



DIRECCION REGIONAL
DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

RESOLUCION DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 020-2016-GRJ/ORAF.

Huancayo, 14 ENE. 2016

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO:

El reporte Nº 079-2016-GRJ/ORAF/ORH de 12 de enero de 2016, la solicitud con expediente Nº 865364 respectivamente, sobre destaque de don ZOSIMO ELESCANO BERNARDO, trabajador nombrado en la Sub Gerencia de Desarrollo de la Provincia de Satipo del Gobierno Regional Junín, quien solicita destaque por motivos de salud de conyugue y unidad familiar.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 76°.- del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, señala que *"las acciones administrativas para el desplazamiento de los servidores dentro de la Carrera Administrativa son: designación, rotación, reasignación, destaque, permuta, encargo, comisión de servicios y transferencia"*;

Que, el numeral 3.4.7, del rubro 3.4 del Manual Normativo de Personal Nº 002-92-DNP "Desplazamiento de Personal" aprobado mediante Resolución Directoral Nº 013-92-INAP-DNP, señala: Casos de destaque, a solicitud del servidor, *"Procede cuando está debidamente fundamentado por razones de salud de él, su conyugue o de sus hijos o por unidad familiar"*

Que, sin embargo la Segunda Disposición Complementaria Final del Reglamento de la Ley del Servicio Civil Nº 30057 – Ley del Servicio Civil, aprobado mediante el Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM señala lo siguiente: Segunda.- De la reglas de la implementación de la Ley del Servicio Civil. Las entidades públicas y los servidores públicos que transiten o **se incorporen o no** al régimen de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, tendrán en cuenta lo siguiente: Entidades: (...)

- c) En el que de aquellas Entidades que no cuenten con resolución de inicio del proceso de implementación aplicarán:
 - i. El libro I del presente Reglamento denominada "Normas Comunes a todos los regímenes y entidades"
 - ii. "No podrán realizar destagues";

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, ente rector de del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, a través de los Informes Técnicos Nº 890-2014-SERVIR/GPGSC y Nº 632-2015-SERVIR/GPGSC, suscritos por su Presidente Ejecutivo, concluyen señalando entre otros, lo siguiente:

1322639
865364



DIRECCION REGIONAL
DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

- A partir del 14 de junio de 2014, no es posible efectuar destakes fuera de la regulación prevista en la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, sin importar si este tipo de desplazamiento se originó en una solicitud del servidor, en un convenio interinstitucional o cualquier otra forma.
- Tampoco están permitidos los destakes nuevos (generados desde el 14 de junio de 2014) entre entidades que no cuenten con resolución de inicio del proceso de implementación, así como entre éstas y las entidades que si cuenten con resolución de inicio de implementación.



- Los destakes que hubieran estado vigentes antes del 14 de junio de 2014 (antes de la vigencia del Reglamento) podrán mantenerse hasta el final de dicho ejercicio y continuar en el presente ejercicio presupuestal (2015), (...);

Que, la Autoridad del Servicio Civil - SERVIR en sus informes legales no menciona sobre aspectos de destake por razones de salud o por unidad familiar; sin embargo, el SERVIR por ley es el órgano rector que define, implementa y supervisa las políticas de personal de todo el Estado, por el que por extensión la prohibición de destake del personal alcanza a todas las modalidades de destake; motivo por el que, la petición de don ZOSIMO ELESCANO BERNARDO, trabajador nombrado en la Sub Gerencia de Desarrollo de la Provincia de Satipo del Gobierno Regional Junín, deviene en improcedente.

Estando a lo requerido y su correspondiente visación de la Oficina de Recursos Humanos y Asesoría Jurídica;

En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 11-2015-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 006-2016-GR-JUNIN/PR; y de conformidad al Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE la solicitud de destake don ZOSIMO ELESCANO BERNARDO, trabajador nombrado en la Sub Gerencia de Desarrollo de la Provincia de Satipo del Gobierno Regional Junín, por las tres últimas consideraciones expuestas en el presente.

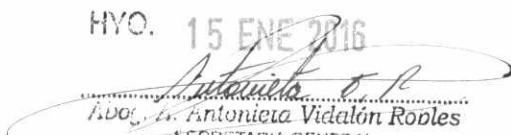
ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución a la Gerencia General Regional, Oficina de Administración Financiera, Oficina de Recursos Humanos y demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


CPOG JESUS MELCHORA ASCURRA PALACIOS
Directora Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 15 ENE 2016


HDO. Antonieta Vidalón Róales
SECRETARIA GENERAL