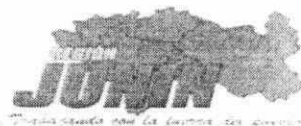




Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 027 -2019-GRJ/ORH.

Huancayo, 15 ENE. 2019

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

La Carta de Reclamación s/n, de fecha 28 de diciembre del 2018, presentado por doña **ESTHER MARIVEL SIERRA GONZALES**, servidora contratada por Locación de Servicios de la Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras de la Sede del Gobierno Regional Junín y el Informe Técnico N° 001-2019-GRJ/ORAF/ORH/CEP, de fecha 07 de enero del 2019, sobre solicitud de reconocimiento como trabajadora permanente bajo el Régimen Laboral 276, y demás recaudos.

CONSIDERANDO:

Que, mediante el la Carta del visto, doña **ESTHER MARIVEL SIERRA GONZALES**, viene solicitando reconocimiento como trabajadora contratada permanente, con los derechos inherentes al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo N° 276;

Que, del expediente presentado por doña **ESTHER MARIVEL SIERRA GONZALES**, se verifica que prestó servicios en diferentes obras y/o proyectos de acuerdo al detalle siguiente:

CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS-2015

- Contrato de Locación de Servicios N° 685-2015-GRJ-ORAF, con cargo a la Obra "Recuperación de los Servicios de Educación, primaria y secundaria del Colegio Santa Isabel" con el cargo de COMUNICADOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 90 días desde el mes de junio a agosto del 2015, por un monto total de S/. 6,000.00 soles
- Contrato de Locación de Servicios N° 1777-2015-GRJ-ORAF, con cargo a la Obra "Recuperación de los Servicios de Educación, primaria y secundaria del Colegio Santa Isabel" con el cargo de PROMOTOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 90 días desde el mes de octubre a diciembre del 2015, por un monto total de S/. 6,000.00. soles.



O.R.H.	
DOC. Nº	3084825
EXP. Nº	2066669



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS-2016

- Contrato de Locación de Servicios N° 131-2016-GRJ-ORAF, con cargo a la Obra "Construcción del Puente Carrozable sobre el río Mantaro Chilca y Tres de Diciembre, provincia de Huancayo y Chupaca" con el cargo de PROMOTOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 30 días desde el mes de febrero a marzo del 2016, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 231-2016-GRJ-ORAF, con cargo a la Obra "Culminación del Revestimiento de la RED de cables principales del distrito Capital Chupaca-Junín" con el cargo de PROMOTOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 60 días desde el mes de marzo al mes de abril del 2016, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 916-2016-GRJ-ORAF, con cargo a la Obra "Construcción e Implementación de la UGEL-Huancayo-Junín" con el cargo de ASISTENTE ADMINISTRATIVO, por el periodo comprendido de 40 días desde el 09 de setiembre al 19 de octubre del 2016, por un monto total de S/. 4,000.00 soles.



CONTRATO DE LOCACION DE SERVICIOS-2017

- Contrato de Locación de Servicios N° 396-2017-GRJ-OASA, con cargo a la Obra "Construcción del Puente sobre el río Mantaro Distritos de Chilca y Tres de Diciembre, Provincia de Huancayo y Chupaca del Departamento de Junín" con el cargo de DIFUSOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 45 días desde el 17 de marzo al 30 de abril del 2017, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 718-2017-GRJ-OASA, con cargo a la Obra "Implementación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásica de la Macro Región del Centro del Perú" con el cargo de COMUNICADOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 60 días desde el 10 de mayo al 10 de julio 2017, por un monto total de S/. 7,500.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 1458-2017-GRJ-OASA, con cargo a la Obra "Mejoramiento de la Capacidad Resolutiva del Hospital el Carmen -Huancayo Región Junín" con el cargo de PROMOTOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 40 días desde el 03 de agosto al 18 de setiembre del 2017, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.





Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

- Contrato de Locación de Servicios N° 2036-2017-GRJ-OASA, con cargo a la Obra "Creación del Puente San Fernando sobre el río Shulca entre los distritos de Huancayo y el Tambo Provincia de Huancayo" el cargo de COMUNICADOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 30 días desde el 27 de octubre al 27 de diciembre del 2017, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.

CONTRATOS DE LOCACION DE SERVICIOS-2018



- Contrato de Locación de Servicios N° 157-2018-GRJ-OASA, con cargo a la Obra "Mejoramiento del servicio de Transitabilidad en el tramo del Cruce Ricardo Palma a la Plaza Principal de Coviriali-Distrito de Coviriali Provincia de Junín II Etapa" con el cargo de DIFUSOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 60 días desde el 22 de febrero al 22 de abril del 2018, por un monto total de S/. 7,500.00 soles
- Contrato de Locación de Servicios N° 768-2018-GRJ-OASA, con cargo a la Obra "Mejoramiento del servicio Educativo del nivel secundario en la Institución Educativa San Ramón en el Centro Poblado San Ramón Distrito de Pangoa-Satipo-Junin" con el cargo de DIFUSOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 40 días desde el 22 de junio al 31 de julio del 2018, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.
- Contrato de Locación de Servicios N° 1194-2018-GRJ-OASA, con cargo a la Obra "Mejoramiento del servicio Educativo del nivel primario en la Institución Educativa N° 30066 en el barrio Anta, distrito de Ahuac Provincia de Chupaca región Junín" con el cargo de DIFUSOR SOCIAL, por el periodo comprendido de 40 días desde el 12 de setiembre al 30 de octubre del 2018, por un monto total de S/. 5,000.00 soles.



Que, de lo detallado, se observa que la recurrente prestó servicios eventuales de duración determinada en forma no consecutiva en diferentes obras y/o proyectos de inversión ejecutados por el Gobierno Regional Junín, mediante contrato de Locación de Servicios, por lo que corresponde analizar lo siguiente:

Contrato de Locación de Servicios:

Que, de acuerdo a los Contratos de Locación de Servicios precedente, se verifica que la recurrente realizó labores eventuales o accidentales de corta duración en periodos distintos y en forma no consecutiva, en diferentes obras y/o proyectos inversión ejecutados por el Gobierno Regional Junín, mediante Contratos de Locación de Servicios, regulados por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil, los cuales señalan que **el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios (materiales o intelectuales) por cierto tiempo para realizar un trabajo determinado (máximo 06 años cuando se trata de trabajos profesionales y 03 años para**



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

otros servicios), a cambio de una retribución, lo que de ninguna manera genera o puede generar derecho laboral, en razón que la Entidad, sólo estuvo obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se acordó en cada contrato que suscribió;

Que, respecto, a la pretensión de la recurrente de acogerse a los alcances del artículo 1° de la Ley N° 24041, que establece que los servidores que laboran por más de un año, desarrollando labores de naturaleza permanente, no podrán ser cesados, sino previo proceso administrativo disciplinario; **no es posible, en razón que las labores para las cuales ha sido contratado, fueron son ocasionales y temporales de corta duración, es decir mientras existía la necesidad de servicios en una obra determinada;**



Que, de los párrafos precedentes, se verifica que la recurrente se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041, que establece que **no están comprendidos en los beneficios de la Ley N° 24041, los servidores públicos contratados para desempeñar:**

1. Trabajos para una obra determinada
2. **Labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada.**
3. **Labores eventuales o accidentales de corta duración.**
4. Funciones políticas o de confianza.



Que, es preciso señalar que la prestación de un servicio específico en un área específica o insertada dentro de una organización estatal, no califica como función pública, sino como la prestación de un servicio de un tercero que una vez agotado el trabajo o actividad específica para el que fue contratado, su relación se extingue, y la entidad sólo estuvo o está obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se pactó en cada contrato de locación de servicios;

Que, de otro lado, es preciso informar que las Leyes de Presupuestos para el Sector Público hasta la actual Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2018, **han prohibido el ingreso a la carrera pública bajo el régimen 276, es decir que solo se puede ingresar a esta modalidad por suplencia, reemplazo o por designación de cargos de confianza, más aun si se tiene en cuenta que toda plaza debe estar prevista en el CAP. y presupuestada en el PAP.** Y aunado a ello la misma Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala cuales son los lineamientos para el ingreso a la carrera pública (ingreso por concurso público), en ese sentido también no es viable lo solicitado por la recurrente para ser reincorporada a su centro de labores, en razón nunca ocupó una plaza orgánica del CAP y PAP de la entidad, asimismo



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

por el motivo que las obras y/o proyectos de inversión donde prestó servicios ya concluyó;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 248-GRJ/CR, de fecha 21 de setiembre del 2016, Manual de Organización y Funciones aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GRJ/GR, de fecha 04 de setiembre del 2017, la Resolución Ejecutiva Regional N° 1193-2018-GR-JUNÍN/GR, de fecha 03 de diciembre del 2018, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:



ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud de reconocimiento como servidora contratada permanente, presentado por **doña ESTHER MARIVEL SIERRA GONZALES**, en razón que durante los periodos 2015, 2016, 2017 y 2018 que prestó servicios en el Gobierno Regional Junín, realizando trabajos eventuales a plazo determinado en diferentes obras y/o proyectos de inversión ejecutados por la entidad, relación laboral que se extinguió o concluye una vez agotado el trabajo o actividad específica para el que fue contratada, donde la entidad sólo estuvo y/o está obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados de acuerdo con las cláusulas pactadas en cada contrato.



ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la pretensión de **doña ESTHER MARIVEL SIERRA GONZALES**, respecto a que es aplicable a la reclamante el artículo 1° de Ley N° 24041, en razón que durante periodos 2015, 2016, 2017 y 2018 que prestó servicios en el Gobierno Regional Junín, los efectuó mediante contratos de locación de servicios con agencias a plazos determinados y/o temporales, realizó labores eventuales, accidentales o temporales de corta duración en diferentes obras y proyectos de inversión ejecutados por el Gobierno Regional Junín, consecuentemente, se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041.

ARTÍCULO TERCERO.- CONSIDERANDO, que existe restricción de ingreso a la carrera pública bajo el Régimen Laboral N° 276, estipulada en la Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018 y anteriores Leyes de Presupuestos, de igual forma no es viable, la solicitud de reconocimiento como servidora contratada permanente requerida por **doña ESTHER MARIVEL SIERRA GONZALES**, en razón que durante su permanencia y hasta la fecha presto servicios mediante contrato de Locación de Servicios, motivo que el cargo que desempeñó hasta la fecha en los diferentes Obras y/o Proyectos ejecutadas por el Gobierno Regional Junín, nunca existieron en el CAP ni están presupuestadas en el PAP de la entidad



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

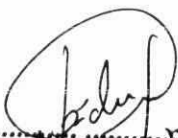


considerando que los proyectos donde prestó servicios concluyeron en su ejecución y presupuestalmente.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín y la interesada.


REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

JEBG-SDRH
VAC-COOR.


Abg. José Eduardo Benítez Gutarra
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 18 ENE 2019


BiAbog. Helen S. Diaz Herrera
SECRETARIA GENERAL