



"AÑO DE LA CONSOLIDACION DEL MAR DE GRAU"

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

N° 066 -2016-GRJ/GR

Huancayo, 14 ENE 2016

EL GOBERNADOR DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Informe Legal N° 005-2016-GRJ/ORAJ de fecha 05 de Enero del 2016; el Reporte N° 1575-2015-ORAF/ORH de fecha 30 de Diciembre del 2015, relacionados con la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado, periodo 2016 del Gobierno Regional de Junín; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Reporte N° 1575-2015-ORAF/ORH de fecha 30 de Diciembre del 2015, el Sub Director de Recurso Humanos remite a la Gerencia General Regional, el Proyecto de Resolución para la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado, periodo 2016 del Gobierno Regional Junín;

Que, con Informe Legal N° 005-2016-GRJ/ORAJ de fecha 05 de Enero del 2016, el Director Regional de Asesoría Jurídica, recomienda se apruebe el Plan de Desarrollo de las Personas anualizado, periodo 2016 del Gobierno Regional Junín; que contiene las estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades del Gobierno Regional Junín;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PE, del 21 de Marzo del 2011, se aprueba la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado";

Que, con Resolución Ejecutiva Regional N° 558-2011-GRJ/PR de fecha 29 de Setiembre del 2011, se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal del Gobierno Regional Junín 2012-2016;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, se estableció las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, el Artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al Servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades jurídicas hacen al

Doc. 1575-2015-ORAF/ORH
Fp: 942476



"AÑO DE LA CONSOLIDACION DEL MAR DE GRAU"

SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP, las cuales tendrán una vigencia de cinco (05) años;

Que, el numeral VII de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP anualizado válido por el Comité, es aprobado por el Titular de la Entidad y deberá ser fuerte a conocimiento de SERVIR;

Que, están sujetas al cumplimiento de la presente Directiva las Entidades de la Administración Pública señaladas en el Artículo III del Título Preliminar de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, cuyo personal se encuentre comprendido dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, de acuerdo a lo establecido en la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023;

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado, es un Plan de Gestión que busca entre otros mejorar las acciones de Capacitación y Evaluación, conforme a lo establecido en la presente Directiva y los Lineamientos que para tal efecto emita SERVIR; el mismo que tendrá una vigencia de cinco años, en adelante PDP Quinquenal, y será implementado a través de Planes de Desarrollo de las Personas anualizadas, en adelante PDP Anualizado y de esta forma contribuirá a la mejora continua de la Administración Pública;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 120-2015-GR-JUNIN/PR de fecha 06 de Febrero del 2015; se conformó el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Sede del Gobierno Regional Junín, encargada de establecer la implementación de estrategias de capacidades más apropiadas a las necesidades de la Institución;

Que, el aludido Comité, ha formulado el Plan de Desarrollo de las Personas anualizando para el periodo 2016, el mismo que debe ser aprobado mediante presente acto administrativo;

Que, estando a todo lo expuesto precedentemente, se colige que Proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado Periodo 2016 del Gobierno Regional Junín, cumple con los requisitos establecidos en la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, además que cuenta con la disponibilidad presupuestal de apertura de S/. 45,111.00 soles;

Estando a lo informado y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos, Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Gerencia General del Gobierno Regional Junín, y;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) del Artículo 21° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificatorias; la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR;



"AÑO DE LA CONSOLIDACION DEL MAR DE GRAU"

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR, EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO PERIODO 2016 DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN, que contiene las estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades del Gobierno Regional Junín; que se encuentra anexo al presente en 28 folios.

ARTICULO SEGUNDO.- ENCARGAR, a la Gerencia General Regional el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado 2016, aprobado en el artículo primero del presente acto administrativo.

ARTICULO TERCERO.- REMITIR, a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, el PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO PERIODO 2016 DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN, el mismo que consta de 28 folios, adjunto a la presente Resolución.

ARTÍCULO CUARTO.- TRANSCRIBIR, la presente resolución a los órganos de asesoramiento, de línea, de Apoyo del Gobierno Regional Junín.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE,



Mg. Angel D. Unchupaico Canchuman
GOBERNADOR REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 15 FNE 2016

Abog. A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARIA GENERAL