



Sub Dirección de Recursos
Humanos



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

1594248
1099897

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 006 -2016-GRJ/ORH.

Huancayo, 06 JUL 2016

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO
REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

El Informe Técnico N° 002-2016-GRJ/GRDE, emitido por el Órgano Instructor pronunciándose sobre la falta imputada al servidor civil Sr. Jhon Leonardo Paz Allasi, recomendando la sanción de suspensión de treinta días sin goce de haber, y estando al avocamiento del órgano sancionador, así como el informe oral dado por el servidor mencionado, y demás recaudos del expediente administrativo:

CONSIDERANDO:



PRIMERO.- Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar medidas correctivas a los actos de administración irregulares que incurren los funcionarios y servidores de la Administración Pública a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad en el ámbito de la competencia.

SEGUNDO.- Que, la responsabilidad administrativa disciplinaria es aquella que exige el Estado a los servidores civiles por las faltas previstas en la Ley que cometan en el ejercicio de sus funciones o de la prestación de servicios, iniciando para tal efecto el respectivo procedimiento administrativo disciplinario. Los procedimientos desarrollados por cada entidad deben observar las disposiciones de la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, no pudiendo otorgarse condiciones menos favorables que las previstas en las disposiciones normativas señaladas¹.

TERCERO.- Que, el órgano instructor tiene la facultad de evaluar los fundamentos facticos, examinar las pruebas respectivas que presenten los procesados en su descargo y elevará un informe al Órgano Sancionador, recomendando las sanciones que sean aplicables para cada caso en concreto, conforme establece el artículo 93° del Decreto Supremo 040-2014-PCM, concordado con las sanciones establecidas con el artículo 88° de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.

Hechos que dieron lugar al inicio del P.A.D.

CUARTO.- Con fecha 17 de febrero del 2016, a horas 10 de la mañana, aproximadamente, la persona del Vicegobernador Regional Sr. Peter G. Candiotti Pariasca se presentó a las oficinas de la Dirección Regional de Energía y Minas para entrevistarse con el Director Juan Isaías Samanez

¹ Artículo 91° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.



Sub Dirección de Recursos
Humanos



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Bilbao, quien a un inicio no se encontraba en las instalaciones de la Dirección Regional de Minas, por lo que el Vice Gobernador aprovecho para pasar inspección a todas las oficinas, es así que recibe la queja del servidor civil Leonardo Paz Allasi (infractor) indicando que no se le asignó bienes ni computadora para que ejerza sus funciones desde el momento que fue reincorporado por mandato judicial; es así que esos instante llega el Director Regional de Energía y Minas al cual le reclamo por la queja del servidor reincorporado, en este acto interviene el servidor reincorporado Leonardo Paz Allasi involucrándose en la discusión entre (Vicegobernador y Director Regional de Energía y Minas) en el cual este último (servidor infractor) amenazó al Director Regional con golpearlo, romperle la cara y que lo esperaría en la calle para hacerlo. Todos estos actos de falta al superior fueron en presencia del Vice Gobernador Regional existiendo testigos como el Vigilante y la secretaria.

Hechos que fueron comunicados por el Director Regional de Energías y Minas Ing. Juan Isaías Samanez Bilbao a través del Memorando N° 119-2016-GRJ/GRDE/DREM/DR, a la Sub dirección de Recursos Humanos, narrando lo siguiente: "(...) remito el informe N° 108-2016 GRJ/GRDE/DREM/OAJ, respecto a los hechos ocurridos el 17 de febrero del 2016, en las oficinas de la Dirección Regional de Energías y Minas Junín, donde el señor Jhon Leonardo Paz Allasi", personal reincorporado con medida cautelar me agredió verbalmente, llegando al punto de amenazarme con esperarme afuera de las oficinas y golpearme(...)".

QUINTO.- Que, estando a lo establecido en la nueva Ley de Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento D.S. 040-2014-PCM, que en los casos de Procesos Administrativos Disciplinarios el Instructor viene hacer el jefe inmediato conforme lo establecido en el numeral b) del artículo 93° del Reglamento mencionado. En el presente caso el jefe inmediato vendría ser el Director Regional de Energías y Minas Ing. Juan Isaías Samanez Bilbao; sin embargo, teniendo en cuenta que de acuerdo a los hechos de faltas al superior el agraviado directo viene a hacer el Director mencionado, éste se ha inhibido de conocer el presente Procedimiento Administrativo Disciplinario por decoro y ética conforme se advierte del contenido del memorando N°120-2016/GRJ/GERD/DREM/DR, que obra a fojas 10, en tal sentido se remitió los actuado para que asuman funciones como órgano instructor al Gerente de Desarrollo Económico del Gobierno Regional de Junín, dándose inicio así al procedimiento Administrativo Sancionador.

Siendo ello así, mediante Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico N° 002-2016-GRJ/GRDE, emitido por el órgano instructor se dio inicio al Procedimiento Administrativo Disciplinario contra el servidor civil Sr. Jhon Leonardo Paz Allasi por incurrir en las faltas administrativas tipificado en artículo 85° inciso c) de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Servir "...incurrir en acto de violencia, grave indisciplina o faltamiento de palabra en agravio de su superior del personal jerárquico y de los compañeros del labor", (lo remarcado en nuestro). En razón de que los hechos se puede advertir la exista de una presunta acción de faltamiento en palabras al Superior, pues El Director Regional de Energía y Minas viene hacer el superior funcionalmente dentro de la estructura orgánica de la Dirección de Energía y Minas respecto del servidor infractor Jhon Leonardo Paz Allasi, quien ostenta el cargo de servidor administrativo reincorporado por mandato judicial;



consecuentemente el rango funcional es de servidor a funcionario, adecuándose los hechos a la tipificación señalada líneas arriba.

Asimismo, estando a petición del Director Regional de Energía y Minas mediante Informe N° 002-2016-GRJ/GRDE/DREM/DR, se emite la Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico N° 003-2016-GRJ/GRDE, declarándose procedente la medida cautelar solicitada, poniéndose a disposición de la Sub Dirección de Recursos Humanos al servidor Jhon Leonardo Paz Allasi, hasta las resultas del proceso principal, incidencia tramitada en cuerda separada.

Descargo del servidor civil.

SEXTO.- Que, al traslado corrido al servidor civil del inicio del procedimiento administrativo disciplinario, cumplió con hacer su descargo dentro del plazo legal el día 04 de marzo del 2016 conforme se advierte en fojas 40, manifestando lo siguiente:



- 6.1. *"(...) que es totalmente falso los hechos vertidos en el Informe N° 01-2016-GRJ/GRFE/DRE/OA, pues en ningún momento interferí la conversación entre El Vicegobernador Regional y el Director Regional de Energía y Minas, mucho menos amenace con golpear al Director Regional, tornándose estas versiones contrarias a la idoneidad y la ética, pues dicho informe contiene hechos contrarios a la realidad, siendo cuestionable, siendo cuestionable la actitud asumida por el señor Jacinto Cruz Chacon-Personal de Vigilancia que falta la verdad real de los hechos. (...)".*
- 6.2. Asimismo, manifiesta *"(...) ... a horas aproximada a las 10 am, el Sub Gobernador Regional se apersono a las instalaciones de la Dirección Regional de Energía y Minas del día 17 de febrero de 2016, y ante su presencia, el suscrito aprovecha la oportunidad de entrevistarse con su persona, a efectos de expresarles las condiciones laborales en que me encontraba, pues desde la fecha de reincorporación a mi centro de trabajo mediante mandato judicial (medida cautelar Exp. 4048-2012-96-1501-JR-LA-01), al recurrente se le designó funciones que no pertenecen a un cargo laboral, siendo ubicado en una esquina del Auditorio de la Dirección Regional (Sala de Sesiones) otorgándose en deplorable el ámbito laboral(...)", "(...) circunstancias incómodas que como es lógico comunique al Subgobernador Regional, fue que en esos momentos que el Director Regional de Energía y Minas ingresa a las instalaciones de la Dirección Regional, al cual conjuntamente con el Subgobernador Regional nos apersonamos quien al entrevistarse con el Director Regional de las quejas verbales realizadas por mi persona, y en efecto atino en mencionarle mi incomodidad, pues no encontraba justo la labor ni el ambiente laboral designado, al cual también de manera airada me responde el Director Regional, empero al calmarse los ánimos pretendido por el Subgobernador Regional, nos dirigimos de manera normal al despacho del Director Regional donde dialogamos de manera mesurada y normal, refiriendo inclusive este último que **no podía hacer ninguna acción toda vez que también le habían aperturado un procedimiento administrativo por haberme reincorporado a mi centro de laborales(...)"**.*
- 6.3. Por otra último, manifiesta que: *"(...) fueron estos hechos que en realidad ocurrieron, las mismas que se encuentran cotejadas con las versiones vertidas*



por el Subgobernador Regional quien estuvo presente en dicha fecha, asimismo por el mismo Director Regional; siendo extraño y contradictorio que con Memorandum N°119-GRJ/GRDE/DREM/DR manifesté que lo amenace con golpearlo, pues en un supuesto de haberlo hecho **¿Porque? Permitió entrevistarnos en su despacho para dialogar sobre mi condición laboral de manera normal**, aspectos que en efecto de entender la temeridad y mala fe de su actuar.(...)”.

SEPTIMO.- Pruebas actuadas:

7.1. Se actuó el Informe N°01-2016-GR/GRDE/DREM/OA de fecha 17 de febrero del 2016 emitido por el Sr. Jacinto Cruz Chacón del área de vigilancia (fs. 22), donde narra lo siguiente: “(...) ha horas aproximadas 10:00 a.m. de fecha 17 de febrero del 2016, donde la persona del Vicegobernador se presentó a las instalaciones de la DREM, Ingresando prepotentemente a cada una de las oficinas, para luego encontrarse con Leonardo Paz Allasi, los mismos que fueron en busca del Director Regional Juan Isaias Samanez Bilbao, ya en el pasadizo de la Dirección, el Vice Gobernador le imputo sobre la ubicación donde labora Leonardo Paz Allasi, entre el intercambio de palabras entre ambas autoridades interfirió la persona de Leonardo Paz Allasi, amenazando en forma prepotente con golpear (romperle la cara en ese momento y que lo esperaría afuera para cumplirlo) al Director (Juan Samanez Bilbao), todo en presencia del Vice Gobernador Regional (...)”.



7.2. Se actuó el Reporte N° 002-2016-GRJ/GRDE/DREM/ADM/SEC-MJFR de fecha 29 de febrero del 2016, emitido por la Sra. María Johany Fuentes Romo manifestando (fs. 21) respecto a los hechos lo siguiente: “(...) al cumplimiento de mis funciones como Secretaria de la Dirección Regional de Energía y Minas Junín, el día 17 de febrero de 2016, a horas 10:00, el Personal de Vigilancia señor Jacinto Cruz Chacón, me manifiesta que el Vice Gobernador Peter Candiotti Pariasca, ingreso de manera prepotente a cada una de las oficinas de la Dirección Regional de Energía y Minas Junín, tomando fotos, encontrándose con el personal reincorporado señor Leonardo Paz Allasi, pero previo a eso pregunto por usted (¿Dónde está el director? ¿A qué hora vendrá?); por tal motivo, yo me comunico con usted inmediato vía telefónica (toda vez que minutos antes su persona se dirigía a una reunión a ELECTROCENTRO), a fin de hacerle conocer que el Señor Vicegobernador se encontraba en un estado anímico no muy correcto y que estaba ingresando a cada una de las instalaciones de la Dirección Regional de Energía y Minas Junín y preguntaba por usted. Posteriormente pasado el tiempo de diez quince minutos, usted llega a la Institución, procediendo a mi persona a hacerle presente de los hechos ocurridos en su ausencia por el señor Vicegobernador, quien preguntaba insistentemente por usted; por ello procede en atenderlo y mi persona se ubica en su lugar de trabajo. (...)”.

7.3. Se actuó en Informe 01-2016-GRJ/GRDE/DREM/JGHMA de fecha 29 de febrero del 2016, emitido por el Sr. Julián Hilario Maximiliano Avelino del área de informática (fs. 20), narrando los hechos siguientes: “(...) a horas aproximadas 10:00 a.m. de fecha 17 de febrero del 2016, donde la persona del Vicegobernador se presentó a las instalaciones de la DREM, Ingresando preponderantemente a cada una de las oficinas, para luego encontrarse con Leonardo Paz Allasi, los mismos que fueron en busca del Director Regional Juan Isaias Samanez Bilbao, ya en el pasadizo de la Dirección, el vice Gobernador le



imputo sobre la ubicación donde labora Leonardo Paz Allasi, entre el intercambio de palabras entre ambas autoridades interfirió la persona de Leonardo Paz Allasi, amenazando en forma prepotente con golpear (romperle la cara en ese momento y que lo esperaría afuera para cumplirlo) al director (Juan Samanez Bilbao), todo en presencia del Vice Gobernador Regional (...)."

- 7.4. Con Memorando N° 119-2016-GRJ/GRDE/DREM/DR de fecha 18 de febrero de 2016, El Director Regional de Energías y Minas del Gobierno Regional de Junín informa respecto a los hechos ocurrido el día 17 de febrero de 2016 en las Oficinas de la Dirección Regional de Energía y Minas Junín, donde el señor Jhon Leonardo Paz Allasi, personal reincorporado con medida cautelar le agredió verbalmente. Llegando al punto de amenazarle con esperarle a fuera de las oficinas y golpearle.
- 7.5. Se actuó en Informe emitido por el Vice Gobernador Regional de Junín Peter Candiotti Pariasca de fecha 26 de febrero 2016, Dirigido al Director de Energía y Minas (fs. 46), donde relata lo siguiente: "(...) 2. *En ejerció de a dicha función me apersoné a las instalaciones de la Dirección regional de Energía y Minas, el día 17 de febrero del 2016, a horas a aproximadamente 10:00 am, y conforme a las reglas de conducta ingrese a la referida instalación publica saludando amablemente al personal (conforme a mi usual proceder), entre ellos al señor Jacinto Cruz Chacón -personal de vigilancia- con quien incluso llegamos a estrecharnos las manos de manera muy cordial, incluso me informo que su persona no se encontraba en las instalaciones de la dirección, desconociendo su destino y la probable hora de retorno, de manera que ahora me causa extrañeza que dicho señor haya suscrito el documento de la referencia que contiene imprecisiones y exageraciones de los hechos.* 3. *Quiero ser enfático, al señalar en ningún momento he actuado de manera prepotente, por el contrario, al encontrarme en las instalaciones de la Dirección Regional, aproveche la oportunidad para saludar cordialmente al personal que labora en dicha Dirección regional.* 4. *En dicha circunstancia, me llegue a entrevistar con el Señor Leonardo Paz Allasi, quien se encontraba sentado en el Auditorium de la Dirección de Energía y Minas, quien al notar mi presencia se acerca mi persona, presentándome sus quejas respecto a la ejecución del mandato judicial – reposición- 5) (...) ...circunstancias en el que referido trabajador, le increpa airadamente una serie de hechos al cual usted responde también en forma airada, por lo que pretendo calmar los ánimos y recobrar la cordura, dirigiéndonos a su despacho, en donde dialogamos de manera alturada...(..)". (lo remarcado es nuestro).*
- 7.6. El Informe Técnico 002-2016-GRJ/GRDE de fecha 16 de marzo del 2016, emitido por la Gerente Regional de Desarrollo Económico CPCC. Marleni María Aliaga Camarena, en su calidad de Órgano Instructor en el presente proceso administrativo disciplinario (fs. 49-51), llega a la conclusión de imponer sanción disciplinaria de suspensión de 30 días sin goce de remuneración al servidor Jhon Leonardo Paz Allasi porque incurrió en faltas de carácter administrativo disciplinario denominado "incurrir en actos de violencia, grave indisciplina o faltamiento de palabra en agravio de su superior del personal jerárquico y de los compañero de labor" de la Ley N°30057-Ley del Servicio Servir.
- 7.7. El acta de informe oral peticionada por el procesado Jhon Leonardo Paz Allasi de fecha 10 de junio del 2016, donde hizo referencia a los hechos que se le imputan; en observancia al debido proceso y no recortar su derecho de defensa.





Análisis de los Hechos y valoración de los medios probatorios

OCTAVO.- Estándose a los hechos expuestos, se tiene, que se da inicio al presente proceso administrativo disciplinario en razón que el servidor civil² Jhon Leonardo Paz Allasi ha cometido falta de carácter disciplinario de faltamiento de palabras en agravio de su superior del personal jerárquico, siendo en este caso el Director Regional de Energía y Minas, pues de los actuados y medios probatorios señalados en el considerando séptimo de la presente resolución ha quedado establecido los siguientes hechos:



- 8.1. Que efectivamente el 17 de febrero del 2016 a horas 10:00 am, el Vicegobernador del Gobierno Regional de Junín Sr. Peter G. Candiotti Pariasca se presentó a las oficinas de la Dirección Regional de Energía y Minas para entrevistarse con el Director Juan Isaías Samanez Bilbao, quien a un inicio no se encontraba en las instalaciones de la Dirección Regional de Minas, por lo que el Vice Gobernador aprovecho para visitar todas las oficinas, en esta circunstancia recibe la queja del servidor civil Leonardo Paz Allasi (infractor) indicando que no se le asignó bienes ni computadora para que ejerza sus funciones; es así que esos instante llega el Director Regional de Energía y Minas al cual, el Vicegobernador, le reclamo por la queja del servidor reincorporado, en este acto intervino el servidor civil Leonardo Paz Allasi involucrándose en la discusión entre (Vicegobernador y Director Regional de Energía y Minas) *agrediendo verbalmente al Director Regional llegando al extremo de amenazarlo con golpearlo, romperle la cara y que lo esperaría en la calle para hacerlo.*
- 8.2. Si bien es cierto, que el servidor civil niega haberlo amenazado al Director Regional de Energía y Minas en su descargo emitido, sin embargo, ello queda corroborado con el Informe N°01-2016-GR/GRDE/DREM/OA de fecha 17 de febrero del 2016 emitido por el Sr. Jacinto Cruz Chacón del área de vigilancia (fs. 22), indicando que efectivamente del servidor civil amenazo en forma prepotente con golpearlo y romperle la cara y que lo esperaría en la calle para hacerlo; del igual forma se narra en el Informe 01-2016-GRJ/GRDE/DREM/JGHMA de fecha 29 de febrero del 2016, emitido por el Sr. Julián Hilario Maximiliano Avelino del área de informática (fs. 20).
- 8.3. Pero la prueba categórica con el que se determina que efectivamente hubo faltamiento de palabras en agravio de su superior es el informe emitido por el Vice Gobernador Regional de Junín Peter Candiotti Pariasca con fecha 26 de febrero 2016, que obra a fs. 46, indicando expresamente: "(...) 4. En dicha circunstancia, me llegue a entrevistar con el Señor Leonardo Paz Allasi, quien se encontraba sentado en el Auditorium de la Dirección de Energía y Minas, quien al notar mi presencia se acerca mi persona, presentándose sus quejas respecto a la ejecución del mandato judicial – reposición- 5) (...) **...circunstancias en el que referido trabajador, le increpa airadamente una serie de hechos al cual usted responde también en forma**

² Es la definición que le da la Ley del Servicio Civil N° 30057, artículo IV del Título Preliminar numeral i). a todos los trabajadores de la administración pública, sin distinción del régimen laboral que ostente



airada, por lo que pretendo calmar los ánimos y recobrar la cordura, dirigiéndonos a su despacho, en donde dialogamos de manera alturada...(...)", (lo remarcado es nuestro). Con ello advertimos claramente, que los hechos expuestos y los informes emitidos guardan relación sobre la forma y circunstancia en que sucedió la falta disciplinaria, constatándose que efectivamente el servidor civil Jhon Leonardo Paz Allasi ha increpado en forma airada al Director Regional al extremo de amenazarlo con golpearlo como se advierte de los informes mencionados; siendo ello así, entonces queda establecido objetivamente la falta de carácter disciplinario de faltamiento de palabras en agravio de su superior.

Tipificación de la conducta (adecuación de la conducta en la ley)

NOVENO.- Que, en principio corresponde señalar que el ordenamiento jurídico constituye un todo ideal y unitario, por ello el órgano sancionador al momento de emitir la resolución de sanción por falta disciplinaria cometida a su conocimiento debe asegurarse de aplicar la norma jurídica que resulte pertinente al caso concreto, luego de haberla armonizado orgánica y lógicamente con el resto del ordenamiento jurídico, como se ha cumplido con realizar en el presente caso desde el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario.

Que, estando a los hechos expuestos conforme a las pruebas documentales que obra en el expediente, se evidencia que el servidor Jhon Leonardo Paz Allasi ha cometido vía acción una falta de carácter disciplinario de faltamiento en palabra en agravio de superior, el cual, se encuentra establecida *-tipificada-* en el numeral "c" del artículo 85° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Servir: "Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: (...) El Incurrir en acto de violencia, grave indisciplina o faltamiento de palabra en agravio de su superior del personal jerárquico y de los compañeros del labor. (...)".

Determinación de la sanción

NOVENO.- Que, en la Sentencia N.° 090-2004-AA/TC, el Tribunal ha expresado que: "(...) el deber de motivar las decisiones administrativas alcanza especial relevancia cuando en las mismas se contienen sanciones". En la medida que una sanción administrativa supone la afectación de derechos, su motivación no sólo constituye una obligación legal impuesta a la Administración, sino también un derecho del administrado, a efectos de que éste pueda hacer valer los recursos de impugnación que la legislación prevea, cuestionando o respondiendo las imputaciones que deben aparecer con claridad y precisión en el acto administrativo sancionador. De otro lado, tratándose de un acto de esta naturaleza, la motivación permite a la Administración poner en evidencia que su actuación no es arbitraria sino que está sustentada en la aplicación racional y razonable del derecho y su sistema de fuentes.

Que, en ese contexto el artículo 87° de la Ley del Servicio Civil N° 30057, establece que la sanción aplicable debe ser proporcional a la falta cometida y se determina avalando las existencias de las siguientes condiciones: **a)** Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por





el Estado. **b)** Ocultar la comisión de la falta o impedir su descubrimiento. **c)** El grado de jerarquía y especialidad del servidor civil que cometa la falta, entendiendo que cuanto mayor sea la jerarquía de la autoridad y más especializadas sus funciones, en relación con las faltas, mayor es su deber de conocerlas y apreciarlas debidamente. **d)** Las circunstancias en que se cometieron la infracción. **e)** La concurrencia de varias faltas. **f)** La participación de uno o más servidores en la comisión de la falta o faltas. **g)** La reincidencia en la comisión de faltas. **h)** La continuidad en la comisión de la falta. **i)** El beneficio ilícitamente obtenido, de ser el caso.

Que, en el caso de autos se advierte que la falta de carácter disciplinario de faltamiento de palabras en agravio del superior le corresponde suspensión sin goce de remuneraciones conforme lo señala el artículo 85° de la Ley de servicio civil N° 30057; del mismo modo el numeral b) del artículo 88° de la Ley mencionado establece que la suspensión sin goce de remuneraciones es desde un día hasta doce meses, el cual será graduado en proporción a la falta cometida.

El Informe Técnico N° 002-2016-GRJ/GRDE, emitido por el Órgano Instructor pronunciándose sobre la falta imputada al servidor civil Sr. Jhon Leonardo Paz Allasi, ha recomendado la sanción de suspensión de 30 días sin goce de remuneración y en aplicación a lo establecido en el primer párrafo del artículo 90° de la Ley del Servicio Civil, el órgano sancionador tiene la facultad de modificar la sanción propuesta, lo que equivale decir que se tiene la facultad de incrementar o reducir la suspensión recomendada.

Bajo esas consideraciones, advirtiéndose que el servidor civil infractor no es reincidente ni tiene antecedentes de sanciones conforme al Informe N° 037-2016-GRJ/ORAF/ORH/CEP, de fecha veintiuno de junio último (fs. 89), emitido por el Coordinador de Escalafón, asimismo, de los hechos se advierte que hay inexistencia de concurrencia de varias faltas y por último, para graduar la sanción se advierte los hechos anteriores a la comisión de la falta disciplinaria, como es que ha sido reincorporado y no se le dio las facilidades para que ejerza su función lo cual sin duda se podría considerar el resentimiento de frustración que tenía el servidor lo cual fue desfogado cuando hizo la queja verbal ante el Vicegobernador, conforme lo explico en el Informe oral realizado por el servidor civil, si bien es cierto que ello no justifica su proceder sin embargo sirve al órgano sancionador para graduar la sanción; siendo ello así, y teniendo en cuenta el principio de razonabilidad y proporcionalidad donde la sanción a imponerse debe ser razonable y en proporcional al perjuicio ocasionado a la institución, conforme lo establece el numeral b) del artículo 103° del Reglamento General de la Ley de Servicio Civil Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se le impondrá suspensión de CINCO DÍAS SIN GOCE DE REMUNERACIONES que se hará efectivo al día siguiente de su notificación sin que sea necesario que esta quede firme, conforme lo establece el artículo 116° del mencionado Reglamento de la Ley del Servicio Civil.

DECIMO.- Por otro lado, mediante Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico N° 003-2016-GRJ/GRDE, se dictó medida cautelar contra el servidor civil Jhon Leonardo Paz Allasi poniéndose a disposición de la Sub Dirección de Recursos Humanos, hasta los resultados del proceso principal y



Sub Dirección de Recursos
Humanos



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

en aplicación a lo establecido en el artículo 96.4 de la Ley de Servicio Civil N° 30057, las medidas cautelares caducan de pleno derecho cuando se emitan la resolución que pone fin al procedimiento administrativo disciplinario; en el presente caso, con la presente resolución se pone fin al presente procedimiento disciplinario, por consiguiente se da por concluido la medida cautelar, debiendo retornar a su puesto laboral el servidor.

UNDECIMO.- Que, el Principio del Debido Procedimiento Administrativo pretende garantizar un procedimiento ajustado a derecho en beneficio de los administrados y a su vez controlar el adecuado ejercicio de las potestades propias de la administración durante éste. En efecto, el debido proceso es *“un derecho fundamental de carácter instrumental que se encuentra conformado por un conjunto de derechos esenciales (como el derecho de defensa, el derecho de probar, entre otros) que impiden que la libertad y los derechos individuales sucumban ante la ausencia o insuficiencia de un proceso o procedimiento, o se vean afectados por cualquier sujeto de derecho (incluyendo el Estado) que pretenda hacer uso abusivo de éstos”*.

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en la Ley del Servicio Civil N° 30057, su Reglamento Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Manual de Organización y Funciones, Reglamento de Organización y Funciones, , y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- IMPONER la sanción disciplinaria de la Suspensión de cinco (05) días sin goce de remuneraciones al servidor reincorporado Jhon Leonardo Paz Allasi, por los considerandos expuestos en el presente acto administrativo, debiendo hacerse efectivo desde el día siguiente de su notificación aún se interponga recurso de apelación.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLÁRESE la caducidad de pleno derecho de la Medida Cautelar impuesto al servidor civil Jhon Leonardo Paz Allasi mediante Resolución Gerencial Regional de Desarrollo Económico N° 003-2016-GRJ/GRDE, que puso a DISPOSICIÓN de la Sub Dirección de Recursos Humanos, debiendo retornar a su puesto laboral.

ARTÍCULO TERCERO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución, a los órganos internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y al interesado.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Abog. Freddy Samuel Fernández Huauya
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

FSFH/sdrh

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 06 JUL 2016

Abog. A. Antonieta Vidalón Rooles
SECRETARIA GENERAL