

## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 314 -2017-GRJ/ORAF/ORH.

HUANCAYO, 27 DIC 2017

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN

### VISTO:

El Informe Técnico N°. 238 - 2017-GRJ/ORAF/ORH/B .S., de fecha 20 de diciembre de 2017, sobre licencia por enfermedad a favor de doña Hilda Regina Cano Sánchez, trabajadora nombrada del Gobierno Regional Junín.

### CONSIDERANDO:

En el Artículo 2º de la Constitución Política del Perú, se encuentra estipulado que toda persona tiene derecho: A la vida, a su identidad, a su integridad moral, psíquica y física a su libre desarrollo y bienestar.

Que, el artículo 39º del Reglamento de Control y Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establece que la licencia es la autorización para no asistir al Centro de Trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa.

Que, el artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establece que la licencia por enfermedad será justificada con el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo, otorgado por EsSALUD y los certificados médicos particulares sólo justifican dos días por cada 6 meses calendarios y tratándose de mas días en el mismo período, deberán ser canjeados por el CITT de EsSALUD.

El inciso a.3 del artículo 12º de la Ley 2679 concordante con el artículo 4º del D.S.Nº 020-2016-TR, señala: "El derecho a subsidio por cuenta del seguro social de Salud se adquiere a partir del vigésimo primer día de incapacidad. Durante los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución. Para tal efecto, se acumulan los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario".

Que, el inciso 6.2.4.1.1 del numeral 6.2.4 de la Resolución de Gerencia General Nº 1311 -GG-EsSALUD-2014 "Normas y Procedimientos para la Emisión Registro y Control de la Certificaciones Médicas por Incapacidad y Maternidad en EsSALUD", señala: "Todo certificado médico posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador y que cumpla con los requisitos respectivos; será validado procediéndose a emitir el respectivo CITT.....".



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Con los Certificados Médicos N°s. 3942 y 5555, presentada por la trabajadora se comprueba la enfermedad de los días del 13 al 22 de noviembre del 2017. Consiguientemente resulta menester emitir el correspondiente acto resolutivo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente del Área de Bienestar Social del Gobierno Regional Junín, y;

En atención a las funciones establecidas, mediante Resolución Ejecutiva Regional N°. 068-2017-GR-JUNIN/PR, que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR. de ratificación a la designación del Sub Director de Recursos Humanos.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, licencia por enfermedad con goce de remuneraciones a doña **HILDA REGINA CANO SANCHEZ**, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, por el período de tres (03) días consecutivos a partir del 05 al 07 de diciembre del 2017.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file, y a la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

Abog. RENATO JOSUE ROJAS HIDALGO  
Sub Director de Recursos Humanos  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

RJRH/SDORH  
lip/a.s.

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO.

27 DIC 2017

Abog. A. Antonieta Vidalon Robles  
SECRETARIA GENERAL