



GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

N° 047 - 2018 - GRJ/GRI

Huancayo, 29 ENE 2018

EL GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Informe Legal N° 025-2018-GRJ/ORAJ de fecha 12 de enero del 2018, el Reporte N° 433-2017-GRJ-DRT/DR de fecha 29 de diciembre del 2017, la Resolución Directoral Regional N° 1258-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 28 de noviembre del 2017, el Recurso de Apelación interpuesto por la Sra. ROSALINDA TAPIA ORIHUELA de fecha 26 de diciembre del 2017, y;

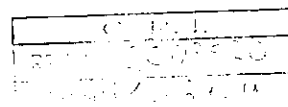
CONSIDERANDO:

Que, con fecha 29 de setiembre del 2017, la Sra. Rosalinda Tapia Orihuela, servidora de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín, solicita pago de Bonificación Diferencial Permanente y los dejados de percibir, por el desempeño de Cargo Directivo.

Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 1258-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 28 de noviembre del 2017, se resuelve declara IMPROCEDENTE el pago de la Bonificación Diferencial por haber ejercido cargo de responsabilidad directiva de nivel remunerativo F-1 a la Sra. Rosalinda Tapia Orihuela, servidora de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín, al no haber ejercido el cargo en periodos continuos por más de tres años, acumulando 01 año, 11 meses y 12 días del 30 de julio del 2003 hasta el 12 de julio del 2005, en concordancia con el artículo 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la carrera administrativa.

Que, con fecha 26 de diciembre del 2017, la Sra. Rosalinda Tapia Orihuela (en adelante la administrada), interpone recurso de apelación en contra de la Resolución Directoral Regional N° 1258-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 28 de noviembre del 2017, solicitando se declare fundado dicho recurso y en consecuencia la nulidad del Acto Administrativo impugnado, ordenándose el pago de bonificación, por haber desempeñado Cargo Directivo de Nivel Remunerativo F-1, por tres (3) años y siete (7) meses en forma continua e ininterrumpida más las dejadas de percibir desde el 04/01/2011 hasta el 31/12/2013.

Que, el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General modificado por Decreto Legislativo N° 1272, señala que, conforme al **Principio de Legalidad**, "las autoridades administrativas





"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y el Derecho, dentro de las facultades que le están atribuidas y de acuerdo a los fines para los que le fueron conferidas".

Que, con fecha 29 de setiembre del 2017, la administrada solicita pago de Bonificación Diferencial Permanente y los dejados de percibir, por el desempeño de Cargo Directivo como : Coordinador de Equipo de Trabajo de Abastecimiento (F-1) por el periodo de 1 año y 2 meses; Coordinador de Equipo de Expedición Canje de Licencias de Conducir (F-1) por el periodo de 9 meses y 15 días; y Coordinador de Equipo de Trabajo de Racionalización y Estadística (F-1) por el periodo de 1 año y 7 meses, en la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín, haciendo un acumulado de tres (03) años y siete (07) meses y quince (15) días, argumentando la administrada como tiempo suficiente para acceder al Nivel Remunerativo F-1, de acuerdo a Ley.



Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 1258-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 28 de noviembre del 2017, se resuelve declara IMPROCEDENTE la solicitud presentada por la administrada sobre pago de la Bonificación Diferencial, en razón de que la recurrente **no ha ejercido el cargo en periodos continuos por más de tres años**, acumulando solamente 01 año, 11 meses y 12 días del 30 de julio del 2003 hasta el 12 de julio del 2005, en concordancia con el artículo 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la carrera administrativa que señala:



"El servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva, con más de cinco años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial a que se refiere el inciso a) del Artículo 53° de la Ley al finalizar la designación. Adquieren derecho a la percepción permanente de una proporción de la referida bonificación referencial, quienes al término de la designación cuenten con más de tres años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva. La norma específica señalará los montos y la proporcionalidad de la percepción remunerativa a que se refiere el presente artículo."

Que, de lo antes mencionado, según Informe Técnico N° 171-2015-SERVIR/GPGSC de fecha 10 de abril del 2015, emitido por SERVIR señala lo siguiente con respecto a la bonificación diferencial permanente:

- a) La bonificación diferencial **completa**, es aquella que se otorga al servidor de carrera que ha desempeñado cargos de responsabilidad directiva por más de cinco (5) años. Su otorgamiento corresponde 100% del monto de la bonificación diferencial y tiene carácter permanente.
- b) La bonificación diferencial **proporcional**, se otorga cuando el servidor de carrera ha desempeñado cargo directivo por más de tres (3) años, pero menos de cinco (5), de modo tal que la bonificación se calcula de manera proporcional a la cantidad de tiempo desempeñado después del tercer año pero antes de cumplir el quinto en el cargo directivo. Dicho de otro modo, se percibe un monto menor al 100% de la bonificación diferencial, de manera proporcional al tiempo desempeñado en el cargo con posterioridad al tercer año.



ANEXO II DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN NACIONAL

Que, siendo ello así, el artículo 124° del Reglamento de la Carrera Administrativa expresamente menciona como requisito que el servidor ejerza funciones directivas como consecuencia de haber sido designado en un cargo directivo, jurisprudencialmente, el Tribunal Constitucional (Exp. 1246-2003-AC/TC) considera que resulta irrelevante la denominación de éste (es decir, no importa si fue designado, encargado o asignado) sino que efectivamente haya ejercido cargos directivos por encima de los plazos previstos por la Ley.

Que, de los actuados se tiene que:

- Mediante Resolución Directoral Regional N° 0582-2003-GR-JUNIN-MTC/15.02 de fecha 30 de julio del 2003 se resuelve **DESIGNAR** a la administrada como **Coordinadora (e) de Equipo de Trabajo de Almacenamiento, Nivel F-1, a partir del 01 de agosto del 2003.**
- Mediante Resolución Directoral Regional N° 495-2004-GR-JUNIN-MTC/15.02 de fecha 01 de octubre del 2004 se resuelve **DESIGNAR** a la administrada como **Coordinadora (e) de Equipo de Trabajo de Expedición Canje de Licencias de Conducir, Nivel F-1, a partir del 01 de octubre del 2004.**
- Mediante Resolución Directoral Regional N° 634-2005-GR-JUNIN-MTC/15.02 de fecha 15 de julio del 2005 se resuelve **DESIGNAR** a la administrada como **Coordinadora (e) de Equipo de Expedición de Trabajo de Racionalización y Estadística, Nivel F-1, a partir del 15 de julio del 2005.**
- Mediante Resolución Directoral Regional N° 151-2007-GR-JUNIN-MTC/15.02 de fecha 15 de febrero del 2007 se resuelve **DAR POR CONCLUIDA** la encargatura de esta administrada como **Coordinadora (e) de Equipo de Expedición de Trabajo de Racionalización y Estadística, Nivel F-1.**



Que, de lo antes mencionado se puede observar que mediante Resolución Directoral Regional N° 0582-2003-GR-JUNIN-MTC/15.02, resuelve **DESIGNAR** a la administrada como Coordinadora (e) de Equipo de Trabajo de Almacenamiento, Nivel F-1, **A PARTIR DEL 01 DE AGOSTO DEL 2003 HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DEL 2004, haciendo un total de 1 año y 2 meses en el cargo.** Asimismo mediante Resolución Directoral Regional N° 495-2004-GR-JUNIN-MTC/15.02, se resuelve **DESIGNAR** a la administrada como Coordinadora (e) de Equipo de Trabajo de Expedición Canje de Licencias de Conducir, Nivel F-1, **A PARTIR DEL 01 DE OCTUBRE DEL 2004 HASTA EL 12 DE JULIO DEL 2005, haciendo un total de 09 meses y 15 días en el cargo.** Y por ultimo mediante Resolución Directoral Regional N° 634-2005-GR-JUNIN-MTC/15.02, resuelve **DESIGNAR** a la administrada como Coordinadora (e) de Equipo de Expedición de Trabajo de Racionalización y Estadística, Nivel F-1, **A PARTIR DEL 15 DE JULIO DEL 2005 HASTA EL 15 DE FEBRERO DEL 2007, fecha en la cual mediante Resolución Directoral Regional N° 151-2007-GR-JUNIN-MTC/15.02 se resuelve DAR POR CONCLUIDA la encargatura de la administrada en dicho cargo, haciendo un total de 1 año y 07 meses.**



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

Que, de las Resoluciones Directorales Regionales acotados en el párrafo antecedente, la administrada ha cumplido con un total de **tres (03) años y siete (07) meses** ocupando cargos de responsabilidad directiva NIVEL F-1, de acuerdo a lo establecido en el artículo 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa, el mismo que se corrobora también con el Record de Ingresos de Remuneraciones (folio 106) otorgado por el Jefe del Área de Personal de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín.

Que, de lo antes acotado resulta requisito indispensable para el otorgamiento de la bonificación diferencial permanente que haya un *ejercicio continuo de cargos de responsabilidad*, por los plazos mínimos a que se alude el artículo 124° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276. Siendo ello así, mediante la Resolución impugnada, resuelve declara IMPROCEDENTE el pago de la Bonificación Diferencial a favor de la administrada en razón al siguiente cuadro:



	CARGO	RESOLUCIÓN	PERIODO		TIEMPO	NIVEL
			DESDE	HASTA		
1	Coordinadora (e) de Equipo de Trabajo de Almacenamiento	RDR N° 0582-2003-GR-JUNIN-MTC/15.02	30 de julio del 2003	30 de setiembre del 2004	01A – 02M – 00D	F-1
2	Coordinadora (e) de Equipo de Trabajo de Expedición Canje de Licencias de Conducir	RDR N° 495-2004-GR-JUNIN-MTC/15.02	01 de octubre del 2004	12 de julio del 2005	00A – 09M – 12D	F-1
3	-.-	RDR N° 631-2004-GR-JUNIN-MTC/15.02	CONCLUYE encargatura 12 de julio del 2005	-.-	-.-	F-1
4	-.-	-.-	-.-	-.-	Interrupción de 02 días	-.-
5	Coordinadora (e) de Equipo de Expedición de Trabajo de Racionalización y Estadística	RDR N° 634-2005-GR-JUNIN-MTC/15.02	15 de julio del 2005	15 de febrero del 2007		F-1


Por lo que con dicho cuadro la DRTC-Junín, concluye que la administrada no ha ejercido el cargo en periodos continuos por más de tres años, acumulando solamente 01 año, 11 meses y 12 días, del 30 de julio del 2003 hasta el 12 de julio del 2005, en concordancia con el artículo 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la carrera administrativa.

Que, de acuerdo a las Resoluciones que resuelven dar por concluidas dichas encargaturas, están se sujetan a un **procedimiento administrativo y a un tracto**




GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN - GOBIERNO LOCAL

sucesivo de mero trámite de recepción y derivación de dichas Resoluciones, por lo que en el presente caso la DRTC-Junín a través de dicho cuadro señala un intervalo de 2 días, entre la RDR N° 631-2004-GR-JUNIN-MTC/15.02 y la RDR N° 634-2005-GR-JUNIN-MTC/15.02, el cual a lo antes señalado existe un tiempo razonable por parte de la Administración Pública de mero trámite de emitir dichas Resoluciones, siendo ello así la Resolución impugnada no puede basarse en fundamentos de mera interpretación subjetiva que no se sujeta a la que por la naturaleza del procedimiento administrativo exista un intervalo de 2 días, desvirtuando sin fundamento los años laborados y cargos directivos ejercidos por parte de la administrada, siendo deber de la Administración Pública garantizar y reconocer los derechos laborales adquiridos por los trabajadores.



Que, de los actuados y documentación presentados en la presente, se observa como prueba objetiva las Resoluciones Directorales de Designación, así como el Record de Ingresos de Remuneraciones, los cuales demuestran que la administrada **SI** ejerció dichos cargos directivos Nivel F-1, de forma **CONTINUA E ININTERRUMPIDA por el tiempo de tres (03) años y siete (07) meses**, debiendo corresponder a la suscrita la BONIFICACION ESPECIAL DIFERENCIAL según lo establecido en el segundo párrafo de artículo 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, el cual señala que el servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva "(... *Adquieren derecho a la percepción permanente de una proporción de la referida bonificación referencial, quienes al término de la designación cuentan con más de tres años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva. La norma específica señalará los montos y la proporcionalidad de la percepción remunerativa a que se refiere el presente artículo...*)"



Por lo tanto, de los argumentos antes señalado, el recurso de apelación interpuesto por la administrada en contra de la Resolución Directoral Regional N° 1258-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 28 de noviembre del 2017, deviene en declararse FUNDADO, debiendo otorgarse a la administrada el pago de la Bonificación Diferencial por haber ejercido cargo de responsabilidad directiva de nivel remunerativo F-1 de forma **CONTINUA E ININTERRUMPIDA** que establece el artículo 124° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM; es así que contando con el visado de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR FUNDADO, el recurso de apelación interpuesto por la **Sra. Rosalinda Tapia Orihuela** en contra de la Resolución Directoral N° 1258-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 28 de noviembre del 2017, conforme a los fundamentos expuestos en la presente.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR LA NULIDAD de la Resolución Directoral N° 1258-2017-GRJ-DRTC/DR de fecha 28 de noviembre del 2017 en todos sus extremos, debiendo la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín **EMITIR NUEVO ACTO ADMINISTRATIVO**, conforme a las consideraciones expuestas en la presente.



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"

ARTÍCULO TERCERO.- DEVUÉLVASE el expediente administrativo a la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín, a fin de mantener la regla de expediente único en cumplimiento al artículo 150° de la Ley N° 27444.



ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución conforme a Ley, a la administrada; a la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones de Junín; y a los demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín, para los fines correspondientes.


REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.


Ing. EDUARDO CRISTIAN LAGOS VILLAVICENCIO
Gerente Regional de Infraestructura
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO.

29 ENE. 2018


Abog. A. Antonieta Vidalon Robles
SECRETARÍA GENERAL