



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Reg.:
Exp.:

RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 1454 -2015-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 28 AGO 2015

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN

VISTO:

El Informe Nº 148-2015-GRJ/ORAF/ORH.de fecha 02 de julio del 2015, sobre permiso por licencia sindical de don Luis Enrique Melgar Asencio, personal reincorporado por mandato judicial de la Dirección Regional de Trabajo del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 42° de la Constitución Política del Estado ha reconocido a los servidores públicos el derecho de sindicación, con las exclusiones señaladas en el mismo artículo y el 153° de la Constitución.

Que, la libertad sindical debe enmarcarse en el régimen laboral propio que cada trabajador tenga. a nivel infra constitucional el derecho de sindicación para los trabajadores del régimen de la carrera administrativa se rige, fundamentalmente, por los Decretos Supremos Nos. 003-82-PCM y 026-82-JUS. Que regulan, entre otros aspectos, la constitución de sindicatos y la afiliación a los mismos, **SIN EMBARGO, ESTOS NO REGULAN LAS FACILIDADES PARA EL EJERCICIO DEL DERECHO DE SINDICACIÓN, POR EJEMPLO, LAS LICENCIAS DESTINADAS AL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD.SINDICAL.**

Que, las disposiciones contenidas en el Decreto Legislativo Nº 276 tampoco regulan la licencia sindical para los trabajadores comprendidos en dicho régimen; asimismo de acuerdo al reglamento de dicha norma, aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, las licencias están reguladas en los artículos 109° al 118°, **NO RECONOCIÉNDOSE EXPRESAMENTE LA LICENCIA SINDICAL.** Y que el mencionado reglamento expresa en el artículo 122° que los dirigentes de las organizaciones sindicales gozan de facilidades para ejercer la representatividad legal de la misma, sin especificar en qué consisten dichas facilidades.

Que, el permiso sindical en el régimen de la carrera administrativa según el Manual Normativo de Personal Nº 003-93-DNP "Licencias y Permisos", aprobado por Resolución Directora! Nº 001-93-INAP/DNP, establece como permiso especial con goce de remuneraciones, el permiso por representatividad

1175870
762742



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



sindical, señalando lo siguiente: **"Se otorga a los Secretarios de Organizaciones Sindicales debidamente reconocidas y con Junta Directiva actualizada, a fin de permitirles el desempeño de sus funciones, durante las horas de trabajo, sin afectar el funcionamiento de la entidad"**.

Que, el Titular de la Entidad (Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo) es quien otorga las facilidades para el ejercicio de la función sindical conforme lo establece el Convenio 151 de la Organización Internacional del Trabajo, y que el citado manual normativo define el permiso como **"la autorización para ausentarse por horas del Centro Laboral durante la jornada de trabajo"**. Mientras que la licencia es entendida como la **"autorización para no asistir al Centro de Trabajo uno o más días"**.

Que, se advierte que en el régimen de la carrera administrativa se ha establecido al permiso sindical, pero no a la licencia sindical como una facilidad para el ejercicio del derecho de sindicación.

Que, la Tercera Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, en su inciso d) señala que: **"El pago de remuneraciones sólo corresponde como contraprestación por el trabajo efectivamente realizado, quedando prohibido, salvo disposición de Ley expresa en contrario o por aplicación de licencia con goce de haber de acuerdo a la normatividad vigente, el pago de remuneraciones por días no laborados"**.

Que, de acuerdo con lo expresado en la disposición citada, se prohíbe al Estado abonar remuneración por días no laborados, salvo que se trate del uso de vacaciones o licencia con goce de haber otorgada conforme a la normatividad vigente. En ese sentido, podemos concluir que al carecer la licencia sindical de amparo legal expreso, ésta no podría ser concedida, más aun que el administrado (Secretario General) viene solicitando regularización del 08 al 12 de junio del presente año, contrario a las normas legales, el mismo que constituiría faltas graves al centro de trabajo.

Que, los trabajadores reincorporados por mandato judicial no se encuentran en el CAP ni en el PAP, en vista de que **su situación legal se encuentra pendiente de regularización en el Gobierno Regional Junín**;

Que, don Luis Enrique Melgar Asencio, personal reincorporado por mandato judicial a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, solicita permiso por licencia sindical, por el período de 05 días consecutivos a partir del 08 al 12 de junio del 2015; por lo que resulta necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos, Oficina Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional Junín; y



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

En uso de las facultades y atribuciones delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 011-2015-GR-JUNIN/PR, y la Resolución Ejecutiva Regional N° 004-2015-GR-JUNIN/PR de conformidad a la Ley N° 30281 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2015, el Decreto Legislativo N° 276 Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado con D.S. N° 005-90-PCM; y demás normas conexas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la licencia sindical a don LUIS ENRIQUE MELGAR ASENSIO, personal reincorporado por mandato judicial a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, por no estar acorde al principio de legalidad.

ARTICULO SEGUNDO.- CONSIDERAR, los cinco (05) días de inasistencia del 08 al 12 de junio del 2015 como inasistencia injustificada, sujeta a descuento y sanción de acuerdo a Ley, como se encuentra establecido en el artículo 43° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, al file y al interesado.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

CPCC. JESUS MELCHORA ASCURRA PALACIOS
Directora Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 28 AGO 2015

Abog. A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARIA GENERAL

LASR/DORAF
RLP/SDORH
Ifp/a.s.