comprendido entre las 12:45 horas hasta 14:45 horas; es decir el recurso humano que sale 12:45 pm debe retornar máximo a horas 14:15 pm, y el que sale a las 13:15 debe retornar máximo a las 14:45 (hora límite).

HORA DE SALIDA : 17:30 horas.

Quienes ocupan cargos de confianza, por la naturaleza de sus funciones, desde el nivel F-4, pueden tomar su refrigerio en otro horario, sin sobrepasar los noventa (90) minutos, debiendo garantizar el normal desarrollo de las actividades en su despacho.

El tiempo destinado al refrigerio no forma parte de la jornada de trabajo.

El horario de trabajo, para el personal de seguridad (vigilancia) y de limpieza, será el establecido, en turnos, de acuerdo a las necesidades del servicio y sin sobrepasar las cuarenta y ocho (48) horas semanales, por la Oficina de Abastecimiento y Servicios Auxiliares o la que haga sus veces y aprobado por la Oficina de Recursos Humanos".

Transgrediendo de esta manera el inciso b) del artículo 111° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia antes mencionado, el cual señala lo siguiente:

"Artículo 111°.- Son faltas de carácter disciplinario, además de las señaladas en el Art. 28° del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, las siguientes: b) Incurrir en exceso de tardanzas, por más de tres (03) veces al mes calendario (...)";

Por lo tanto, queda probado que los procesados, han llegado más de tres veces tarde a su centro de trabajo durante el lapso de un mes (noviembre del año 2018); consecuentemente, no se ha salvaguardado los derechos e intereses de la Entidad; puesto que con éste exceso de tardanzas acumuladas de la servidora a su centro de trabajo, hubo una reducción proporcional de la contraprestación de los servidores, por el incumplimiento de las horas de servicios semanales pactadas en las jornadas de trabajo institucional; en el presente caso, ésta infracción laboral supone el quebrantamiento de una regla esencial en la Entidad, que no es más que iniciar las labores a la hora que se haya fijado. Situación que al final ha creado suspicacias a una mala imagen a la Entidad y sus representantes;





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

Que, con fecha 28 de diciembre de 2018, la Sub Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, recepcionó el Reporte N° 385-2018-GRJ-ORAF-ORH.REM. emitido por la Lic. Liliana Mucha Acosta, Coordinadora de Remuneraciones del Gobierno Regional Junín, con el que se remitió la relación del Personal CAS de la Sede del Gobierno Regional Junín, que llegó tarde al Centro de Trabajo más de tres (3) veces en el mes de noviembre del año 2018; y se pone en conocimiento la presunta falta de carácter disciplinario cometida por los servidores, de acuerdo a los siguientes detalles:

Nº	Nombres y Apellidos	Días
1	BELEN ELIZABET AGUIRRE ROMERO	Registra 10 tardanzas de los días: 06, 07, 08, 12, 14, 16, 22, 26, 27 y 30 de noviembre de 2018
2	KATHERINE JOHANA AIRE MERCADO	Registra 05 tardanzas de los días: 05, 06, 12, 14 y 30 de noviembre de 2018
3	JHANETT APONTE LOLAY	Registra 07 tardanzas de los días: 06, 12, 13, 15, 26, 27 y 30 de noviembre de 2018
4	VLADIMIR BASTIDAS PALACIOS	Registra 04 tardanzas de los días: 06, 12, 20 y 23 de noviembre de 2018
5	GERRY JAMES BAZAN ESPINOZA	Registra 06 tardanzas de los días: 05, 09, 15, 16, 28 y 29 de noviembre de 2018
6	MARIA ESTEPHANY CALDERON LEON	Registra 05 tardanzas de los días: 05, 22, 23, 26 y 27 de noviembre de 2018
7	OMAR JAMES CHANCO LANASCA	Registra 08 tardanzas de los días: 05, 08, 12, 15, 19, 21, 27 y 30 de noviembre de 2018
8	JOLVI LEONID CHUMBIMUNI TENICELA	Registra 04 tardanzas de los días: 05, 14, 27 y 30 de noviembre de 2018
9	JOEL DANTE CUYOTUPA NUÑEZ	Registra 05 tardanzas de los días: 15, 22, 26, 29 y 30 de noviembre de 2018
10	LUISA MARLENE RAMOS PAREDES	Registra 05 tardanzas de los días: 06, 09, 13, 14 y 23 de noviembre de 2018
11	ROCIO DEL PILAR ROJAS CASTILLO	Registra 06 tardanzas de los días: 08, 14, 16, 23, 26 y 27 de noviembre de 2018
12	FELICIA ISABEL ROJAS VALDIVIA	Registra 04 tardanzas de los días: 05, 08, 16 y 30 de noviembre de 2018





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

13	GUISSELA ROSA UBALDO ACUÑA	Registra 04 tardanzas de los días: 08, 12, 15 y 16 de noviembre de 2018
----	-------------------------------	---

SOBRE CONCURSO DE INFRACTORES

Al respecto, se debe señalar que la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015- SERVIR-PE, modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016- SERVIR-PE, establece en el primer párrafo del numeral 13.2 del punto 13 lo siguiente: **"Si los presuntos infractores pertenecieran a distintas unidades orgánicas o de distintos niveles jerárquicos y correspondiese que el instructor sea el jefe inmediato, es competente la autoridad de mayor nivel jerárquico"**, de donde se colige que los presuntos infractores en el presente caso, son de las siguientes Unidades Orgánicas: Tesorería, Sub Gerencia de Defensa Civil, Sub Gerencia de Abastecimientos y Servicios Auxiliares, Dirección Regional de Asesoría Jurídica, Secretaría General, Procuraduría, Sub Gerencia de Presupuesto, Sub Gerencia de Estudios, y Sub Dirección de Recursos Humanos, cuya autoridad de mayor nivel jerárquico de todos los jefes inmediatos de los presuntos infractores viene a ser la Secretaría General del Gobierno Regional Junín;

Como se puede apreciar, según la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, la figura del concurso de infractores establece ciertos presupuestos destinados al esclarecimiento y determinación de las autoridades competentes que participarían en un procedimiento administrativo disciplinario. Sin embargo, en cuanto a la definición o conceptualización de dicha figura, no se aprecia que la referida Directiva haya previsto concepto alguno que esclarezca su aplicación práctica;

Por tal motivo, el Tribunal del Servicio Civil a través de la Resolución N° 001234-2019-SERVIR/TSC-Segunda Sala, ha señalado que el concurso de infractores viene a ser una figura especial y excepcional para efectos del régimen disciplinario regulado por la Ley del Servicio Civil, la cual exige para su configuración la presencia correlativa de los siguientes presupuestos:

- (i) Pluralidad de infractores, es decir la existencia de más de un servidor y/o funcionario público en un mismo lugar o tiempo.
- (ii) Unidad de hecho, esto es que el mismo suceso fáctico sea cometido por todos los infractores en un mismo lugar o tiempo.
- (iii) Unidad de precepto legal o reglamentario vulnerado, es decir que la misma infracción catalogada como falta sea atribuible -por igual- a todos los infractores.

En el presente caso, se ha cumplido con los tres presupuestos antes referidos:

- (i) El primer presupuesto se ha cumplido, debido a que en el presente caso existe una concurrencia de infractores (Treasurería, Sub Gerencia de Defensa Civil, Sub Gerencia de Abastecimientos y Servicios Auxiliares, Dirección Regional de Asesoría Jurídica, Secretaría General, Procuraduría, Sub Gerencia de Presupuesto, Sub Gerencia de Estudios, y Sub Dirección de Recursos Humanos), en un mismo lugar, es decir la Sede del Gobierno Regional de Junín.





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

- (ii) El segundo presupuesto también se ha cumplido, puesto que han participado los presuntos infractores en un mismo espacio (Sede del Gobierno Regional de Junín), y de un único hecho (Incumplimiento injustificado del horario de trabajo).
- (iii) Finalmente, el tercer presupuesto también se ha cumplido, debido a que la infracción imputada como falta, es la misma para todos ellos (Incumplimiento injustificado del horario de trabajo – Incurrir en excesos de tardanzas por más de tres veces al mes calendario).

Por tanto, en el presente caso, resulta aplicable la figura de concurso de infractores, por existir una pluralidad de agentes, que han participado en un mismo espacio, de un único hecho y, como tal, éste resulte siendo imputable a todos ellos como falta de carácter disciplinario, mucho más aun cuando la autoridad de mayor nivel jerárquico de todos los jefes inmediatos de los presuntos infractores viene a ser la Secretaría General del Gobierno Regional Junín;

NORMA JURÍDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA

Que, los servidores, habrían cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal n) del artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el cual señala:

Artículo 85: literal n) de la Ley 30057, Ley de Servicio Civil

Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: **n) El incumplimiento injustificado del horario y la jornada de trabajo**

Ello porque habrían incumplido con el horario de trabajo establecido en el artículo 7° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 552-2013-GRJ/PR, el cual señala:

“Artículo 7°.- El horario de trabajo es el siguiente:

DE LUNES A VIERNES :

HORA DE INGRESO : 08:00 horas.

REFRIGERIO : Su duración es de noventa (90) minutos, periodo que debe ser utilizado dentro periodo comprendido entre las 12:45 horas hasta 14:45 horas; es decir el recurso humano que sale 12:45 pm debe retornar máximo a horas 14:15 pm, y el que sale a las 13:15 debe retornar máximo a las 14:45 (hora límite).

HORA DE SALIDA : 17:30 horas.

Quienes ocupan cargos de confianza, por la naturaleza de sus funciones, desde el nivel F-4, pueden tomar su refrigerio en otro horario, sin sobrepasar los noventa (90) minutos, debiendo garantizar el normal desarrollo de las actividades en su despacho.

El tiempo destinado al refrigerio no forma parte de la jornada de trabajo.

El horario de trabajo, para el personal de seguridad (vigilancia) y de limpieza, será el establecido, en turnos, de acuerdo a las necesidades del servicio y sin





Gobierno Regional Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

sobrepasar las cuarenta y ocho (48) horas semanales, por la Oficina de Abastecimiento y Servicios Auxiliares o la que haga sus veces y aprobado por la Oficina de Recursos Humanos”.

Con lo cual habrían cometido la falta administrativa regulada en el inciso b) del Artículo 111 del citado Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia de nuestra Institución, donde dice que: **“Son faltas de carácter disciplinario las siguientes: b) Incurrir en excesos de tardanzas, por más de tres (03) veces al mes calendario”;**

Por lo tanto, existen causales suficientes para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario a los mencionados servidores, en aplicación al inciso a) del artículo 106 del D.S. N° 040-2014-PCM;

POSIBLE SANCIÓN A LA FALTA COMETIDA

Que, para la propuesta de la sanción a aplicarse con respecto a los citados servidores, se ha tomado en cuenta los criterios y condiciones establecidos en el literal a) del artículo 87 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la cual se detalla a continuación:

a) Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por el Estado

Se acredita debido a que los servidores, han llegado más de tres veces tarde a su centro de trabajo durante el lapso de un mes (noviembre del año 2018), generando una reducción proporcional de la contraprestación de los servidores, por el incumplimiento de las horas de servicios semanales pactadas en las jornadas de trabajo institucional; situación que ha resquebrajado la buena imagen institucional del Gobierno Regional Junín.

Que en ese sentido, en el marco del artículo 87 y 91 de la Ley del Servicio Civil, se propone para la conducta infractora en que habrían incurrido los servidores CAS: **BELEN ELIZABET AGUIRRE ROMERO, KATHERINE JOHANA AIRE MERCADO, JHANETT APONTE LOLAY, VLADIMIR BASTIDAS PALACIOS, GERRY JAMES BAZAN ESPINOZA, MARIA ESTEPHANY CALDERON LEON, OMAR JAMES CHANCO LANASCA, JOLVI LEONID CHUMBIMUNI TENICELA, JOEL DANTE CUYOTUPA NUÑEZ, LUISA MARLENE RAMOS PAREDES, ROCIO DEL PILAR ROJAS CASTILLO, FELICIA ISABEL ROJAS VALDIVIA, GUISSOLA ROSA UBALDO ACUÑA**, la sanción de **AMONESTACION ESCRITA**;

SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR

Que, del análisis de las imputaciones realizadas, esta dependencia no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna, al no configurarse los supuestos establecidos en los artículos 96 y 108 de la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, respectivamente.





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

AUTORIDAD COMPETENTE PARA RECIBIR EL DESCARGO O LA SOLICITUD DE PRÓRROGA

El Órgano Instructor en este caso es la **Secretaría General del Gobierno Regional Junín**, ello en observancia del literal b) del numeral 93.1 del artículo 93 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

En uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC - "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DISPONER EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO, contra los servidores CAS: BELEN ELIZABET AGUIRRE ROMERO, KATHERINE JOHANA AIRE MERCADO, JHANETT APONTE LOLAY, VLADIMIR BASTIDAS PALACIOS, GERRY JAMES BAZAN ESPINOZA, MARIA ESTEPHANY CALDERON LEON, OMAR JAMES CHANCO LANASCA, JOLVI LEONID CHUMBIMUNI TENICELA, JOEL DANTE CUYOTUPA NUÑEZ, LUISA MARLENE RAMOS PAREDES, ROCIO DEL PILAR ROJAS CASTILLO, FELICIA ISABEL ROJAS VALDIVIA, GUISSOLA ROSA UBALDO ACUÑA, quienes habrían cometido la presunta falta de carácter disciplinario, tipificada en el literal n) **El incumplimiento injustificado del horario y la jornada de trabajo**, del artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: OTORGAR, a los servidores comprendidos en la presente Resolución, formular sus descargos por escrito dentro del plazo de cinco días hábiles de notificado con el presente acto, conforme lo establece el artículo 111 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil. Asimismo, se debe precisar que la ampliación de plazo a que hace referencia el artículo 111 del cuerpo legal antes mencionado, se entenderá aprobada por igual término, a la sola presentación oportuna de la solicitud por parte del procesado.

ARTÍCULO TERCERO: Hacer de conocimiento a BELEN ELIZABET AGUIRRE ROMERO, KATHERINE JOHANA AIRE MERCADO, JHANETT APONTE LOLAY, VLADIMIR BASTIDAS PALACIOS, GERRY JAMES BAZAN ESPINOZA, MARIA ESTEPHANY CALDERON LEON, OMAR JAMES CHANCO LANASCA, JOLVI LEONID CHUMBIMUNI TENICELA, JOEL DANTE CUYOTUPA NUÑEZ, LUISA MARLENE RAMOS PAREDES, ROCIO DEL PILAR ROJAS CASTILLO, FELICIA ISABEL ROJAS VALDIVIA, GUISSOLA ROSA UBALDO ACUÑA, los derechos y obligaciones en el trámite del procedimiento conforme se detalla en el artículo 96 del Reglamento General del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR, copia de la presente Resolución a los órganos internos del Gobierno Regional de Junín, a la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios, y a los interesados **BELEN ELIZABET AGUIRRE ROMERO**,





Gobierno Regional Junín

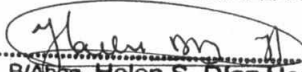


¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

KATHERINE JOHANA AIRE MERCADO, JHANETT APONTE LOLAY, VLADIMIR BASTIDAS PALACIOS, GERRY JAMES BAZAN ESPINOZA, MARIA ESTEPHANY CALDERON LEON, OMAR JAMES CHANCO LANASCA, JOLVI LEONID CHUMBIMUNI TENICELA, JOEL DANTE CUYOTUPA NUÑEZ, LUISA MARLENE RAMOS PAREDES, ROCIO DEL PILAR ROJAS CASTILLO, FELICIA ISABEL ROJAS VALDIVIA, GUISSOLA ROSA UBALDO ACUÑA, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

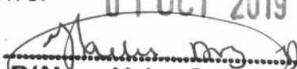
GOBIERNO REGIONAL JUNIN


B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

01 OCT 2019


B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL