



Oficina Regional de Administración y Finanzas



## RESOLUCION DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N°023-2019-GR-JUNIN/ORAF

Huancayo, 06 FEB. 2019

EL DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS DEL  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN.

### VISTO:

El recurso de apelación de fecha 04 de Diciembre de 2018, interpuesto por la ciudadana STEFANY PAULA VALDEZ CANALES contra el memorando N° 932-2018-GRJ/ORH, de fecha 23 de Noviembre de 2018.

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Perú, concordante con el artículo 1°, artículo 5° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867, Los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia.

Que, el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar del T.U.O. de la Ley N° 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, señala que conforme al Principio de Legalidad "las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y el Derecho, dentro de las facultades que le están atribuidas y de acuerdo a los fines para los que le fueron conferidos"; así también, el numeral 1.5 del citado artículo, el cual regula el Principio de Imparcialidad, establece que "las autoridades administrativas actúan sin ninguna clase de discriminación entre los administrados, otorgándoles tratamiento y tutela igualitarios frente al procedimiento resolviendo conforme al ordenamiento jurídico y con atención al interés general"

Que, mediante memorando 932-2018-GRJ/ORH, de fecha 23 de Noviembre de 2018 Sub Director de Recursos Humanos informa a la recurrente que su solicitud de ampliar la vigencia de su contrato por Remplazo por los motivos ya expuesto, debe ser dirigida al Gobernador Regional, a fin de que ordene al área y/o Unidad Orgánica la atención de su solicitud.

Que, la recurrente al no encontrarse de acuerdo con el acto interpone recurso de apelación contra memorando 932-2018-GRJ/ORH, de fecha 23 de Noviembre de 2018.

Mediante Reporte N° 1367-2018-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 28 de diciembre de 2018, El Sub Director de Recursos Humanos traslada la apelación a este despacho a fin de que como superior jerárquico sea resuelta.



ORAF	
DOC. N°	3119612
EXP. N°	2039908



Que mediante Memorandum N° 13-2019-GRJ/ORAJ, la Dirección Regional de Asesoría Jurídica emite opinión legal.

Que, la invocación que hace la administrada respecto al principio de informalidad prescrita en el artículo IV de la Ley de Procedimiento Administrativo General Ley N° 27444 dice que "Las normas de procedimiento deben ser interpretada en forma favorable a la admisión y decisión final de las pretensiones de los administrados de modo que sus derechos e intereses no sean afectados por la exigencia de aspectos formales que puedan ser subsanados dentro del procedimiento, siempre que dicha excusa no afecte derechos de terceros o el interés público." Este principio a favor de la administrada es uno de los aspectos fundamentales del procedimiento. Consiste en la dispensa a los administrados de cumplir con las formas no esenciales, es decir, aquellas que no están exigidas por el orden público administrativo. Su aplicación impide que el particular pierda un derecho por el incumplimiento de un deber formal, con lo que obliga a la administración a optar por la solución más favorable para aquel. En definitiva, se proponga un equilibrio entre la acción administrativa que no puede ser entorpecida y el derecho de los administrados a no encontrarse sometidos a rigorismos que los perjudiquen, porque sería inconstitucional negar una solución al particular por causas meramente formales.



Que, respecto al contrato de suplencia del cargo de Técnico 5 (analista de capacitación), código N° 034, categoría remunerativa ST-B de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín. Según la Ley estipula que según la Ley N° 276 el contrato de Suplencia se utiliza para sustituir temporalmente a un trabajador estable de la empresa, cuyo vínculo laboral se encuentra suspendido por alguna causa prevista en la legislación laboral. El empleador deberá reservar el puesto a su titular quien conserva su derecho de readmisión en la empresa, operando con su reincorporación oportuna la extinción del contrato de suplencia. El contrato accidental de suplencia es aquel celebrado entre un empleador y un trabajador con el objeto de que este sustituya a un trabajador estable de la empresa, cuyo vínculo laboral está suspendido por causa justificada prevista en la legislación o por efecto de disposiciones convencionales aplicables en el centro de trabajo.

Respecto al estado de gestación de la administrada según el Decreto Supremo N° 002-2016-TR que regula el descanso por maternidad y el pago por subsidio por maternidad, en el artículo 4° Requisitos para el goce del descanso prenatal prescribe que "con dicha presentación la trabajadora gestante estará expedita para el goce de descanso prenatal a partir de los cuarenta y nueve (49) días naturales anteriores a dicha fecha probable de parto, salvo que haya optado por diferir parcial o totalmente el descanso, en cuyo caso el goce de descanso prenatal se entenderá referido únicamente al número de días diferidos". De lo anterior y a la presentación del recurso de apelación presentada por la administrada STEFANY PAULA VALDEZ CANALES se observa que en el anexo 14 Ecografía de la Recurrente da como conclusión que al 19 de noviembre del 2018 tenía una gestación de 5 semanas y 2 días por saco gestacional con lo



cual no se da por cierto la protección de gestación de parte de la administrada siempre en cuando no sea motivado por la administrada y este sea dentro de los requerimiento que exige la ley.

Respecto a la solicitud que se le reconozca como servidora contratada permanente por cumplir con las exigencias del artículo 1° de la Ley N° 24041, el artículo 2° de la misma Ley se desprende "que no están comprendidos en los beneficios de la presente ley los servidores públicos contratados para desempeñar: ...inc.3 Labores eventuales o accidentales de corta duración"; ante lo ya mencionado anteriormente se ha corroborado que la administrada ha tenido un contrato modal de suplencia por lo tanto está comprendido dentro de este artículo lo cual imposibilita la adecuación de los requisitos exigidos por el Decreto Legislativo N° 276.

Que, en uso de las facultades otorgadas por el artículo 218° del Texto Único Ordenado de la Ley 27444.

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.-** Declarar **INFUNDADO** el recurso de apelación interpuesto por la ciudadana STEFANY PAULA VALDEZ CANALES en contra del Memorando N° 932-2018-GRJ/ORH, de fecha 23 de noviembre del año 2018

**ARTICULO SEGUNDO.-** Con la notificación de la presente resolución a la impugnante se da por agotada la vía administrativa.

**ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR** a la Secretaría General del Gobierno Regional Junín notificar copia de la presente resolución a la ciudadana STEFANY PAULA VALDEZ CANALES, a la Dirección Regional de Administración y Finanzas y Sub Dirección de Recursos Humanos, de conformidad con lo establecido en el numeral 21.1 y 21.3 del artículo 21° del TUO de la Ley N° 27444.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE**



MBA/CPC. Luis Alberto Salvatierra Rodríguez  
Director Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN