



Gobierno Regional Junín  
DIRECCION REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 630 -2018-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 30 OCT 2018

**EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL  
GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN.**

### VISTO:

El Informe Técnico N° 67-2018-GRJ/ORAF/ORH/REM de fecha 18 de octubre del 2018, emitida por la Coordinación de Remuneraciones, que tiene como referente la solicitud interpuesta por el TAP. José Lutz Alvino Arge, que solicita el pago de beneficios sociales, comprendidos en aguinaldos de julio y diciembre, vacaciones y escolaridad.

### CONSIDERANDO:

Que, el TAP. José Lutz Alvino Arge prestó servicios al Gobierno Regional Junín el 21 de julio del 2006 hasta agosto 2008 bajo la modalidad de Contrato de Locación de Servicios, después mediante Contrato Administrativo de Servicios laboró desde el 01 de setiembre del 2008 hasta el 31 de diciembre 2014 fecha de finalización de su contrato. Mediante Acta de Reincorporación de fecha 19 de enero 2018, el TAP. José Lutz Alvino Arge, ha sido repuesto por disposición del Segundo Juzgado Transitorio Laboral de Huancayo, en forma provisional a partir del 05 de enero 2015.

Que, el Contrato de Locación de Servicios es regulado por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil, contiene una obligación de hacer, por la que una persona denominada locador, se obliga frente al comitente a realizar un determinado servicio por un tiempo determinado o para algún encargo específico. El Código Civil, en su artículo 1764 señala que «por la locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución».

Que, el Contrato Administrativo de Servicios es regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, es aplicable a toda entidad pública sujeta al Decreto Legislativo N° 276, y a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; asimismo, a las entidades públicas sujetas al régimen laboral de la actividad privada, con excepción de las empresas del Estado. El contrato administrativo de servicios constituye una modalidad especial propia del derecho administrativo y privativo del Estado, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales. El contrato



ORH  
Reg. 2958193  
Exp. 1956111



Gobierno Regional Junín

DIRECCION REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



administrativo de servicios de acuerdo al artículo 6° de la norma, comprende entre otros lo siguiente: 6.1. Un máximo de cuarenta y ocho (48) horas de prestación de servicios a la semana. 6.2. Descanso de veinticuatro (24) horas continuas por semana. 6.3. Descanso de quince (15) días calendario continuos por año cumplido (...).

Que, de conformidad al artículo 12° del Decreto Supremo N° 089-2007-EF "Dictan disposiciones reglamentarias para el otorgamiento del aguinaldo por Fiestas Patrias", este señala: Las disposiciones del presente Decreto Supremo no son de alcance a las personas que prestan servicios bajo la modalidad de contratos por servicios no personales o Locación de Servicios, y los demás Decretos Supremo N° 095-2008-EF, Decreto de Urgencia N° 074-2009, Decreto Supremos N° 147-2010-EF, y N° 138-2011-EF; de igual modo el Artículo 12° del Decreto Supremo N° 189-2006-EF "Dictan Disposiciones Reglamentarias para el otorgamiento del Aguinaldo por Navidad" señala "Las disposiciones del presente Decreto Supremo no son de alcance a las personas que prestan servicios bajo la modalidad de contratos por servicios no personales o Locación de Servicios y los demás Decretos Supremos N° 191-2007-EF, N° 139-2008-EF, N° 284-2009-EF, N° 248-2010-EF y N° 219-2011-EF; y así mismo de conformidad al artículo 11° del Decreto Supremo N° 011-2006-EF, "Dictan disposiciones reglamentarias para el otorgamiento de la Bonificación por Escolaridad fijada en S/. 300,00 por la Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2006, Ley N° 28652" señala que: Las disposiciones del presente Decreto Supremo no son de alcance a las personas que prestan servicios bajo la modalidad de contratos por servicios no personales o Locación de Servicios, como de los años y normas posteriores Decretos Supremos N° 010-2007-EF, N° 017-2008-EF, N° 026-2009-EF, N° 001-2010-EF, N° 004-2011-EF, N° 003-2012-EF, N° 003-2013-EF, N° 001-2014-EF y N° 001-2015-EF.

Que, para el Pago por Concepto de Indemnización Vacacional, el solicitante prestó servicios con un Contrato de Locación de Servicios desde julio del 2006 hasta agosto 2008 por lo que no le corresponde el beneficio de vacaciones, posteriormente laboró con un Contrato Administrativo de Servicios de acuerdo al Decreto Legislativo N° 1057, de setiembre del 2008 hasta el 31 de diciembre 2014, de acuerdo a la norma se le pago la compensación vacacional al terminar su contrato

Que, conforme al Informe Técnico N° 67-2018-GRJ/ORAF/ORH/REM, y las disposiciones que reglamentan el Contrato de Locación de Servicios, Contrato Administrativo de Servicios, así como los dispositivos que regulan la percepción de los aguinaldos de fiestas patrias, navidad, la bonificación por escolaridad y la compensación vacacional, se concluye que al TAP. José Lutz Alvino Arge no le corresponde los aguinaldos de fiestas patrias y navidad, desde julio del 2006 hasta agosto 2008 y de setiembre del 2008 hasta de diciembre 2011, la bonificación por escolaridad de los años 2006, 2007, 2008, 2009, 2010,





Gobierno Regional Junín

DIRECCION REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



2011, 2012, 2013, 2014 y 2015, la indemnización vacacional, de los años 2006, 2007, 2008, y de los años 2009, 2010, 2011, 2012 y 2015.

Estando a lo informado y contando con la visación de la coordinación de Remuneraciones de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín.

En uso de las atribuciones y facultades establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 248-2016-GRJ/CR de fecha 21 de setiembre 2016, así como, el Manual de Organización y Funciones – MOF, aprobado con R. E. R. N° 068-2015-GRJUNIN/PR de fecha 07 de enero 2015 y Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GRJ/GR del 23 de febrero 2018 y demás normas conexas.

### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE**, lo solicitado por el TAP. José Lutz Alvino Arge, sobre el pago beneficios sociales comprendidos en bonificación por escolaridad de los años 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 y 2015; indemnización vacacional de los años 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 y 2015, aguinaldos de julio y diciembre de los años 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 y 2011, de acuerdo a lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.

**ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución al interesado, Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos, y al file personal.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas  
SUB DIRECTOR (A) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 31 OCT. 2018

Abog. A. Antonieta Vidalon Robles  
SECRETARÍA GENERAL

