

RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº **653** -2016-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 10.5 OCT 2016

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL
GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 393-2016-GRJ/ORAF/ORH, sobre licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, a favor de doña **Haydee Hermelinda Orihuela León**, trabajadora repuesta por medida cautelar a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 2º de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la vida, a su identidad, a su integridad moral, psíquica y física y a su libre desarrollo y bienestar. El concebido es sujeto de derecho en todo cuanto le favorece;

Que, por su parte, el artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional Nº 552-2013-GRJ/PR, para otorgar licencia por motivos de enfermedad, precisa que, (...) "**Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares justifican sólo hasta dos (2) días por cada seis (6) meses calendario, y tratándose de más días en el mismo período, deberán ser canjeados por el CITT de ESSALUD, caso contrario se considerará como licencia por motivos particulares**", (subrayado y negrita es nuestro);

Que, sin embargo, la Segunda Disposición final del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado por R.E.R. Nº 552-2013-GRJ/PR, precisa: "**Las cuestiones no previstas** y/o infracciones a las normas laborales, morales o éticas que imperen en el Centro de Trabajo, o que regulen el desenvolvimiento armónico de las relaciones laborales, no contemplados expresamente en el presente Reglamento, **serán resueltos en cada caso por la Oficina de Recursos Humanos** o las que hagan sus veces, con conocimiento de la Administración o la que haga sus veces, **atendiendo además a las circunstancias, antecedentes, consecuencias u otros aspectos pertinentes, y aplicándose los principios de razonabilidad y buena fe, el sentido común y la lógica, en concordancia con las disposiciones legales vigentes**;

ORAF
Nº DE REGISTRO: 1711353
Nº DE EXT. FONTE: 1160433



Que, en el presente caso, doña Haydee Hermelinda Orihuela León, manifestando continuar con su salud resquebrajada, como consecuencia del accidente sufrido el día 31 de agosto del 2016, viene solicitando ampliación del descanso médico por el período de **quince (15) días**, a partir del día **12 de setiembre** de 2016, adjuntando su Certificado Médico N° 0086997, suscrito por el Director del Hospital Regional Docente Clínico Quirúrgico Daniel A. Carrión y otros documentos sustenta torios;

Que, a la fecha, la recurrente, tiene la condición de repuesta por medida cautelar provisional al Gobierno Regional Junín, cuya retribución económica por la contraprestación del servicio otorgado por la administración del Gobierno Regional, es con cargo a la específica de gasto 2.5.5.11.99 "Gastos para el Cumplimiento de Resoluciones Judiciales, el mismo que, **no es pensionable ni asegurable** (EsSalud, SNP, ó AFP);

Sin embargo, con apreciación razonada y por causas excepcionales, resulta **procedente** conceder licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por el período de quince (15) días, de conformidad al Certificado Médico N° 0086997, al amparo de la Constitución Política del Estado y en aplicación a la Segunda Disposición final del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, toda vez que dentro de los procedimientos administrativos establecidos, no se encuentra determinada las licencias materia del presente;

Que, respecto a la petición de la licencia por motivos de enfermedad del día **12 de setiembre** del 2016, la recurrente no ha adjuntado los instrumentos que acrediten haber sido asistida por el respectivo galeno; por lo que deviene en improcedente su petición en dicho extremo, debiéndose considerar como licencia por asuntos particulares;

Estando a lo informado, y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, y;

En uso de las facultades y atribuciones delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 193-2016-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 114-2016-GR-JUNIN/PR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por el período de quince (15) días, a partir del día 13 al 27 de setiembre de 2016, conforme al Certificado Médico N° 0086997, a favor de doña **Haydee Hermelinda Orihuela León**, trabajadora repuesta por medida cautelar a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín.





Gobierno Regional Junín
Oficina Regional de Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

ARTÍCULO SEGUNDO.- CONCEDER, licencia por asuntos particulares sin goce de remuneraciones el día 12 de setiembre del 2016, a favor de doña Haydee Hermelinda Orihuela León.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, al legajo personal y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

CPCC, JESÚS MELCHORA ASCURRA PALACIOS
Directora Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYQ. 05 OCT 2016

Antoneta Vidatón Robles
SECRETARIA GENERAL