



Gobierno Regional Junín



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nro. **373** -2017-GRJ/GGR

Huancayo, **18 SEP 2017**

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN.

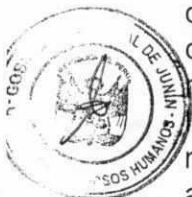
VISTO:

El Informe Técnico n.º 333-2017-GRJ/ORAF/ORH de 08 de setiembre de 2017 y demás recaudos que conforman un total de treinta (30) folios útiles que forman parte integrante del presente acto administrativo, sobre recurso de apelación contra la resolución ficta presentado por don **ORLANDO ARHUIS APONTE**, identificado con DNI n.º 20094629, sobre reposición de trabajo por desnaturalización de contrato de locación de servicios en el cargo de vigilante, más el pago de remuneraciones insolutas y pago de beneficios sociales.



CONSIDERANDO

Que, don **ORLANDO ARHUIS APONTE**, mediante solicitud de 14 de junio solicita reposición a su puesto habitual de trabajo por desnaturalización de contrato de trabajo locación de servicios, como vigilante, bajo el Decreto Legislativo 728; así como el pago de remuneraciones insolutas del mes de mayo, junio, Julio, octubre, noviembre y diciembre de 2015, así como enero, marzo, mayo, agosto de 2016 por la suma de S/ 9,300; así mismo, el pago de vacaciones trunca S/ 3,777; del mismo modo, gratificaciones trunca S/ 5,753.00 y depósito de CTS S/ 2,877, los cuales abarcan a S/ 21,707.00;



Que, el recurrente trata de justificar sus peticiones antes indicadas señalando que ingresó a laborar para el Instituto Nacional del Mármol el 01 de marzo del 2015 hasta el 23 de mayo de 2017, ocupando el cargo de vigilante en el distrito de Sicaya, siendo despedido verbalmente por el Ing. Erwin Latorre Flores, encargado del Instituto Regional del Mármol;



Que, así mismo, señala que de acuerdo al convenio n.º 024-2008-FIP, proyecto suscrito con el Fondo Ítalo Peruano y el Gobierno Regional Junín, para la implementación del Instituto Regional del Mármol, dicho régimen laboral se basa en los principios del Decreto Legislativo 728, que al haber suscrito contrato de locación de servicios, para realizar labores de naturaleza permanente, esto es habiendo excedido el período de prueba, de conformidad al artículo 10º del decreto legislativo 728, había adquirido el derecho a la estabilidad laboral, no pudiendo haber despedido solo por causa justa, establecido en el artículo 3º del Decreto Supremo

GERENCIA GENERAL	
DOC. N°	2283289
EXP. N°	1458003



Gobierno Regional Junín



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

n.º 003-97-TR; por consiguiente entre las partes existió un contrato de trabajo a plazo indeterminado y por tanto, el demandante sólo podía ser despedido por causa justa prevista en la ley, configurándose un despido encausado vulneratorio del derecho al trabajo (...);

Que, el recurrente solicita el pago de deuda de remuneraciones insolutas la suma de S/ 9,300.00 de los meses de mayo, junio, julio, octubre, noviembre y diciembre de 2015; así como, por los meses de enero, marzo, mayo, agosto de 2016; así mismo, solicita vacaciones truncas de los años 2016, 2017 por la suma de S/ 3,777.00 y gratificaciones truncas o sea aguinaldos de los meses de julio y diciembre de los años 2015, 2016 y 2017 por el importe de S/ 5,753.00 y el pago de CTS por el importe de S/ 2,877.00;



Que, sin embargo, la petición del recurrente no está documentado con las pruebas que sustenten la petición efectuada; en efecto, sólo adjunta un contrato de servicios n.º 1215-2015-GRJ/ORAF de 07 de agosto de 2015, cuya vigencia es de treinta (30) días; esta situación está ratificado con la información proporcionada por la Oficina de Abastecimientos y Servicios Auxiliares, ente que mediante el reporte n.º 1240-2017-GRJ-ORAF-OASA-ADQ, señala que de la búsqueda realizada información a través del SIAF y la búsqueda en los archivos de OASA remiten el contrato indicado anteriormente y las ordenes de servicio n.º 707 de 06 de abril de 2015 y la orden de servicio n.º 4671 de 21 de agosto de 2015 ambos en copia simple;



Que, además es preciso señalar que en el Gobierno Regional Junín, los regímenes laborales existentes son los regulados por el Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la carrera administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y del Decreto Legislativo 1057 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS; por tanto, no existe el Régimen del Decreto Legislativo 728 ley del Fomento del Empleo - régimen privado;



Que, por consiguiente, las peticiones del demandante carecen de fundamento legal, en razón que el artículo 10º del Decreto Legislativo 728, está relacionada a capacitación laboral juvenil y el artículo 8º de la mencionada Ley señala que la formación laboral, tiene por objeto proporcionar conocimiento teórico y práctico en el trabajo a jóvenes entre 16 y 21 años de edad, que en el caso no es de aplicación, en razón que al recurrente se le contrató para prestar servicios de vigilancia y no para una formación laboral, más aún que sobrepasa los 40 años de edad;

Que, asimismo se debe precisar que don **ORLANDO ARHUIS APONTE**, ha laborado como vigilante de las instalaciones de la Planta Regional del Mármol, cuidando el ingreso y salida de materiales, insumos y herramientas de la Planta Regional del Mármol, con contrato de locación de servicios en forma esporádica y eventualmente, el cual advierte que laboró regulados por los artículos 1764º al 1770º



Gobierno Regional Junín



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

del Código Civil tal como se encuentran señalado en el contrato suscrito, lo que indica entre otros, que **"el Locador no establece vínculo de carácter laboral alguno con la institución"**; así como, que **"el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios (materiales o intelectuales) por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución, lo que de ninguna manera genera o puede generar derecho laboral"**;

Que, la entidad en cumplimiento a la normativa vigente, ha cumplido escrupulosamente las cláusulas del contrato de locación de servicios suscrito, entre otros, el pago por los servicios prestados, por lo que no se le adeuda las supuestas remuneraciones insolutas y beneficios sociales;



Que, el recurrente desde el día que supuestamente dejó de trabajar (23-05-2017), tenía 15 días hábiles para realizar las interposiciones de los recursos administrativos respectivos, en cumplimiento al artículo 207° de la Ley n.° 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General", que señala, el término para la interposición de los recursos administrativos es de quince (15) días perentorios, y deberán resolverse en el plazo de treinta (30) días;



Que, en consecuencia, el interesado tenía hasta el 13 de junio de 2017 (15 días hábiles) para presentar los recursos administrativos respectivos, en cumplimiento al artículo 207° de la Ley n.° 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General", que señala, que el término para la interposición de los recursos administrativos es de quince (15) días perentorios, y deberán resolverse en el plazo de treinta (30) días. Por tanto, si la presunta decisión administrativa de cese haya ocurrido el 31/12/2010, entonces el plazo para impugnarlo era hasta el 13 de junio de 2017, lo cual no se realizó;



Que, el artículo 212° de la Ley antes aludida refiere que, una vez vencidos los plazos que tienen los administrados para interponer los recursos impugnativos de reconsideración, apelación o revisión estos pierden el derecho a articularlos, quedando firme el acto administrativo, por no haber sido cuestionado en los plazos establecidos;

Estando a lo informado y contando con la Visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

De conformidad con la Ley n.° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, el Decreto Supremo n.° 040-2014-PCM – Reglamento General de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil y en uso de las atribuciones conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional n.° 654-2016-GR-JUNÍN/GR y demás normas conexas.



Gobierno Regional Junín



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

SE RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADO, la petición de don **ORLANDO ARHUIS APONTE**, en razón que en el Gobierno Regional Junín, los regímenes laborales existentes son los regulados por el Decreto Legislativo n.º 276 y el Decreto Legislativo 1057 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS; por tanto, no existe ni ha existido el Régimen del Decreto Legislativo n.º 728 Ley de Productividad y Competitividad Laboral; así mismo, por haber prestado servicios por la modalidad de contrato de locación de servicios para realizar labores de vigilancia de las instalaciones de la Planta Regional del Mármol, el cual advierte que laboró regulados por los artículos 1764º al 1770º del Código Civil, por lo que la entidad pagó sus servicios de acuerdo a las cláusulas del contrato, lo que advierte que no se le deuda importe alguno de remuneraciones insolutas y beneficios sociales.

ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a la Oficina de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos, al interesado y demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

GOBIERNO REGIONAL JUNIN

Abog. JAVIER YAURI SALOME
PRESIDENTE GENERAL REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

18 SET. 2017

Abog. A. Antonieta Vidalon Robles
SECRETARIA GENERAL