

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nro. **158** -2017-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, **19 OCT. 2017**

**EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN**

VISTO:

El Informe Técnico N°115-2017-GRJ/ORAF/ORH/CBS, de fecha 17 de octubre de 2017, Carta N°001-2017-ADRCHC, de fecha 04 de agosto de 2017, sobre Suspensión de Servicios con Contraprestación a favor de doña Amalia del Rocío Chávez Cuenca, personal contratada a bajo el régimen especial del Decreto Legislativo 1057, del Gobierno Regional Junín;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Art. 7° de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la protección de su salud, la del medio familiar y la de la comunidad así como el deber de contribuir a su promoción y defensa;

Que, el artículo 4° del Principio de legalidad reconocido por la Ley N° 27444, dispone que las autoridades administrativas deben actuar con respecto a la Constitución, a la Ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidos y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidas;

Que, en inciso a 3 del artículo 12° de la Ley N°2679 concordante con el artículo 4° del D.S N°020-2006-TR, señala "El derecho a subsidio por cuenta del Seguro Social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. *Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario;*

Que, el inciso g) del artículo 6 del Decreto Legislativo N°1057 y su modificatoria aprobada mediante Ley N°29849, señala que los servidores sujetos al régimen CAS tienen derecho a las "Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad y otras licencias a las que tiene derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales", de donde se colige que también corresponde a los trabajadores contratados, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios CAS, otorgar licencia por motivos de enfermedad, ello en aplicación supletoria de los artículos 110° y 111° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N°005-90-PCM;

Que, por su parte, el inciso a) Numeral 12.1 del Artículo 12° del Decreto Supremo N°075-2208-PCM, establece que el personal contratado bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios, tiene derecho a la suspensión de servicios con contraprestación, por los supuestos regulados en el régimen contributivo de EsSalud, concordante con el artículo 46° del "Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, precisa que los trabajadores del Gobierno Regional Junín, tienen derecho a gozar de licencia por motivos de enfermedad, siempre que cumplan con la condición de sustentar

ORH
Reg... 2341150
Exp... 1598222



Gobierno Regional Junín
Sub Dirección de Recursos Humanos



con el CITT, Certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares;

Que a través del Informe Técnico N°115-2017-GRJ/CBS, de fecha 17 de octubre 2017, opina que procede la suspensión de servicios con contraprestación por motivos de enfermedad por un (01) día, conforme se desprende del CERTIFICADO MEDICO N°0120039, que acredita su delicado estado de salud, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional, y

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N°068-2017-GR-JUNIN/PR. Que aprueba el MOF, la Resolución Ejecutiva Regional N°655-2016-GR-JUNIN/PR. Y demás normas conexas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER, la suspensión de servicios con contraprestación por un (01) día, con efectividad al 03 de agosto de 2017, conforme al **CERTIFICADO MEDICO N°0120039**, a favor de doña **AMALIA DEL ROCIO CHAVEZ CUENCA**, personal contratado bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.


REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 19 OCT 2017



Abog. A. Antonia Vidallon Roales
SECRETARIA GENERAL

c.c. Arh
RJR/VSD/OBT
rvm/p.b.s