



Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA N° 172 -2019-GRJ/ORH.

Huancayo, 22 ABR. 2019

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO
REGIONAL JUNIN:

VISTO.-

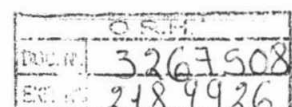
El expediente N° 2189926 de fecha 03 de abril del 2019, presentado por la ex servidora **RENE CAMPOS PONCE**, quien viene solicitando el pago de la Compensación por Tiempo de Servicios excepcional por Cese de acuerdo a la Octogésima Novena Disposición Transitoria de la Ley de Presupuesto para el ejercicio Presupuestal 2016.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 229-2017-GRJ-GGR del 30 de mayo del 2017, se procede a Cesar a partir del 01 de junio del 2017, a la ex servidora **RENE CAMPOS PONCE**, por la Causal de Límite de edad al haber cumplido setenta (70) años de edad el 19 de mayo del 2017;

Que, la Octogésima Novena Disposición Transitoria de la Ley de Presupuesto para el ejercicio Presupuestal 2016, dispone que a los funcionarios y servidores públicos sujetos al régimen del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público que, en virtud de lo dispuesto en el literal c) del artículo 54 de la referida norma, les corresponda el pago de la Compensación por Tiempo de Servicios con ocasión del cese, se les otorgará una entrega económica por única vez equivalente a diez (10) Remuneraciones Mínimas vigentes al momento del cese. La presente disposición queda exonerada de lo dispuesto en el artículo 6 de la presente Ley, el financiamiento de la medida se efectuará con cargo al presupuesto de cada entidad, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal;

Que, revisado las Leyes de Presupuesto para el ejercicio presupuestal 2016-Ley N° 30518, Ley de Presupuesto para el ejercicio presupuestal 2018-Ley N° 30880, si contempla el beneficio de otorgar 10 remuneraciones Mínimas Vitales al momento del Cese de los trabajadores comprendidos dentro del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276; además es necesario tener en cuenta que las Leyes de Presupuesto de la Republica tienen vigencia desde el 01 de enero al 31 de diciembre de cada año;





Gobierno Regional Junín
Oficina de Recursos Humanos



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Que, mediante Informe Técnico N° 036-2019-GRJ-ORAF-ORH-CEP, la Coordinación de Escalafón y Pensiones de la Sub-Dirección de Recursos Humanos, informa que la Compensación por tiempo de servicios, excepcional por Cese, que solicita la reclamante no es factible otorgar teniendo en cuenta que en la Ley de Presupuesto para el periodo 2017 no ha sido considerado dicho beneficio;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 248-GRJ/CR, de fecha 21 de setiembre del 2016, Manual de Organización y Funciones aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GRJ/GR, de fecha 04 de setiembre del 2017, la Resolución Ejecutiva Regional N° 1193-2018-GR-JUNÍN/GR, y Resolución Ejecutiva Regional N° 023-2019-GRJ-GR y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud de pago de la Compensación por Tiempo de Servicios, excepcional por Cese requerido por la ex servidora **RENE CAMPOS PONCE**, por no estar considerado dicho beneficio en la Ley de Presupuesto del año 2017 periodo de su Cese, además considerando que las Leyes de Presupuesto tiene vigencia desde el 01 de enero al 31 de diciembre de cada año.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Abg. José Eduardo Bendejé Gutarra
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 22 ABR 2019

B/Abg. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL

