



Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 038-2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 22 ENE. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico N° 037-2018-GRJ/CBS y Solicitud de fecha 05 de enero de 2018, sobre ampliación de Licencia por Maternidad subsidiada por EsSalud, a favor de doña **Sherin Edda Ávila Inga**, personal contratado por la modalidad de reemplazo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 del Gobierno Regional Junín;

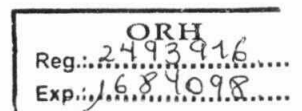
CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 4°, de la Constitución Política del Estado, la comunidad y el Estado protegen especialmente al niño, al adolescente, a la madre. También protegen a la familia y promueven el matrimonio;

Que, de conformidad a la Ley 27056, "Ley de Creación del Seguro Social de Salud" (EsSalud), concordante con Ley 26790 "Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud", y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, la Ley N° 26644, el numeral e) del artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276, el numeral 1.2.2. del Manual Normativo de Personal N° 003-93-DNP "Licencias y Permisos", aprobado por Resolución Directoral N° 001-93-INAP/DNP, así como el artículo 48° del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establecen el derecho de la trabajadora gestante de la administración pública a gozar de descanso por noventa (90) días subsidiado por EsSalud;

Que, el Decreto Supremo N° 002-2016-TR Reglamento de la Ley N° 30367, modifica el Reglamento de la Ley N° 26644 Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre-natal y post-natal de la trabajadora gestante, establece el derecho de cuarenta y nueve días (49) días de descanso pre-natal y cuarenta y nueve (49) días de descanso post-natal, el goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post-natal, a decisión de la trabajadora gestante;

Que, a través de la Resolución Sub Directoral Administrativa N° 264-2017-GRJ/ORAF/ORH, se concede licencia por maternidad subsidiada por EsSalud, a favor de doña Sherin Edda Ávila Inga, por el período





Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



comprendido entre el día 27 de setiembre hasta el 31 de diciembre de 2017, fecha de vencimiento de su contrato por Reemplazo N° 11-2015-GRJ, sin embargo mediante CITT N° A-307-00025689-17 le otorgan el período de incapacidad temporal para el trabajo, señalando fecha de inicio de la incapacidad, el día 27 de setiembre de 2017 y término el **02 de enero del 2018**;

Que, a la fecha, mediante Renovación de Contrato por Reemplazo N° 11-2105-GRJ/ORAF, el Gobierno Regional Junín, ha suscrito prórroga de contrato con la recurrente, cuya vigencia es a partir del **01 de enero** y concluye el 31 de marzo de 2018;

Que, en el presente hecho, la recurrente solicita dar cumplimiento de 98 días de licencia por maternidad, toda vez que se le otorgó **hasta el 31 de diciembre de 2017** fecha de vigencia de su contrato; y al haberse renovado su contrato por Reemplazo, se tiene pendiente el cumplimiento de la licencia conforme al CITT N° A-307-0025689-17, por un período de dos días correspondiente al ejercicio presupuestal 2018, por lo tanto, se regulariza el uso del derecho, por los días 01 y 02 de enero del año en curso, siendo necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las funciones y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- AMPLIAR, la licencia por maternidad subsidiada por EsSalud, por el período de dos (02) días, comprendidos entre el 01 y 02 de enero del 2018, considerando el CITT N° A-307-0025689-17, a favor de doña **Sherin Edda Ávila Inga**, personal contratado por la modalidad de reemplazo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 del Gobierno Regional Junín.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

RJR/H/SDORH

Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 23 ENE 2018

Abog. A. Antoniera Vidalón Koolles
SECRETARIA GENERAL