



Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. 501 -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 05 SET. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO

El Informe Técnico n.º 024-2018-GRJ/ORAF/ORH/CEP de 28 de agosto de 2018, escrito de fecha 17 de agosto de 2018 y demás recaudos con un total de nueve (09) folios adjuntos, sobre solicitud de reconocimiento como trabajadora contratada permanente con derechos inherentes al régimen laboral de la actividad pública interpuesto por doña MERY NANCY CÁCERES SURICHAQUI.

CONSIDERANDO

Que, doña MERY NANCY CÁCERES SURICHAQUI, mediante escrito de fecha 17 de agosto de 2018, solicita que el Gobernador Regional disponga "el reconocimiento como trabajadora permanente, con los derechos inherente al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo 276 y la Ley 24041, con derecho a la estabilidad laboral;

Que, la recurrente en su demanda menciona, entre otros, labora desde el 1º de diciembre de 2015 hasta la actualidad como profesional 7 (Coordinador SNIP) en la Sub Gerencia de Inversión Pública del Gobierno Regional Junín, permaneciendo en el trabajo en mérito a las renovaciones y prórrogas respectivas del contrato; laborando en ese contexto 02 años y 07 meses, aspecto que acredita haber superado el período de prueba estimada en el artículo de la Ley n.º 24041;

Que, asimismo aludiendo a dispositivos legales, tales como, a la Constitución Política del Estado, a la Ley 24041, al Decreto Legislativo 276, etc., tiene el derecho adquirido de ser reconocida como trabajadora permanente con derecho a la estabilidad laboral, pues le asiste el Derecho al Trabajo, con los derechos inherente al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo 276 y la Ley 24041, y por estar considerados dentro del CAP y PAP; por lo que debe disponer a quien corresponda la elaboración del acto administrativo que corresponda.

Que, de la evaluación a los documentos proporcionados por la recurrente y obrantes en su legajo, se constata que doña MERY NANCY CÁCERES SURICHAQUI ingresó a laborar a la entidad el 01 de diciembre de 2015, como ganadora del Concurso Público de Méritos n.º 002-2015-GRJ/ORAF/ORH-CE, convocatoria realizada para contrato de personal por reemplazo, para el cargo de Profesional 7 (Coordinador



ORH
Reg.: 02865899..
Exp.: 01921612...



Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

SNIP), plaza n.º 090, nivel remunerativo F-2 del Gobierno Regional Junín, suscribiendo el contrato por reemplazo n.º 016-2015-GRJ/ORAF, de 30 de noviembre de 2015, prolongándose hasta la actualidad mediante las prórrogas y renovaciones respectivas, situación que indica que al 30 de agosto de 2018, tiene dos (02) años, nueve (09) meses y 00 días de servicios efectivos brindados al estado;

Que, en las cláusulas del contrato por reemplazo n.º 016-2015-GRJ/ORAF el 01 diciembre de 2015 y en sus respectivas prórrogas y renovaciones, señalan las labores específicas y los plazos del contrato, por lo que la solicitud de la demandante, sobre **emisión de un acto administrativo que se le considere como servidora pública contratada permanente**, carece del sustento técnico y legal, por lo que la petición de la recurrente deviene en inoficioso;

Que, es importante señalar que los contratos por Reemplazo y Suplencia se realizan anualmente en atención a las disposiciones establecidas en las Leyes de Presupuesto del Sector Público de cada año fiscal desde años atrás, estas leyes tienen vigencia para cada Ejercicio Presupuestal y en consecuencia, los contratos por esta modalidad tienen carácter temporal y como tal fenecen cada año;

Que, es preciso señalar que las normas de la carrera administrativa y las normas presupuestales son las que establecen los requisitos y el procedimiento para que los servidores contratados para labores de naturaleza permanente ingresen a la carrera administrativa;

Que, en ese sentido, dentro de las normas de la carrera administrativa, entre otros, el artículo 13º del Decreto Legislativo n.º 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala: *"El ingreso a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial de cada grupo ocupacional. (...)";*

Que, asimismo el artículo 28º del Decreto Supremo n.º 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa señala: *"El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial del grupo ocupacional al cual postuló. Es nulo todo acto administrativo que contravenga la Ley y su Reglamento";*

Que, el SERVIR en el Informe Técnico n.º 1135-2018-SERVIR/GPGSC, en el numeral 2.5 señala entre otros, si bien el Decreto Legislativo n.º 276 y su Reglamento prevén el ingreso de los servidores contratados a la Carrera Administrativa, ello no puede ejecutarse ignorando otras disposiciones vigentes en nuestro marco normativo, pues el tratarse de una modalidad de vinculación exclusiva de la Administración Pública y una acción de personal cuyo efecto se reflejará en el costo de la planilla, el Estado representado a través de las instituciones públicas empleadoras – debe



Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

observar el Principio de Universalidad y Unidad señalado en la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto;

Que, el Texto Único Ordenado de la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo n.º 304-2012-EF, Título Preliminar – Principios regulatorios, Artículo V.- Universalidad y Unidad, señala: *"Todos los ingresos y gastos del Sector Público, así como todos los Presupuestos de las Entidades que lo comprenden, se sujetan a la Ley de Presupuesto del sector Público"*;

Que, del mismo modo, el artículo 8º de la Ley n.º 30693, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018, referido a las medidas en materia de personal, así como las leyes presupuestales de años anteriores, prohíbe el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y el nombramiento, salvo las excepciones que dicha norma establece, siendo uno de estas excepciones el indicado en el inciso d) del numeral 8.1 que señala:

"La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley n.º 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2015, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por Concurso Público de Méritos y sujetos a los documentos de gestión respectivos. (...)"

Que, en ese sentido se concluye que si un servidor contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo n.º 276 con más de tres años de servicios solicitara ingresar a la carrera administrativa, su reincorporación o nombramiento no resultará posible, toda vez que, desde el año 2013 a la actualidad, las leyes de presupuesto del sector público vienen estableciendo la prohibición del ingreso a la administración pública del personal contratado;

Que, en tal razón se advierte que la petición de la recurrente, no cuenta con el sustento legal ni técnico, al solicitar que mediante acto administrativo se le contrate como servidora pública con contrata permanente en el cargo de Profesional 7 (Coordinador SNIP), plaza n.º 090, nivel remunerativo F-2 en la Sub Gerencia de Inversión Pública, de la Gerencia de Infraestructura, del Gobierno Regional Junín;

Que, igualmente contradice lo establecido en el artículo 8º de la Ley n.º 30693, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018, referido a las medidas en materia de personal, así como las leyes presupuestales de años anteriores, que prohíbe el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y el nombramiento;

Por lo que, estando a lo informado y contando con la visación de la Coordinación de Escalafón de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;





Gobierno Regional Junín
Dirección Regional de Administración y Finanzas
Sub Dirección de Recursos Humanos



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

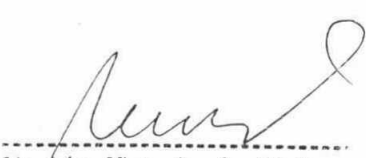
En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional n.º 351-2017-GR-JUNIN/PR, que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional n.º 111-2018-GR-JUNÍN/GR de encargatura de la Sub Dirección de Recursos Humanos y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE la petición de doña **MERY NANCY CÁCERES SURICHAQUI**, sobre emisión de un acto Administrativo considerándole como servidora pública contratada permanente, en el cargo de profesional 7 nivel remunerativo F-2; en razón, que los contratos por reemplazo se efectúan anualmente por disposición de las Leyes de Presupuesto y como tal fenecen cada año, lo que evidencia que los contratos son temporales y más aún, que las normas legales señalan que el ingreso a la carrera administrativa, es por el primer nivel del grupo ocupacional a la que postuló y el artículo 8º de la Ley n.º 30693, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018, prohíbe el ingreso de personal contratado en el sector público.

ARTÍCULO SEGUNDO.-TRANSCRIBIR, la presente resolución a los órganos internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y al interesado.


REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE


Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (e) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

06 SET. 2018


Abog. A. Antonieta Vidalon Robles
ABOGADO EN LA DEFENSA DEL PUEBLO