



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

## RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 250 -2019-GRJ/GGR.

Huancayo, 21 OCT 2019

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL  
JUNÍN:

### VISTO:

La Resolución Gerencial General Regional Nº 209 -2019-GRJ/GGR, de fecha 09 de septiembre del 2019 y el REPORTE Nº142-2019-GRJ/GRDS/DRTPE/DR, de fecha 26 de agosto de 2019, sobre proroga de suplencia temporal de don GONZALEZ HUARACHI GERMAN NICANOR y demás recaudos que forman parte del presente acto administrativo.

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 8º de la Ley Nº 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, establece que se encuentra prohibido el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y nombramiento, salvo entre otros supuestos, la contratación para el reemplazo por cese de personal o para suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley Nº 30057 - Ley del Servicio Civil, según los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2017, y sujeto a los documentos de gestión respectivos (MOF y ROF). En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente.

Que, el artículo 15º del Decreto Legislativo Nº 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, indica que: “La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos (...)”. Lo dispuesto en este artículo no es aplicable a los servicios que por su propia naturaleza sean de carácter accidental o temporal.

Que, el artículo 38º del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo Nº 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece que “Las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuara para el desempeño de:

- a) Trabajos para obra o actividad determinada;
- b) Labores en proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración;
- c) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada.

GERENCIA GENERAL	
DOC. Nº	3771306
EXP. Nº	2461056



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

*Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa.*

De acuerdo al Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP), la plaza N° 10, cargo estructural Sub Director de nivel remunerativo F-2, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Junín, se encuentra vacante.

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 028-2019-GRJ/GGR, de fecha 15 de febrero del 2019 y posteriores prorrogas de contrato, fue contratado don GONZALEZ HUARACHI GERMAN NICANOR por la modalidad de remplazo temporal, en la plaza N° 10, cargo estructural Sub Director de nivel remunerativo F-2, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, siendo a partir del 11 de febrero del 2019 hasta el 30 de septiembre del 2019.

Que, mediante REPORTE N°142-2019-GRJ/GRDS/DRTPE/DR, de fecha 26 de agosto del 2019, el Abogado Efraín Cerrón Luján Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, solicitó la prórroga del contrato;

Que, sobre la base de la normativa antes cita y estando a los actuados, con el propósito de garantizar el normal desarrollo de las actividades administrativas de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, resulta necesario prorrogar el contrato por remplazo a don GONZALEZ HUARACHI GERMAN NICANOR, a partir del 01 de octubre hasta la conclusión del proceso de ascenso o al 30 de noviembre del 2019, debiéndose aprobar mediante por el correspondiente acto administrativo.

Estando a lo informado, y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM – Reglamento de la Ley N° 30057, así como la Resolución Ejecutiva Regional N° 0001-2019-GR-JUNIN/GR, la Resolución Ejecutiva Regional N° 083-2019-GR-JUNIN/GR y demás normas legales conexas;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- PRORROGAR LA CONTRATACIÓN**, por la modalidad de reemplazo temporal, con efectividad a partir del 01 de octubre hasta la conclusión del proceso de ascenso o al 30 de noviembre del 2019, a don **GONZALEZ HUARACHI GERMAN NICANOR**, en en la plaza N° 10, cargo estructural Sub Director de nivel remunerativo F-2, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín, con una remuneración mensual equivalente a quinientos Ochocientos veintidós con 34/100 nuevos soles (S/. 822.34) más incentivo laboral otorgado por el CAFAE a su escala vigente.



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER**, que el egreso que origine el contrato por reemplazo temporal, se afecte a la siguiente cadena presupuestal:

- Fuente de Financiamiento : R. O.
- Meta : 0090
- Función : 07
- División Funcional : 020
- Específica del Gasto : 2.1.11.12.

**ARTÍCULO TERCERO.- PRECISAR**, que el personal contratado no podrá invocar causal alguno para ser nombrado debiendo sujetarse a las medidas de Austeridad, Racionalidad, Disciplina y Calidad en el Gasto Público que establece la Ley de Presupuesto vigente.

**ARTÍCULO CUARTO.- PRECISAR**, que La entidad podrá rescindir el Contrato por reemplazo temporal si no cumple con lo dispuesto por la Autoridad Inmediata, por convenir al servicio o a la Institución, así mismo debe señalarse que el presente no genera ningún vínculo laboral.

**ARTÍCULO QUINTO.- TRANSCRIBIR**, la presente Resolución, a los Órganos Internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

ABOG. L. WIDER HERRERA LAVADO  
GERENTE GENERAL REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 22 OCT 2019

B/Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL

GGR.  
ORH