



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº **194** -2017-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, **7 NOV 2017**

**EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS
HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN**

VISTO:

El Informe Técnico Nº 131-2017-GRJ/CBS, respecto a licencia por motivos de enfermedad subsidiado por EsSalud, a favor de doña **Irma Hortencia Farge Pimentel**, servidora nombrada de la Sub Gerencia de Desarrollo Yauli del Gobierno Regional Junín;

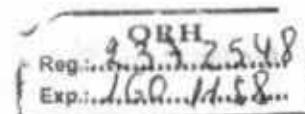
CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 7º de la Constitución Política del Estado "Todos tienen derecho a la protección de su salud (...);

Que, el artículo 24º inciso e) del Decreto Legislativo Nº 276 en concordancia con los artículos 110º y 111º de su Reglamento, así como el artículo 46º del "Reglamento de control de asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", establece que los funcionarios y servidores tienen derecho a la licencia por enfermedad, en casos de encontrarse incapacitados temporalmente para laborar, pero condicionado al cumplimiento concurrente como requisito el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo;

Que, el Artº 15º del Decreto Supremo Nº 009-97-SA-Reglamento de la Ley Nº 26790 "Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud", en concordancia con el inciso 3.5. del artículo 3º de la Ley Nº 27056 "Ley de Creación del Seguro Social de Salud-EsSalud y sus modificatorias, determina el derecho del servidor de la administración pública, gozar de licencia por enfermedad remunerada **hasta veinte (20) días**, siendo a cargo de EsSalud el pago de subsidio a partir del vigésimo primer día de incapacidad;

Que, mediante Informe Técnico Nº 099-2017-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 09 de octubre de 2017, se le otorgo de un total de cuarenta y seis días de licencia por motivos de enfermedad y/o subsidiado por EsSalud, a favor de la actora, por cumplir con los requisitos exigidos por el Reglamento de control de asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, al adjuntar como medios probatorios los correspondientes CITT otorgado por EsSalud;





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos: y,

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2017-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO - CONCEDER, licencia por motivos de enfermedad subsidiada por EsSalud, a favor de doña **Irma Hortencia Farge Pimentel**, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, por un total de veintidós (22) días, según detalle siguiente:

- Según CITT No. A-307-00026218-17 regularizado, por el periodo de tres días, comprendido entre el 24 al 26 de setiembre de 2017.
- Según CITT No. A-307-00025726-17, por el periodo de diecinueve días, comprendidos entre el 27 de setiembre al 15 de octubre de 2017.

ARTICULO SEGUNDO - NOTIFICAR, la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file personal y a la interesada.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.


ABOG. RENÁN JOSÉ ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud, para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 08 NOV 2017


Abog. A. Antonieta Villalón Robles
SECRETARIA GENERAL