



Sub Dirección de Recursos
Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 096 -2021-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 05 ABR. 2021

LA SUB DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

El Memorando N° 039-2021-GRJ/GRPPAT/SGIP, de fecha 12 de marzo del 2021 y el Informe Técnico N° 06-2020-GRJ/ORAF/ORH/JDCN, de fecha 17 de marzo del 2021, sobre otorgamiento de licencia con goce de haber con cargo a recuperar a favor de la servidora MERY NANCY CACERES SURICHAQUI por estar dentro del grupo de riesgo del COVID-19, y demás recaudos en un total de 50 folios adjuntos.



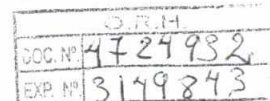
CONSIDERANDO:

Que, el numeral 8.3 del artículo 8° del Decreto Supremo N° 083-2020-PCM, establece que en el caso de las personas en grupos de riesgo que laboran, se prioriza su prestación de servicios bajo la modalidad de trabajo remoto. **En caso deseen concurrir a trabajar o prestar servicios en las actividades autorizadas, pueden suscribir una declaración jurada de asunción de responsabilidad voluntaria**, conforme a las disposiciones que emita el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en coordinación con el Ministerio de Salud. En ningún caso, se puede ejercer algún tipo de coacción para la firma de este documento, lo que incluye, pero no limita, supeditar la firma respectiva a que se mantenga el vínculo laboral o la prestación de servicios, declaración jurada aprobada mediante Resolución Ministerial N° 099-2020-TR;

Que, mediante Decreto Supremo N° 184-2020-PCM, se derogo el Decreto Supremo N° 083-2020-PCM, que habilitaba a los trabajadores pertenecientes a los grupos de riesgo a optar voluntariamente por realizar trabajo presencial, eliminando la posibilidad de continuar empleando la declaración jurada aprobada por Resolución Ministerial N° 099-2020-TR;

Que, el artículo 20° del Decreto de Urgencia N° 026-2020, determina que los trabajadores que pertenezcan a los grupos de riesgo deben realizar trabajo remoto o **en caso sus funciones no resulten compatibles, serán acreedores a una licencia con goce de haber compensable**;

Que, en el artículo 2° del Decreto Legislativo N° 1505, establece que aquellos servidores que pertenezcan a los grupos de riesgo de contagio del COVID-19 deben desarrollar labores a través del trabajo remoto. En caso las funciones del puesto no sean compatibles con esta modalidad de trabajo, la entidad podrá aplicar la Cuarta Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1505 modificado por Decreto de Urgencia N° 139-2020 y variar





Sub Dirección de Recursos
Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

temporalmente las funciones o asignar nuevas funciones para que puedan prestar servicios de forma remota;

Que, mediante el artículo 4º del Decreto de Urgencia N° 139-2020, se prorrogó la vigencia del Decreto Legislativo N° 1505 hasta el 28 de julio del 2021;

Que, en cumplimiento a un mandato judicial contenido en el Exp. N° 04275-2018-0-1501-JR-LA-01 mediante Resolución Directoral Administrativa N° 049-2020-GRJ/ORAF, de fecha 02 de febrero del 2020, se asignó a la servidora MERY NANCY CACERES SURICHAQUI, el cargo de Profesional 7 (Coordinador SNIP), código de plaza N° 090, categoría remunerativa F-2 de la Sub Gerencia de Inversión Pública del Gobierno Regional Junín;

Que, a partir de la fecha de reincorporación al trabajo, la referida servidora prestó servicios en la Dirección Regional de Vivienda y Construcción y Saneamiento hasta el 22 de enero del 2021, fecha en que mediante Memorando N° 028-2021-GRJ/DRVCS, de fecha 22 de enero del 2021, el Director Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento pone a disposición de la Oficina de Recursos Humanos a la servidora MERY NANCY CACERES SURICHAQUI;



Que, mediante, Memorando N° 81-2021-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 23 de febrero del 2021, se comunicó a la Sub Gerente de Inversión Pública el retorno a la plaza de reincorporación de la servidora MERY NANCY CACERES SURICHAQUI, a partir del 24 de febrero del 2021, Asimismo, se requirió la asignación de sus funciones específicas;

Que, la Sub Gerente de Inversión Pública mediante los Memorandos Nos 025 y 004-2021-GRJ/GRPPAT/SGIP, de fecha 25 de febrero y 04 de marzo del 2021, ha comunicado que las funciones para el cargo de Coordinador SNIP ya no se realizan en la Sub Gerencia a razón que ahora es el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones (INVIERTE.PE), por lo que debe reubicarla;

Que, los médicos de ESSALUD mediante Informe Médico de fecha 01 de marzo del 2021 historial clínica N° 328191, han diagnosticado a la servidora MERY NANCY CACERES SURICHAQUI la enfermedad de diabetes mellitus no insulino dependiente, sin mención de complicación;

Que, el medico ocupacional de la Sede Regional mediante Reporte N° 005-2021-GRJ-GRPPAT-SGIP/MINCS, de fecha 03 de marzo del 2021, ha comunicado que servidora MERY NANCY CACERES SURICHAQUI se encuentra en el grupo de riesgo a razón que padece de la enfermedad de diabetes mellitus II;

De lo detallado en los párrafos precedentes se verifica que la referida servidora se encuentra en el grupo de riesgo, asimismo, se tiene la imposibilidad de acuerdo a su nivel profesional, la asignación de otras funciones, razón por el cual, en cumplimiento al Decreto de Urgencia N° 026-



Sub Dirección de Recursos
Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

2020, resulta necesario otorgarle licencia con goce de haber con cargo a recuperar, a partir del 18 de marzo del 2021 hasta el 31 de julio del 2021.

En uso de las atribuciones conferidas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 045-2021-GRJ/GR y demás normas legales conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- AUTORIZAR, licencia con goce de haber con cargo a recuperar, a partir del 18 de marzo del 2021 hasta el 31 de julio del 2021, a la servidora MERY NANCY CACERES SURICHAQUI, a razón que se encuentra en el grupo de riesgo del COVID-19, asimismo, a consecuencia que se tiene la imposibilidad de la asignación de otras funciones para que realice labores remotas.

ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a los Órganos Internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



Abog. NOEMI ESTHER LEON VIVAS
SUB DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

NELV/SDRH
JDCN/Espc. Adm.

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 06 ABR. 2021

Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL