



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 123 -2019-GRJ/ORH.

Huancayo, 12 MAR. 2019

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

El expediente N° 2060924 de fecha 22 de diciembre del 2018, presentado por don **LUIS ALBERTO MAYHUA ASTO**, ex servidor Contratado por Locación de Servicios, en la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Gerencia Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín y el Informe Técnico N° 026-2019-GRJ/ORAF/ORH/CEP, de fecha 28 de febrero del 2019, sobre solicitud de reconocimiento como trabajador contratado permanente, bajo la protección del artículo 1° de la Ley N° 24041.

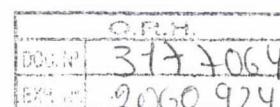
CONSIDERANDO:

Que, mediante la solicitud del visto, don **LUIS ALBERTO MAYHUA ASTO**, viene solicitando reconocimiento como trabajador contratado permanente, por estar supuestamente bajo la protección del artículo 1° de la Ley N° 24041;

Que, del expediente de don **LUIS ALBERTO MAYHUA ASTO**, se observa que cuenta con el record laboral siguiente:

CONTRATOS DE LOCACION DE SERVICIOS-2017

- Contrato de Locación de Servicios N° 721-2017-GRJ-OASA, mediante el pedido de servicio N° 01477-2017-GRJ-GRI-SGSL, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura de contratar los servicios de un Conductor para la Obra CONSTRUCCIÓN DEL PUENTE SOBRE EL RIO MANTARO, DISTRITO DE CHILCA, Y TRES DE DICIEMBRE, PROVINCIA DE HUANCAYO Y CHUPACA, DEPARTAMENTO DE JUNIN, según los términos de referencia, por el periodo comprendido del 90 días calendarios del 06 de mayo al 03 de agosto del 2017, por un monto total de S/. 7,500.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 1417-2017-GRJ-OASA, mediante el pedido de servicio N° 03658-2017-GRJ-GRI-SGSL, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de





Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



Infraestructura de contratar los servicios de un Conductor para la Obra IMPLEMENTACION DEL INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLASICAS DE LA MACRO REGION DEL CENTRO DEL PERU, según los términos de referencia, por el periodo comprendido del 50 días calendarios del 08 de agosto al 26 de setiembre, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.

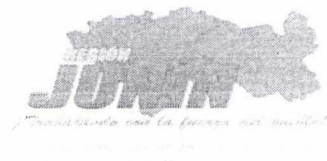
- Contrato de Locación de Servicios N° 1955-2017-GRJ-OASA, mediante el pedido de servicio N° 04544-2017-GRJ-GRI-SGSL, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura solicita contratar los servicios de un Conductor para la Obra MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA IE INICIAL CHAQUICOCHA, DISTRITO DE SANTO DOMINGO DE ACOBAMBA, PROVINCIA DE HUANCAYO, según los términos de referencia, por el periodo comprendido del 75 días calendarios del 07 de octubre al 20 de diciembre, por un monto total de S/. 7,500.00 soles.

CONTRATOS DE LOCACION DE SERVICIOS-2018

- Contrato de Locación de Servicios N° 161-2018-GRJ-OASA, mediante el pedido de servicio N° 00595-2018-GRJ-GRI-SGSL, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura solicita contratar los servicios de un Conductor para la Obra MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA IE INICIAL CHAQUICOCHA, DISTRITO DE SANTO DOMINGO DE ACOBAMBA, PROVINCIA DE HUANCAYO, según los términos de referencia, por el periodo comprendido del 60 días calendarios del 23 de febrero al 23 de abril, por un monto total de S/. 7,500.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 456-2018-GRJ-OASA, mediante el pedido de servicio N° 01972-2018-GRJ-GRI-SGSL, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura solicita contratar los servicios de un Conductor para la Obra mejoramiento de la CARRETERA DEPARTAMENTAL DE JUNIN, TRAMO-PALIAN-VILCACOTO-ACOPALCA-PROVINCIA DE HUANCAYO. JUNIN, según los términos de referencia, por el periodo comprendido del 60 días calendarios del 10 de mayo al 08 de julio del 2018, por un monto total de S/. 7,500.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 965-2018-GRJ-OASA, mediante el pedido de servicio N° 003374-2018-GRJ-GRI-SGSL, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura solicita contratar los servicios de un Conductor para la Obra mejoramiento de la MEJORAMIENTO DEL CORREDOR VIAL DE TRANSPORTE MASIVO NORTE-SUR. AV-FERROCARRIL TRAMO AVENIDA CIRCUNVALACIÓN - CRUCE CARRETARA CENTRAL



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

DISTRITOS DE EL TAMBO, SAN AGUSTIN DE CAJAS –HUALHUAS. SAÑOS- SAN JERONIMO DE TUNAN- PROVINCIA DE HUANCAYO.JUNIN, según los términos de referencia, por el periodo comprendido del 75 días calendarios del 02 de agosto al 15 de octubre del 2018, por un monto total de S/. 7,500.00 soles.

- Contrato de Locación de Servicios N° 1442-2018-GRJ-OASA, mediante el pedido de servicio N° 04930-2018-GRJ-GRI-SGSL, la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura solicita contratar los servicios de un Conductor para la Obra mejoramiento de la MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL HOSPITAL SAN MARTIN DE PANGOA. DISTRITO DE PANGOA. PROVINCIA DE PANGOA-JUNIN, según los términos de referencia, por el periodo comprendido del 40 días calendarios del 09 de noviembre al 18 de diciembre del 2018, por un monto total de S/. 6,000.00 soles.



Que, de lo detallado el ex servidor ha prestado servicios por la modalidad de Contrato de Locación de Servicios desde el 06 de mayo del 2017 hasta el 18 de diciembre del 2018, en forma discontinua, se observa que el recurrente prestó servicios eventuales de duración determinada y en forma no consecutiva mediante contrato de Locación de Servicios, por lo que corresponde realizar un análisis de la modalidad de contrato.

Contrato de Locación de Servicios:



Que, de lo detallado, se verifica que el recurrente prestó servicios eventuales en forma discontinua, desde el 06 de mayo del 2017 hasta el 18 de diciembre del 2018 realizando labores eventuales o accidentales de corta duración en la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras del Gobierno Regional-Junín, mediante Contrato de Locación de Servicios, regulado por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil, los cuales señalan que ***el locador (ra) se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios (materiales o intelectuales) por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución, lo que de ninguna manera genera o puede generar derecho laboral, en razón que la Entidad, sólo estuvo obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se acordó en cada contrato;***

Que, el artículo 1768°, del Código Civil establece que ***"El plazo máximo de los contratos de locación de servicios es de seis (06) años si se trata de servicios profesionales y de tres (03) años en el caso de otra clase de servicios. Si se pacta un plazo mayor, el límite máximo indicado sólo puede invocarse por el locador"***, de no hacerlo, el contrato tendrá vigencia durante todo el plazo convenido;



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



Que, durante esta modalidad de contrato, la entidad sólo estuvo obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados; tal como se pactó en las cláusulas de cada contrato, asimismo, es preciso indicar que mediante esta modalidad contractual desempeño labores eventuales;

Que, de lo expuesto, se evalúa que el recurrente presto servicios en la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Dirección Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín, manteniendo **una relación laboral a plazo determinado con Contrato de Locación de Servicios**, a partir del 06 de mayo del 2017 y mantuvo vínculo contractual a través de posteriores renovaciones y prórrogas de contrato hasta el 18 de diciembre del 2018, fecha que concluyo su relación contractual por termino de vigencia de contrato;

Que, respecto, a la pretensión del recurrente de acogerse a los alcances del artículo 1° de la Ley N° 24041, que establece que los servidores que laboran por más de un año, desarrollando labores de naturaleza permanente, no podrán ser cesados sino previo proceso administrativo disciplinario; **no es posible, en razón que las labores para las cuales fue contratado la recurrente, fueron ocasionales y temporales de corta duración;**

Que, de lo explicado en los párrafos precedentes, se verifica que el recurrente se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041, que establece que **no están comprendidos en los beneficios de la presente ley los servidores públicos contratados para desempeñar:**

- 1- Trabajos para una obra determinada
- 2- *Labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada.*
- 3- **Labores eventuales o accidentales de corta duración.**
- 4- Funciones políticas o de confianza.

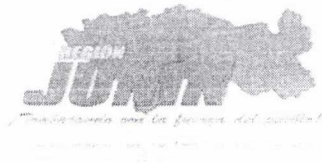
Que, la prestación de un servicio específico en un área específica o insertada dentro de una organización estatal, no califica como función pública, sino como la prestación de un servicio de un tercero que una vez agotado el trabajo o actividad específica para el que fue contratado, su relación se extingue, y la entidad sólo estuvo o está obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se pactó en cada contrato;

Que, de otro lado, la Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2018, Ley N° 30693- **ha prohibido el ingreso a la carrera pública bajo el régimen 276, es decir que sólo se puede ingresar a esta modalidad por suplencia, reemplazo o por designación de cargos de confianza, más aun si se tiene en cuenta que toda plaza debe estar prevista en el CAP. y presupuestada en el PAP.** y aunado a ello la misma Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala cuales





Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

son los lineamientos para el ingreso a la carrera pública, en ese sentido también no es viable lo solicitado por el recurrente de ser reincorporado a su centro de labores;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 248-GRJ/CR, de fecha 21 de setiembre del 2016, Manual de Organización y Funciones aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GRJ/GR, de fecha 04 de setiembre del 2017, la Resolución Ejecutiva Regional N° 023-2019-GR-JUNÍN/GR, de fecha 02 de enero del 2019, y demás normas conexas;

RESUELVE:



ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud de reconocimiento como trabajador contratado permanente, con los derechos inherentes al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo N° 276, requerida por don **LUIS ALBERTO MAYHUA ASTO**, en razón que durante los periodos del 2017 y 2018, prestó servicios como personal Administrativo señalados en los contratos de Locación de Servicios cargo de la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Gerencia Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Junín, realizando trabajos eventuales de corta duración mediante contrato de Locación de Servicios regulados por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil.



ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud de reconocimiento como trabajador contratado permanente, con los derechos inherentes al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo N° 276, requerido por don **LUIS ALBERTO MAYHUA ASTO**, en razón que durante la prestación de servicios mediante Contrato de Locación de Servicios-(Contrato Civil), son a plazo determinado que se **EXTINGUEN** entre otros motivos, por el **VENCIMIENTO DEL PLAZO DE CONTRATO**.

ARTÍCULO TERCERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la pretensión de don **LUIS ALBERTO MAYHUA ASTO**, respecto a que le es aplicable el artículo 1° de Ley N° 24041, en razón que durante los periodos que prestó servicios en la Sub-Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Gerencia Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín, los efectuó mediante contratos a plazos determinados, eventuales o accidentales de corta duración, consecuentemente se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041.



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

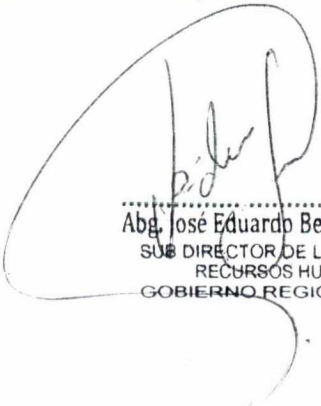


ARTÍCULO CUARTO.- CONSIDERANDO, que existe Restricción de ingreso a la carrera pública bajo el Régimen Laboral N° 276, estipulada en la Ley N° 30693 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018 y anteriores Leyes de Presupuestos, de igual forma **no es viable, el reconocimiento como servidora contratada permanente requerido por** doña **LUIS ALBERTO MAYHUA ASTO**, toda vez que durante su permanencia en la Institución prestó servicios a plazo determinado por Locación de Servicios, asimismo, el cargo que desempeñó, nunca existió en el CAP ni está presupuestado en el PAP de la entidad.

ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín y al interesado.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


Abg. José Eduardo Bendejú Gutarra
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 12 MAR 2019


B/Abg. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL