



Gerencia Regional de Desarrollo Social



RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DESARROLLO SOCIAL

N° 122 -2018-GRJ/GRDS

Huancayo, 11 DIC 2018

EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN

VISTOS:

El Informe Legal N° 644-2018-GRJ/ORAJ de fecha 05 de diciembre del 2018, Reporte N°108-2018-GRJ/DRS/DRTPE/DR de fecha 23 de noviembre del 2018, recurso de apelación interpuesto por el Sr. GREGORIO ROMANI CHOCCELAHUA, contra la Carta N° 10-2018-GRJ/GRDS/DRTPE/DR de fecha 15 de octubre del 2018, y;

CONSIDERANDO:

Que, con fecha 24 de setiembre del 2018 el Sr. GREGORIO ROMANI CHOCCELAHUA – en adelante el impugnante- solicita el cumplimiento de lo señalado en la Ley N° 27803 y sus normas reglamentarias, manifestando que se encuentra inscrito en el Registro de Trabajadores cesados irregularmente, por ello requiere se realicen las gestiones administrativas para que se le reincorpore dentro del Gobierno Regional de Junín.

Que, mediante Carta N° 10-2018-GRJ/GRDS/DRTPE/DR de fecha 15 de octubre del 2018, se comunica al Sr. GREGORIO ROMANI CHOCCELAHUA, la improcedencia de su petición, debido que no es competencia de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, sino del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, conforme lo desarrollado en el Informe Legal N° 034-2018-DRTPE-JUNÍN/MACM.

Que, con fecha 17 de octubre del 2018, el impugnante interpone recurso de apelación contra la Carta N° 10-2018-GRJ/GRDS/DRTPE/DR de fecha 15 de octubre del 2018, manifestando que la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo está incurriendo en omisión de acto funcional, y que al encontrarse incluido dentro de la lista de 44 trabajadores que han elegido la reincorporación, comunicada a la DRTPE mediante Oficio N° 3262-2018-MTPE/2.16 de fecha de recepción 03 de agosto del 2018, al amparo de las Leyes N° 27803 y 30484.

Que, mediante Ley N° 27803, modificada por la Ley N° 28299, se dictaron las normas para implementar las recomendaciones derivadas de las comisiones creadas por las Leyes N° 27452 y N° 27586, encargadas de revisar los ceses colectivos efectuados en las empresas del Estado sujetas a procesos de promoción de la inversión privada y en las entidades del sector público y gobiernos locales;

Que, artículo 3° de la Ley N° 27803 establece lo siguiente: *“Los ex trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación de la presente Ley, y que se encuentren debidamente inscritos en el Registro Nacional de Trabajadores Cesados Irregularmente (...), tendrán derecho a optar alternativa y excluyentemente entre los siguientes beneficios: 1.Reincorporación o reubicación laboral; 2.Jubilación Adelantada; 3.Compensación Económica; 4.Capacitación y Reconversión Laboral.”*



3035434
2024293



Gerencia Regional de Desarrollo Social



Que, mediante Decreto Supremo N° 014-2002-TR se aprueba el Reglamento de la Ley N° 27803, estableciéndose en su artículo 12° que *“organizada la información e individualizados los ex trabajadores cuyos ceses fueron considerados irregulares, el registro publicará en el Diario Oficial El Peruano la correspondiente relación de ex trabajadores cesados irregularmente que podrán optar por un (1) beneficio establecido en el artículo 3 de la Ley. La publicación deberá realizarse al finalizar los 5 días hábiles que hace referencia el artículo anterior”*, asimismo, en el artículo 14° se establece que publicada la relación a que se hace referencia en los artículos 12°, 12-A y 13° del presente Reglamento, los ex trabajadores incluidos en dicha relación contarán con 05 días hábiles para que comuniquen al Registro Nacional su decisión de acogerse a uno de los beneficios regulados en el artículo 3° de la Ley. Vencido el plazo sin que los ex trabajadores se hayan acogido a alguno de los beneficios en cuestión, se entenderá que su elección fue por la Compensación Económica.

Que, uno de los beneficios por los que pueden optar los ex trabajadores comprendidos dentro del ámbito de aplicación de la citada Ley y que se encuentren debidamente inscritos en el Registro Nacional de Trabajadores Cesados Irregularmente, es el de la reincorporación o reubicación laboral, el cual se efectuará en las plazas vacantes y presupuestadas que se hubieren generado en la Entidad; además, se estableció que la reincorporación de los ex trabajadores cesados generará un nuevo vínculo laboral con la Entidad, a partir de su nombramiento en los puestos que han ocupado, en atención a lo dispuesto en el artículo 12° de la Ley N° 27803, modificado por la Ley N° 28299.

Que, en el marco de lo establecido por la Ley N° 27803, sus normas modificatorias y complementarias el proceso de implementación y ejecución de los beneficios creados por la citada ley, culminó con la publicación del Informe Final del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo conforme se tiene de la Resolución Ministerial N° 089-2010-TR publicada en el diario oficial El Peruano el viernes 2 de abril de 2010.

Que, mediante Decreto de Urgencia N° 038-2010 se dictan medidas para la reincorporación o reubicación laboral y el pago de la compensación económica de los ex trabajadores que no efectuaron el cobro del referido beneficio, **en el proceso culminado de implementación y ejecución de los beneficios creados por la Ley N° 27803**, sus normas modificatorias y complementarias, comprendidos en las Resoluciones Ministeriales N°s 164, 165, 166, 167 y 168-2009-TR; y en el anexo aprobado por el Primer Párrafo del artículo 1° de la Resolución Ministerial N° 089-2010-TR, así como para aquellos ex trabajadores comprendidos en la relación de reincorporaciones o reubicaciones laborales directas inscritas en el Registro Nacional de Trabajadores cesados irregularmente por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;

De acuerdo a los documentos que obran en el expediente administrativo, se aprecia que el impugnante pretende la reincorporación o reubicación laboral en la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Junín. Asimismo, se aprecia de la Resolución Ministerial 142-2017-TR, publicada el jueves 17 de Agosto del 2017, que el impugnante fue incluido en la lista de ex trabajadores cesados irregularmente (aparece con el número 1883); por tanto, al haber obtenido el reconocimiento como trabajador cesado irregularmente, debió optar por uno de los beneficios dispuestos en el artículo 3° de la Ley 27803 de acuerdo al procedimiento establecido en el artículo 14° del Decreto Supremo N° 014-2002-TR que



Gerencia Regional de Desarrollo Social



aprueba el Reglamento de la Ley N° 27803, esto es: *"Publicada la relación a que se hace referencia en los artículos 12°, 12-A y 13° del presente Reglamento, los ex trabajadores incluidos en dicha relación **contarán con 05 días hábiles** para que comuniquen al Registro Nacional su decisión de acogerse a uno (1) de los beneficios regulados en el artículo 3° de la Ley. Vencido el plazo sin que los ex trabajadores se hayan acogido a alguno de los beneficios en cuestión, se entenderá que su elección fue por la Compensación Económica"*;

Que, el Artículo 2° de la Resolución Ministerial N° 142-2017-TR, señala: Los ex trabajadores incluidos en la lista referida en el artículo 1 deben optar en un plazo de 5 días hábiles contabilizados desde la publicación de la presente resolución (17 de agosto del 2017), por uno de los beneficios previstos en el artículo 3° de la Ley N° 277803, la cual será comunicado a cualquiera de las dependencias de la Autoridad Administrativa de Trabajo a nivel nacional.

Que, el impugnante en su oportunidad **no** hizo conocer a la instancia y/o autoridad competente su decisión, por ello, no existe documento en el expediente administrativo, para que esta instancia pueda establecer que el impugnante se ha acogido a uno de los beneficios regulados en el artículo 3° de la Ley N° 27803; por tanto, después de más de 13 meses de haberse publicado la Resolución Ministerial N° 142-2017-TR, publicada el jueves 17 de Agosto de 2017 mediante el cual se dispone la inscripción de en el Registro Nacional de Trabajadores Cesados Irregularmente. Adicionalmente a ello, debe señalarse que no se tiene una plaza laboral habilitada y presupuestada para tales efectos en la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín, por ello, debe tenerse en cuenta que el transcurso del tiempo crea y extingue derechos, salvo ciertos derechos imprescriptibles reconocidos por ley, razón por la cual los actos o hechos jurídicos deben realizarse oportunamente para que generen consecuencias frente a la ley; ergo, debe declararse infundada el recurso planteado, fin del procedimiento administrativo, dándose por agotada la vía administrativa conforme se encuentra establecido en el artículo 218° de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Por los fundamentos expuestos en el presente y contando con el visado de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, en uso de las facultades y atribuciones conferidas por el literal d) Artículo 21° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 y sus modificatorias;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- declarar **INFUNDADO** el recurso de apelación interpuesto por el Sr. GREGORIO ROMANI CHOCCELAHUA, contra la Carta N° 10-2018-GRJ/GRDS/DRTPE/DR de fecha 15 de octubre del 2018, conforme a los fundamentos expuestos.

ARTICULO SEGUNDO.- DEVUÉLVASE el expediente administrativo a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Junín, a fin de mantener un expediente único en cumplimiento al Artículo 159° del TUO la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444.



Gerencia Regional de Desarrollo Social



ARTICULO TERCERO.- NOTIFICAR; a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Junín y al interesado, en sus domicilios procesales correspondientes para los fines de ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



[Signature]
[Signature]
Dc. LUIS ALBERTO ORTIZ SOBERANES
Gerente Regional de Desarrollo Social
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 17 DIC. 2018

[Signature]
Abog. A. Antonieta Vidalon Robles
SECRETARÍA GENERAL