

RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 069-2013-GR-JUNÍN/GGR.

Huancayo, 30 MAYO 2013

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO:

El proyecto del "Reglamento del concurso público de méritos para cubrir plazas vacantes mediante contrato por reemplazo y suplencia", que forma parte del presente acto administrativo.

CONSIDERANDO:

Que, por el Principio de Legalidad, previsto en el Art. IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, y por el Principio de Respeto, señalado en el Art. 6° de la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética, **todos los funcionarios están obligados a actuar dentro del marco de la Constitución, las leyes y los reglamentos**; lo cual es también concordante con lo previsto en el Art. 126° del D. S. N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa;

Que, las leyes de presupuesto de cada año fiscal, disponen que queda prohibido el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y el nombramiento, salvo la contratación para el reemplazo por cese del personal o para la suplencia temporal de los servidores del sector público;

Que, el Art. 2° del D. S. N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones en el Sector Público, prescribe que **"La Carrera Administrativa comprende a los servidores públicos que con carácter estable prestan servicios de naturaleza permanente en la Administración Pública"** (énfasis agregado);

Que, de otro lado, el Art. 28° del aludido Reglamento señala que **"El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. (...) "**, enfatiza además en el sentido que **ES NULO TODO ACTO ADMINISTRATIVO QUE CONTRAVENGA DICHA DISPOSICIÓN.**

Que, el tercer párrafo del Art. 30° del D. S. N° 005-90-PCM, prescribe que la fase de selección comprende: la calificación curricular, la prueba de aptitud y/o conocimiento, la entrevista personal, la publicación del cuadro de méritos y el nombramiento o contratación correspondiente;

Que, el Sub Director de la Oficina de Recursos Humanos informa que, en el ámbito de la Unidad Ejecutora 001: Gobierno Regional - Sede Central, se producen plazas vacantes que deben ser provistas con el personal requerido, proponiendo la aprobación del "Reglamento del concurso de méritos para cubrir plazas vacantes mediante contrato por reemplazo y suplencia";

D: 344325

E: 241401



además de la designación del comité de evaluación encargada de conducir dicho proceso; siendo necesario formalizar mediante acto administrativo;

Estando a lo informado, y con la visación de la Oficina de Recursos Humanos, la Oficina Regional de Administración y Finanzas, y la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, del Gobierno Regional de Junín; y

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 - Ley de Bases de Descentralización, la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, la Ley N° 27902 - Modificatoria de la Ley Orgánica de Gobiernos, así como la Resolución Ejecutiva Regional N° 233-2011-GR-JUNIN/PR, modificada por las Resoluciones Ejecutivas Regionales Nos. 354 y 427-2011-GR-JUNIN/PR y 495-2012-GR-JUNIN/PR; y de conformidad a la Ley Art. 8° de la Ley N° 29812 - Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012, al Decreto Legislativo N° 276 - Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y su Reglamento aprobado con D. S. N° 005-90-PCM; y demás normas legales conexas.



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, el "Reglamento del concurso público de méritos para cubrir plazas vacantes mediante contrato por reemplazo y suplencia" que regulará los procesos de selección de personal para los cargos de la Unidad Ejecutora 001: Gobierno Regional - Sede Central, del Gobierno Regional Junín, vacantes a partir del año 2010.



ARTÍCULO SEGUNDO.- DESIGNAR, el Comité de Evaluación constituido del siguiente modo:

- Presidente : CPCC. Luís Alberto SALVATIERRA RODRÍGUEZ
Director de la Oficina Regional de Administración.
- Presidente alterno : Abog. Ana María CÓRDOVA CAPUCHO
Secretaria Ejecutiva del Consejo Regional.
- Secretario Técnico : Abog. Rodrigo LUYA PÉREZ
Sub Director de la Oficina de Recursos Humanos.
- Secretario Técnico Alterno: Lic. José NIETO MORALES
Sub Gerente de Acondicionamiento Territorial.
- Representante de funcionarios y trabajadores: Abog. Rita Elena AVENDAÑO PANDO (Gerente Regional de Desarrollo Social).
- Representante alterno de funcionarios y trabajadores: Arq. Clodoaldo ALEGRE ZORRILLA (Analista SNIP).



ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER, la suspensión de los procesos de ascensos y reasignaciones hasta el que la superioridad lo autorice.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER, que los contratos, que se efectúen como resultado del concurso de público de méritos dentro del marco del reglamento aprobado mediante el Artículo Primero del presente acto administrativo, tendrán vigencia dentro de cada ejercicio presupuestal, y están sujetas a resolución por razones de desplazamiento de personal titular en los procesos de ascenso, rotación, reasignación, nombramiento o por mandato judicial.



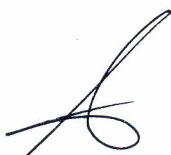
ARTÍCULO QUINTO.- DEJAR SIN EFECTO, la Resolución Gerencial General Regional N° 107-2012-GR-JUNÍN/GGR, y demás documentos que se relacionan.

ARTÍCULO SEXTO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a los Órganos Internos del Gobierno Regional Junín, y demás interesados.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



HFLC/GGR.
LASR/DORAF.
RLP/SDORH.


C.P.C. HENRY LÓPEZ CANTORÍN
GERENTE GENERAL
GOBIERNO REGIONAL JUNIN



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Usted para su
conocimiento y fines pertinentes.
Huancayo, **30 MAYO 2013**


Lic. Janeth Villalobos Romo
(e) Directora Regional de Comunicaciones

