



Gobierno Regional Junín  
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 173 -2019-GRJ/ORH.

Huancayo, 23 ABR. 2019

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

### VISTO.-

El expediente Nº 2181973, de fecha 29 de marzo del 2019, presentada por doña **MARUJA MAYRA RIOS COSME DE ALCARRAZ**, ex servidora CAS de la "Aldea Infantil el Rosario" del Gobierno Regional Junín y el Informe Técnico Nº 037-2019-GRJ/ORAF/ORH/CPE, de fecha 09 de abril del 2019, sobre Reposición como trabajadora permanente bajo el Régimen Laboral 276, y demás recaudos en un total de 102 folios.

### CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo el expediente de la referencia la ex trabajadora de la Aldea Infantil el Rosario contratada por la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios-CAS, viene solicitando entre otros Reposición al haber sido Despedida supuestamente, cuando cumplía el periodo de Lactancia, violando el Derecho Constitucional;

Que, mediante Resolución Sub-Directoral Administrativa Nº 620-2018-GRJ-ORAF-ORH de fecha 25 de octubre del 2018 se le concede Licencia por Maternidad subsidiada por ESSALUD a doña **MARUJA MAYRA RIOS COSME DE ALCARRAZ**, por el periodo comprendido de 98 días consecutivos a partir de 30 de julio al 04 de noviembre del 2018;

Que, mediante Resolución Sub-Directoral Nº 025-2019-GRJ-ORAF-ORH de fecha 14 de enero del 2019, se concede en vías de regularización permiso por Lactancia materna a doña **MARUJA MAYRA RIOS COSME DE ALCARRAZ**, con contrato laboral al 31 de diciembre del 2018, de una hora diaria de permiso por lactancia en el horario de 8-a-m a 9 a.m., desde el 12 de noviembre fecha de la presentación de su solicitud, hasta el 31 de diciembre del 2018, fecha en que culminó su Contrato Laboral;

Que de acuerdo a lo detallado la Institución ha cumplido con otorgar el permiso por Lactancia mientras tuvo relación laboral con la Institución de acuerdo a la Prórroga del Contrato Administrativo de Servicios-CAS Nº 105-2015-GRJ-ORAF, mediante el cual por acuerdo de las partes la prórroga del

O.R.H.	
DOC. Nº	3267534
EXP. Nº	2181973



Gobierno Regional Junín  
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Contrato tiene vigencia a partir del 01 de octubre al 31 de diciembre del 2018, tal como dispone las normas legales sobre el particular;

Que, la Ley N° 26644 fue modificada por la Ley N° 30367, que protege a la madre trabajadora contra el despido **Arbitrario** y prolonga su periodo de descanso, sobre este caso es necesario tener en cuenta la diferencia entre la no renovación o la no prorroga de un contrato laboral a plazo fijo y el despido; **ya que la extinción del vínculo laboral por vencimiento de plazo de vigencia establecido por las partes en el Contrato no puede ser equivalente a DESPIDO**;

Que, de acuerdo al derecho al Descanso Pre y Post natal en el Régimen CAS, está demostrado que mientras la ex trabajadora **MARUJA MAYRA RIOS COSME DE ALCARRAZ** mantenía relación Laboral al 31 de diciembre del 2018 la Institución cumplió con otorgar los beneficios que le corresponde, por Ley, (Licencia por Maternidad y el Permiso por Lactancia);

Que, en cuanto a su pedido de REPOSICIÓN, laboral que solicita la ex servidora con Contrato Administrativo de Servicios-CAS, se debe tener en cuenta que el artículo 5to del Decreto Legislativo N° 1057, concordante con el artículo 5to del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y su modificación Decreto Supremo N° 065-2011-PCM determinan que el Contrato Administrativo de Servicios es a plazo determinado. La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación; **sin embargo el contrato puede ser prorrogado o renovado cuantas veces considere la Entidad contratante en función de sus necesidades. Cada prorroga o renovación no puede exceder del año fiscal**;

Que, el artículo 13° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, concordante con el artículo 10° de la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, literal h), determina que el Contrato Administrativo de Servicios-CAS se extingue entre otros por el Vencimiento del Plazo;

Que, el Tribunal Constitucional, mediante Sentencia recaída en el Expediente N° 00002-2010-PI-TC, expuso en relación a los regímenes de los Decretos Legislativo N° 276 y 728 respectivamente, comparados con el Decreto Legislativo N° 1057, determina que no es posible realizar un análisis bajo el principio del derecho a la igualdad, pues se trata de Regímenes laborales que no tienen la misma naturaleza, por lo que se justifica un trato diferenciado, dado que tiene sus propias reglas de Contratación y considera al Contrato Administrativo de Servicios-CAS como un sistema de Contratación laboral independiente;