

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 308 -2017-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 27 JUL. 2017

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL – JUNIN

VISTO:

El informe técnico N°148-2017-GRJ/ORAF/ORH/CBS de fecha 13 de noviembre del 2017, sobre Regularización de pago de haberes a favor de doña Edith Contreras Turco, servidora contratado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7° de la Constitución política del Estado, "todos tienen derecho a la protección de su salud".

Que, el inciso a.3 del artículo 12° de la ley N° 2679 concordante con el artículo 4° del D.S. N° 020-2016-TR, señala: **"El derecho a subsidio por cuenta del seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario"**.

Que, e igual modo en el Inciso e) Forma de cálculo para el asegurado CAS, del ítem 8.1.2 del numeral 8 de la Directiva N° 08-GG-ESSALUD-2012 "Normas Complementarias al Reglamento de pago de Prestaciones Económicas", aprobada por Resolución de Gerencia General N° 619-GG-ESSALUD-2016, establece: **"El Subsidio por incapacidad Temporal y por maternidad equivale al promedio diario de las contraprestaciones de los últimos 12 meses calendarios inmediatamente anteriores al mes en que se inicia la contingencia. Si el total de los 12 meses de afiliación es menor a 12 meses, el promedio se determina en función a los que tenga el afiliado. El subsidio calculado, en ningún caso excederá la base imponible máxima (BIM) establecida en el Art. 6.4 del Decreto Legislativo N° 1057; es decir el 30 % de la UIT vigente al momento de la contingencia."**

Que, por su parte, artículo 46° del Reglamento de control de asistencia y permanencia del recurso Humano del Gobierno regional Junín, aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, y modificado según Decreto Supremo N° 012-2016-RE, establecen que **"la**

ORH
Reg.: 24.566.48
Exp.: 13.92.06.0

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER, el pago diferenciado entre la prestación económica de EsSalud y la Remuneración mensual que asciende a S/. 1803.00 nuevos soles a favor de **doña Edith Contreras Turco**, trabajadora contratada bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 del Gobierno Regional Junín; por el periodo de treinta y cinco (35) días del 23-12-2015 al 26-01-2016.

ARTICULO SEGUNDO.- SUJETO a disposición presupuestal, los mismos que serán reconocidos con el pago de ejercicios anteriores.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Abog. RENATO JOSUÉ ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

Archivo
RJRH/SDRH
IHFP/CBS
Grua/t.s

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

27 DIC. 2017


Abog. A. Antonieta Vidalon Robles
SECRETARIA GENERAL