



**RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA**

**N° 269 -2018-GR-JUNÍN/ORAF**

Huancayo, **18 DIC 2018**

**LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.**

**VISTO:**

La apelación de la ciudadana Lidia Margot Cajahuanca Segura de fecha 3 de diciembre de 2018, por la cual recurre lo decidido por el Sub Director de Recursos Humanos en el acto administrativo contenido en la Resolución Sub Directoral Administrativa N.° 678-2018-GRJ/ORAF/ORH, del 20 de noviembre de 2018.

**ANTECEDENTE:**

Que, mediante Resolución Sub Directoral Administrativa N.° 678-2018-GRJ/ORAF/ORH, del 20 de noviembre de 2018, el Sub Director de Recursos Humanos, declara IMPROCEDENTE, la solicitud de reconocimiento como trabajadora contratada permanente bajo el Decreto Legislativo n.° 276.

**TRÁMITE DEL RECURSO DE APELACIÓN**

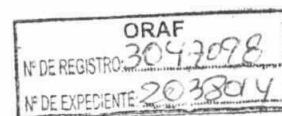
La ciudadana Lidia Margot Cajahuanca Segura al no encontrarse de acuerdo con el acto administrativo contenido en la Resolución Sub Directoral Administrativa N.° 678-2018-GRJ/ORAF/ORH, del 20 de noviembre de 2018, el 3 de diciembre de 2018 interpone recurso de apelación contra ésta; solicitando se revoque la apelada.

Mediante Reporte N° 1313-2018-GRJ/ORAF/ORH, del 10 de diciembre de 2018, el Sub Director de Recursos Humanos, traslada la apelación a este despacho a fin de que como superior jerárquico sea resuelta.

**CONSIDERANDOS.**

Que, con carta de reclamación de fecha 31 de octubre de 2018, la apelante solicita se disponga reconocer **"la estabilidad laboral de forma permanente al estar bajo los alcances de la Ley 24041 y disponga que la autoridad competente emita Resolución de contrato permanente manteniendo mis ingresos de remuneración actual"**.

Mediante la Resolución Sub Directoral Administrativa N.° 678-2018-GRJ/ORAF/ORH, del 20 de noviembre de 2018, el Sub Director de Recursos Humanos declara **IMPROCEDENTE** la petición de la recurrente; indicando "que





el Contrato por Reemplazo N° 002-2017-GRJ/ORAF posterior renovación y prórroga suscrito con la entidad, es a plazo determinado con fecha de inicio y fin, asimismo, por el motivo que la ley de presupuesto de cada año que autoriza los contratos por reemplazo, **coinciden con el año calendario** es decir culmina el 31 de diciembre de cada año fiscal, consecuentemente los contratos suscritos con el reclamante en mérito a las leyes de presupuesto también concluyen indefectiblemente el 31 de diciembre de cada año”.

Ante lo resuelto, la recurrente al apelar indica: **“de ser considerada servidora contratada permanente, no va generar presupuesto nuevo (...)”**.

Que, calificada la contradicción administrativa contenida en la apelación interpuesta por Lidia Margot Cajahuanca Segura el 3 de diciembre de 2018, ésta reúne los presupuestos legales previstos en los artículos 218°, 2019° y 220° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, por tanto, como órgano jerárquico superior al emisor de la resolución impugnada se procede a determinar la fundabilidad de lo solicitado o en su defecto la confirmación del acto administrativo recurrido.

Por esa razón se procede a emitir pronunciamiento sobre el fondo de las cuestiones planteadas.

Que, el artículo 28° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala:

Artículo 28.- El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial del grupo ocupacional al cual postuló. Es nulo todo acto administrativo que contravenga la presente disposición.

De la norma se puede aseverar que el régimen laboral del Decreto Legislativo N.º 276, prevé dos tipos de servidores: los nombrados y los contratados, es decir, contratados permanentes y contratados temporales. Los contratados permanentes son aquellos comprendidos en la Carrera Administrativa y se sujetan a las normas que la regulan, los contratados temporales no forman parte de dicha carrera y su vinculación a la Administración Pública para prestar el servicio objeto de su contratación, el servicio brindado puede ser de carácter permanente o accidental, en ambos casos el contrato laboral por el cual se vinculan es a plazo fijo, debiendo para tal caso prever en el mismo fecha de inicio y término.

Que, la recurrente se vinculó laboralmente con la Entidad mediante el contrato de Reemplazo N° 002-2017-GRJ/ORAF, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, a partir del 28 de abril de 2017, contrato vigente hasta el 31 de diciembre del 2018.





El acceso de la recurrente como servidora pública en calidad de contratada por reemplazo (contrato temporal) bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276 se justifica en lo establecido en la Ley del Presupuesto del Sector Público para el año 2017, norma que prohibía el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y nombramiento, exceptuando la contratación para el reemplazo por cese para ese año fiscal, asimismo, la prórroga y renovación de sus contratos se justifica en las leyes de presupuesto del sector público de los años 2017 y 2018, las cuales contemplaban la misma excepción.

En ese entender, las leyes de presupuesto permiten únicamente la contratación por reemplazo por cese, proscribiendo de manera taxativa la contratación permanente (nombramiento), esta prohibición deviene del año 2013 y lo harán hasta que se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil.

Que, sobre el particular el SERVIR en el Informe Técnico n.° 1135-2018-SERVIR/GPGSC, en el numeral 2.5 señala entre otros, si bien el Decreto Legislativo n.° 276 y su Reglamento prevén el ingreso de los servidores contratados a la Carrera Administrativa, ello no puede ejecutarse ignorando otras disposiciones vigentes en nuestro marco normativo, pues el tratarse de una modalidad de vinculación exclusiva de la Administración Pública y una acción de personal cuyo efecto se reflejará en el costo de la planilla, el Estado representado a través de las instituciones públicas empleadoras — debe observar el Principio de Universalidad y Unidad señalado en la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.



Las normas de presupuesto público son maximizadas en su aplicación en el Derecho Administrativo, por cuanto, ésta opera sobre la base de la presunción de que la Administración Pública actúa conforme al interés general, vale decir, respecto a aquello que favorece a todas las personas que componen la sociedad en su conjunto, en ese entender, si bien es cierto el artículo 40° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, prevé la incorporación del personal contratado temporal a la Carrera Administrativa mediante el nombramiento, empero, ello no puede producirse en observancia de las leyes de presupuesto anual, por contener en ellas la prohibición de ingreso de personal en el sector público por servicios personales así como por nombramiento. En ese entender la Administración Pública no puede acceder a reconocer como servidora pública en condición de contratada permanente a la recurrente por haberlo proscrito la Ley del Presupuesto del Sector Público para el año 2018.

La Ley N.° 24041 en su artículo 1° establece que aquellos servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente y que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados o destituidos salvo que cometa falta disciplinaria, la misma que debe seguir el procedimiento correspondiente, sin embargo, ésta norma no establece que se deba reconocer



*Hacia el Bicentenario de la Independencia del Perú!*

a dichos servidores como contratados permanentes y siendo tal reconocimiento el pretendido por la recurrente, éste debe ser declarado infundado.

Que, en uso de las facultades otorgadas por el artículo 218° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Declarar **INFUNDADO** el recurso de apelación interpuesto por la ciudadana Lidia Margot Cajahuanca Segura contra el acto administrativo contenido en la Resolución Sub Directoral Administrativa N.° 678-2018-GRJ/ORAF/ORH, del 20 de noviembre de 2018, expedida por el Sub Director de Recursos Humanos; quedando firme el acto en todos sus extremos, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Con la notificación de la presente resolución a la impugnante se da por agotada la vía administrativa.

**ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR** a la Secretaría General del Gobierno Regional Junín notificar copia de la presente resolución a la ciudadana Lidia Margot Cajahuanca Segura, a la Dirección Regional de Administración y Finanzas y Sub Dirección de Recursos Humanos, de conformidad con lo establecido del numeral 21.1 y 21.3 del artículo 21° del TUO de la Ley N° 27444.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

MG. JESÚS MELCHORA ASCURRA PALACIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

18 DIC, 2018

Abog. A. Antonieta Vidalón Robles  
SECRETARÍA GENERAL