



GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° **111** -2017-GRJ/ORAF/ORH

HUANCAYO, 20 SEP 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL  
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

### VISTO:

El informe técnico N°076-2017-GRJ/ORAF/ORH/CBS. De fecha 15 de setiembre del 2017, sobre licencia por motivos de enfermedad y el Informe Social N° 05-GRJ/ORAF/ORAF/ORH/OBS/GRUA a favor de don Teofanes Romero Gálvez, trabajador repuesto por mandato judicial a la Dirección Regional de Archivo del Gobierno Regional de Junín.

### CONSIDERANDO:

Que, Conforme al artículo 7° de la Constitución política del Estado, "todos tienen derecho a la protección de su salud".

Que, el inciso a.3) del artículo N° 12 de la LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud menciona: "El *derecho a subsidio se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los primeros 20 días de incapacidad el empleador o cooperativa continúa obligado al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año. un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos.*

Que, por su parte, artículo 46° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, en el segundo párrafo precisa "Los certificados médicos otorgados por el médico del ministerio de salud o por médicos particulares justifican solo hasta dos (2) días por cada 6 meses calendarios, y tratándose de más días en el mismo período, deberán ser canjeados por el CITT de ESSALUD, (...) (énfasis es nuestro).

Que, sin embargo, la segunda Disposición final del Reglamento antes aludido, precisa : "Las cuestiones no previstas y/o infracciones a las normas laborales, morales o éticas que imperen en el Centro de Trabajo, o que regulen el desenvolvimiento armónico de las relaciones laborales, no contempladas expresamente en el presente reglamento , **Serán resuelto en cada caso por la Oficina de Recursos Humanos** o las que hagan sus veces, con conocimiento de la administración o la que haga sus veces, atendiendo además las circunstancia, antecedentes, consecuencias u otros aspectos pertinentes, y aplicándose los principios de razonabilidad y buena fe, en el sentido común y la lógica, en concordancia con las disposiciones legales vigentes. (Énfasis es nuestro).

Reg. 230.363.4  
Exp. 152.031.6



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Que, Cabe precisar que, don Teofanes Romero Gálvez, continua delicado de salud como consecuencia del accidente común que padeció el 5 de abril, motivo por el que, se amplía el descanso médico a partir del 01 de Agosto al 30 de setiembre del 2017 conforme a los Certificados Médicos N°60042 y N° 201785, haciendo un total de 182 días durante el presente año calendario; Asimismo de acuerdo al Informe Social N° 05GRJ/ORAF/ORAF/ORH/OBS/GRUA, realizado por la Trabajadora Social Lic. Gissela Ubaldo Acuña, quien informa que el trabajador se encuentra una situación de precaria, existe hacinamiento y necesita continuar el pago de haberes para poder asumir los costos de su recuperación.

Que, sin embargo, el recurrente, tiene la condición de personal repuesto por mandato judicial al Gobierno Regional Junín, cuya retribución económica por la contraprestación del servicio otorgado por la institución, es con cargo a la Especifica de gasto 2.5.5.11.99 "Gastos para el cumplimiento de Resoluciones judiciales, el mismo que, no es pensionable ni asegurable (EsSalud, SNP, o AFP).

Que, a excepción de las Directrices normativas existentes, al amparo de la Constitución Política del Estado, teniendo como referencia la LEY 26790 "Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud" y en aplicación a la Segunda Disposición final del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humanos del Gobierno Regional Junín, toda vez que dentro de sus procedimientos administrativos establecidos, no se encuentra determinada las licencias materia del presente; con apreciación razonada, y por causas excepcionales, resulta procedente otorgarle licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por el periodo del 01 de Agosto al 30 de setiembre del 2017 conforme a los Certificados Médicos N°60042 y N° 201785

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas;

#### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER**, la licencia por enfermedad con goce de remuneración a favor de don Teofanes Romero Gálvez, trabajador repuesto por mandato judicial a la Dirección Regional de Archivo del Gobierno Regional de Junín, por el periodo de sesenta y uno (61) días, con efectividad del 01 de agosto al 30 de setiembre del 2017.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

**REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

Archivo  
RJRH/SDRH  
CBS/grua

  
Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO.

28 SET. 2017

Abog. A. Antonieta Vidalon Robles  
SECRETARÍA GENERAL