



Gobierno Regional Junín



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N°401-2019-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, **27 SET. 2019**

**EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO
REGIONAL DE JUNÍN**

VISTO:

El Informe de Precalificación N° 050-2019-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Memorando N° 1840-2018-GRJ/SG, Resolución Gerencial General Regional N° 523-2018-GRJ/GGR, Reporte N° 1246-2018-GRJ/ORAF/ORH, Reporte N° 424-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Informe Técnico N° 110-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, Resolución Gerencial General Regional N° 291-2015-GRJ/GGR, los actuados mediante el expediente N° 0932644, y;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.

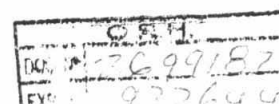
IDENTIFICACIÓN DEL PROCESADO

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DIRECCION DOMICILIARIA
HECTOR CLEMENTE BASTIDAS	SECRETARIO TÉCNICO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS (Desde 02 de mayo del 2016 Hasta 31 de diciembre del 2016)	Psj. Los Pinos N° 118 – El Tambo - Huancayo

ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO

Del estudio y análisis de los documentos como el Memorando N° 1840-2018-GRJ/SG, Resolución Gerencial General Regional N° 523-2018-GRJ/GGR, entre otros, se deduce que el procesado identificado en el numeral anterior, habría incurrido en presunta falta de carácter administrativo disciplinario tipificado como falta por incumplimiento del literal d) del Artículo 85 de la Ley N° 30057, donde señala que: "La negligencia en el desempeño de sus funciones", de acuerdo a los siguientes detalles:

Que, mediante Memorando N° 1840-2018-GRJ/SG de fecha 04 de diciembre del 2018, la ex Secretaria General Abg. A. Antonieta Vidalón Robles, remite a la Sub Dirección de Recursos Humanos, copia de la Resolución Gerencial General Regional N° 523-2018-GRJ/GGR de fecha 04 de diciembre del 2018, donde en su artículo primero resuelve, declarar la prescripción del Proceso Administrativo Disciplinario





Gobierno Regional Junín



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

seguida contra: el Ing. Christy Helen Méndez Poma, en su condición de ex Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente, Arq. David Chanco García, en su condición de ex Sub Gerente de Estudios de la Gerencia Regional de Infraestructura, Lic. José Máximo Nieto Morales, en su condición de ex Sub Gerente de Acondicionamiento Territorial, Sr. Marcos Domingo Saravia Alvarado, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, CPC. Nelson Arauco Cerrón, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones y Lic. Yenny Kolantay Ore Villalobos, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, del Gobierno Regional Junín; asimismo, en el artículo segundo de la referida Resolución Gerencial General Regional, dispuso remitir copias de la presente Resolución a la Sub Dirección de Recurso Humanos para que disponga a través de la Secretaria Técnica el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario contra los funcionarios y/o servidores que resulten responsables de permitir que haya transcurrido el plazo máximo para iniciar el Procedimiento Administrativo Disciplinario, y por ende, que dicha facultad haya prescrito; disposición superior que se está implementando con el presente acto;

Que, el presente caso inicia cuando, mediante la Resolución Gerencial General Regional N° 291-2015-GRJ/GGR con fecha 07 de diciembre de 2015, en la que resuelve en su Artículo 1°.- Declarar PROCEDENTE la acumulación en un solo procedimiento administrativo los expedientes administrativos señalados en la presente Resolución, asimismo, en su Artículo 2° APERTURAR PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO los siguientes profesionales: el Ing. Christy Helen Méndez Poma, en su condición de ex Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente, Arq. David Chanco García, en su condición de ex Sub Gerente de Estudios de la Gerencia Regional de Infraestructura, Lic. José Máximo Nieto Morales, en su condición de ex Sub Gerente de Acondicionamiento Territorial, Sr. Marcos Domingo Saravia Alvarado, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, CPC. Nelson Arauco Cerrón, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones y Lic. Yenny Kolantay Ore Villalobos, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, del Gobierno Regional Junín;

Que, mediante documento de fecha 25 de diciembre del 2015, dirigida al Gerente General Regional del Gobierno Regional, el CPC. Nelson Arauco Cerrón presenta sus descargos por la supuesta responsabilidad al haber incurrido en causal de sanción respecto a los procesos de selección ADS SIE n° 94-2014-GRJ/CEP-B, ADS SIE N° 97-2014-GRJ-CEP-B y ADS SIE N° 96-2014-GRJ/CEP-B;

Que, con Carta N° 001-2015-MDSA de fecha 29 de diciembre del 2015, dirigida al Gerente General Regional del Gobierno Regional de ese entonces, el Sr. Marco Domingo Saravia Alvarado presenta sus descargos por la supuesta responsabilidad al haber incurrido en causal de sanción, establecida en la Resolución Gerencial General Regional N° 291-2015-GRJ/GGR con fecha 07 de diciembre de 2015;

Que, a través de la Carta N° 001-2015-JMNM de fecha 29 de diciembre del 2018 el Lic. José Máximo Nieto Morales, presenta sus descargos por la supuesta





Gobierno Regional Junín



responsabilidad al haber incurrido en causal de sanción, establecida en la Resolución Gerencial General Regional N° 291-2015-GRJ/GGR con fecha 07 de diciembre de 2015.

Que, mediante Reporte N° 424-2018-GRJ/ORAF/ORH/STPAD de fecha 20 de noviembre del 2018, la Secretaria Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios Abg. Maricruz Rivera Cerrón, remite a la Oficina de Recursos Humanos, el Informe Técnico N° 110-2018-GRJ/ORAF/ORH7STPAD de fecha 20 de noviembre del 2018, en la cual recomienda se declare la prescripción del proceso seguida contra: Ing. Christy Helen Méndez Poma, en su condición de ex Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente, Arq. David Chanco García, en su condición de ex Sub Gerente de Estudios de la Gerencia Regional de Infraestructura, Lic. José Máximo Nieto Morales, en su condición de ex Sub Gerente de Acondicionamiento Territorial, Sr. Marcos Domingo Saravia Alvarado, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, CPC. Nelson Arauco Cerrón, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones y Lic. Yenny Kolantay Ore Villalobos, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, del Gobierno Regional Junín;

Que, con Reporte N° 1246-2018-GRJ/ORAF/ORH de fecha 23 de noviembre del 2018, el Sub Director de Recursos Humanos del GRJ, Remite a la Gerencia General Regional el proyecto de Resolución Gerencial General Regional en el cual se resuelve declarar de oficio la prescripción del Proceso Administrativo Disciplinario contra los servidores mencionados en el párrafo anterior;



Que, mediante Reporte N° 1840-2018-GRJ7SG de fecha 04 de diciembre de 2018, la Secretaria General del GRJ, remite copia certificada de la Resolución Gerencial General Regional N° 523-2018-GRJ/GGR donde se resuelve: Declarar de Oficio la Prescripción del Procedimiento Administrativo Disciplinario contra: Ing. Christy Helen Méndez Poma, en su condición de ex Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente, Arq. David Chanco García, en su condición de ex Sub Gerente de Estudios de la Gerencia Regional de Infraestructura, Lic. José Máximo Nieto Morales, en su condición de ex Sub Gerente de Acondicionamiento Territorial, Sr. Marcos Domingo Saravia Alvarado, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, CPC. Nelson Arauco Cerrón, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones y Lic. Yenny Kolantay Ore Villalobos, en su condición de ex coordinador de Adquisiciones, del Gobierno Regional Junín;

Al respecto, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; en su primer párrafo del numeral 10.2, señala: "Conforme a lo señalado en el artículo 94 de la LSC, entre la notificación de la resolución o del acto de inicio del PAD y la emisión de la resolución que impone la sanción o determina el archivamiento del procedimiento no debe transcurrir más de un (1) año calendario", esto en concordancia con el numeral 43 de la Resolución de Sala Plana N° 001-2016-SERVIR/TSC;

Considerando lo previamente establecido es de señalar que, el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario se considera desde la fecha de la



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

notificación a los presuntos responsables y, conforme se corroboran de las constancias de notificación N° 882-2015-GRJ/SG, 885-2015-GRJ/SG, 886-2015-GRJ/SG, 889-2015-GRJ/SG, 890-2015-GRJ/SG, 891-2015-GRJ/SG, los procesados ING. CHRISTY HELEN MÉNDEZ POMA, ARQ. DAVID CHANCO GARCÍA, LIC. JOSÉ MÁXIMO NIETO MORALES, SR. MARCOS DOMINGO SARA VIA ALVARADO, CPC. NELSON ARAUCO CERRÓN, Y LIC. YENNY KOLANTAY ORE VILLALOBOS, fueron notificados el 10 y 11 de diciembre del 2015, consecuentemente, la entidad tenía plazo para emitir la Resolución de sanción correspondiente hasta el 10 y 11 de diciembre del 2016, respectivamente;

De los párrafos antes descritos, se evidencia el Abg. HECTOR CLEMENTE BASTIDAS asumió el cargo de Secretario Técnico de Procesos Administrativos Disciplinarios a partir del 02 de mayo del 2016, tal como se corrobora con la Resolución Ejecutiva Regional N° 230- 2016-GRJ/GR de fecha 02 de mayo del 2016, consecuentemente, en su condición de responsable de dicha Oficina, asume todos los activos y pasivos de la citada dependencia, entre ellos emitir el proyecto del Informe del Órgano Instructor de los servidores: ING. CHRISTY HELEN MÉNDEZ POMA, ARQ. DAVID CHANCO GARCÍA, LIC. JOSÉ MÁXIMO NIETO MORALES, SR. MARCOS DOMINGO SARA VIA ALVARADO, CPC. NELSON ARAUCO CERRÓN, Y LIC. YENNY KOLANTAY ORE VILLALOBOS, no obstante, al no haber actuado de esta forma se evidencia la omisión a sus funciones, toda vez, que no cumplió con apoyar al órgano instructor y sancionador antes del 10 de diciembre del 2016 fecha en la prescribía el caso de los servidores antes mencionados, Estos hechos irregulares resquebrajan la buena imagen institucional del Gobierno Regional Junín, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.



NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA Y/O INCURRIDA.

Que, don HECTOR CLEMENTE BASTIDAS, Secretario Técnico de Procesos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín (Cargo que ejerció Desde el 02 de mayo del 2016 hasta el 31 de diciembre del 2016), habría incurrido en la presuntas faltas administrativas tipificada en el literal d) del Art. 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, donde dice "Son faltas de carácter disciplinario: d) "La negligencia en el desempeño de sus funciones". Ello porque habría omitido en cumplir con sus funciones señaladas en los literales g) y k) del numeral 8 de la DIRECTIVA N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", donde dice: g)"Apoyar a las autoridades del PAD durante todo el procedimiento, documentar la actividad probatoria, elaborar el proyecto de resolución o acto expreso de inicio de PAD y, de ser el caso, proponer la medida cautelar que resulte aplicable, entre otros. Corresponde a las autoridades del PAD decidir sobre la medida cautelar propuesta por el IST"; k)"Dirigir y/o realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de sus funciones". Por lo tanto, existen causales suficientes para instaurar Procedimiento Administrativo Disciplinario al



Gobierno Regional Junín



mencionado servidor, en aplicación al inciso a) del artículo 106 del D.S. N° 040-2014-PCM.

RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD

Que, de acuerdo a la evaluación efectuada, se concluye que el procesado don HECTOR CLEMENTE BASTIDAS, en su condición de Secretario Técnico de Procesos Administrativos Disciplinarios, tenía como función específica apoyar a las autoridades Instructoras y Sancionadoras durante todo el procedimiento, entre ellos emitir el proyecto de Informe del Órgano Instructor, toda vez, que el citado Secretario Técnico asume los activos y pasivos de todos los expedientes de dicha dependencia y este último no hizo nada para el diligenciamiento del trámite correcto, no efectuó la el seguimiento del presente proceso antes del 10 de diciembre del 2016 y no realizó el trámite correspondiente para la continuidad del proceso señalado párrafos arriba, situación que trajo como consecuencias la prescripción del PAD contra los servidores ING. CHRISTY HELEN MÉNDEZ POMA, ARQ. DAVID CHANCO GARCÍA, LIC. JOSÉ MÁXIMO NIETO MORALES, SR. MARCOS DOMINGO SARAVIA ALVARADO, CPC. NELSON ARAUCO CERRÓN, Y LIC. YENNY KOLANTAY ORE VILLALOBOS, consecuentemente, con su falta de asesoramiento y apoyo prescribió el caso antes expuesto y quedó en la impunidad. Estos hechos irregulares resquebrajan la buena imagen institucional del Gobierno Regional Junín, quien debe adoptar las medidas correctivas de los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.



LA POSIBLE SANCION A LA FALTA IMPUTADA

Que para la propuesta de la sanción a aplicarse con respecto al citado servidor, se ha tomado en cuenta los criterios y condiciones establecidos en los literales a) y c) del artículo 87 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, las cuales se detallan a continuación:

- a) Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por el Estado.

Que, el procesado en su condición de Secretario Técnico PAD debió solicitar la documentación necesaria y motivar el procedimiento regular para el trámite correcto del presente proceso, toda vez que el Secretario Técnico en mención, asume los activos y pasivos de esta dependencia, sin embargo al no haber actuado de esta forma, ha traído como consecuencia que dichas faltas administrativas de los servidores ING. CHRISTY HELEN MÉNDEZ POMA, ARQ. DAVID CHANCO GARCÍA, LIC. JOSÉ MÁXIMO NIETO MORALES, SR. MARCOS DOMINGO SARAVIA ALVARADO, CPC. NELSON ARAUCO CERRÓN, Y LIC. YENNY KOLANTAY ORE VILLALOBOS prescribiera y quedara en la impunidad. Estos hechos irregulares resquebrajan la buena imagen institucional del Gobierno Regional Junín, quien debe adoptar las medidas correctivas de los



Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia.

- b) El grado de jerarquía y especialidad del servidor civil que comete la falta, entendiéndose que cuanto mayor sea la jerarquía de la autoridad y más especializadas sus funciones, en relación con las faltas, mayor es su deber de conocerlas y apreciarlas debidamente.

Que, en este extremo se tomara en cuenta la especialidad del procesado en cuestión, toda vez que como profesional del Derecho y Secretario Técnico PAD, mayor era su obligación de asesorar a los órganos Instructores y Sancionadores y determinar las acciones correspondientes, debiendo basarse al cumplimiento de los plazos establecidos en las normas citadas de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil y su Reglamento, conducta que no lo habría efectuado oportunamente.

Que en ese sentido, en el marco del artículo 87 y 91 de la Ley del Servicio Civil, se propone para la conducta infractora en que habría incurrido el servidor HECTOR CLEMENTE BASTIDAS, la sanción de Suspensión sin goce de remuneraciones.

ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD.

El órgano instructor en este caso es el Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, ello en observancia del inciso b) del numeral 93.1 del Artículo 93 Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR

Que, del análisis de las imputaciones realizadas, esta dependencia no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna, al no configurarse los supuestos establecidos en los artículos 96 y 108 de la Ley del Servicio Civil y su Reglamento, respectivamente.

Que, estando a lo recomendado por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios a través del Informe de Precalificación N° 050-2019-GRJ/ORAF/ORH/STPAD, de fecha 26 de setiembre del 2019, y estando a lo dispuesto por este Órgano Instructor competente, y;

En uso de las facultades y atribuciones otorgadas por la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento General aprobado con Decreto Supremo N° 004-2014-PCM, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;





Gobierno Regional Junín



Trabajando con la fuerza del pueblo!

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: **DISPONER EL INICIO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO**, contra **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS**, quien en su condición de Secretario Técnico de la Secretaría Técnica de Procesos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, habría incurrido en las presuntas faltas administrativas tipificadas en el literal d) del Art. 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, donde dice "Son faltas de carácter disciplinario: d) "La negligencia en el desempeño de sus funciones", ello porque habría omitido en cumplir con sus funciones señaladas en los literales g) y k) del numeral 8 de la DIRECTIVA N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", donde dice: g) "Apoyar a las autoridades del PAD durante todo el procedimiento, documentar la actividad probatoria, elaborar el proyecto de resolución o acto expreso de inicio de PAD y, de ser el caso, proponer la medida cautelar que resulte aplicable, entre otros. Corresponde a las autoridades del PAD decidir sobre la medida cautelar propuesta por el IST"; k) "Dirigir y/o realizar las acciones necesarias para el cumplimiento de sus funciones". Por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: **OTORGAR**, al servidor comprendido en la presente Resolución, formular sus descargos por escrito dentro del plazo de cinco días hábiles de notificado con el presente acto, conforme lo establece el artículo 111 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM-Reglamento de la Ley del Servicio Civil. Asimismo, se debe precisar que la ampliación de plazo a que hace referencia el artículo 111 del cuerpo legal antes mencionado, se entenderá aprobada por igual término, a la sola presentación oportuna de la solicitud por parte del procesado.

ARTÍCULO TERCERO: **PONER EN CONOCIMIENTO**, al interesado, por ser su derecho, quien de considerarlo necesario solicitará por escrito copias de los documentos y antecedentes que dan lugar al presente procedimiento administrativo disciplinario.

ARTÍCULO CUARTO: Hacer de conocimiento al señor **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS**, los derechos y obligaciones en el trámite del procedimiento conforme se detalla en el artículo 96 del Reglamento General del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

ARTÍCULO QUINTO: **NOTIFICAR**, copia de la presente Resolución a los órganos internos del Gobierno Regional de Junín, a la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios, y al señor **HECTOR CLEMENTE BASTIDAS**, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

Abog. RODRIGO LUYA PÉREZ
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO.

30 SEP 2019

B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL