



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 121 -2021-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 21 ABR 2021

LA SUB DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

### VISTO:

Los Expedientes N°s. 3167305, 3185179, 3121292, 03209923, 3227479, 3180055, 03189674, 3199931, 03183466, 3170480, 3198744, 3178976, 3187367, 3161433, 3120719, 3166647, 03216861, 3206188, 3154382, 3154421 y el Informe Técnico N° 66 -2021-GRJ/ORAF/ORH/B.S, de fecha 13 de abril de 2021, sobre licencia por salud con goce de haber con diagnóstico de caso confirmado de COVID-19 de los servidores del Gobierno Regional Junín.

### CONSIDERANDO:

Que, en el Art. 7° y 9° de la Constitución Política del Perú señalan que todos tienen derecho a la protección de su salud, la del medio familiar y de la comunidad y en el artículo 23° reproduce esta previsión aplicándola al ámbito específico de las relaciones laborales.

Que, los Gobiernos Regionales, tiene autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo señalado en la Constitución Política del Estado, la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización y la Ley N° 27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales;

Que, en el artículo 39° del Reglamento de Control y Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 552- 2013-GRJ/PR, de fecha 22 de octubre de 2013 se establece que la licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa;

Que, en el artículo 109° del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 0005-90-PCM, señala que la licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días; y el uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional y se formaliza con la resolución correspondiente. Por otro lado, en el literal a) del artículo 110° de la misma norma legal, establece que las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores son con goce de remuneraciones por motivos de enfermedad y se otorgan conforme a lo dispuesto en la Ley 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA;

Que, mediante Decreto Supremo N° 008-2020-SA, se declara Estado de Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario a partir del 11 de marzo de 2020, prorrogado por el Decreto Supremo N° 020-2020-SA y Decreto Supremo N° 027-2020-SA hasta el 06 de diciembre de 2020;

DOC. N°	4760010
EXF N°	3167305



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Que, mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, se declara Estado de Emergencia Nacional y se dispuso el aislamiento social obligatorio (cuarentena) a nivel nacional, por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del brote del COVID-19, precisado, modificado y/o prorrogado por Decreto Supremo N° 046-2020-PCM,, Decreto Supremo 064-2020-PCM, Decreto Supremo N° 075-2020-PCM, Decreto Supremo N° 083-2020-PCM, Decreto Supremo N° 094-2020-PCM, Decreto Supremo N° 116-2020-PCM, Decreto Supremo N° 135-2020-PCM, Decreto Supremo N° 146-2020-PCM, Decreto Supremo N° 156-2020-PCM y subsiguientes modificatorias;

Que, los trabajadores diagnosticados con el coronavirus (COVID-19) en el marco de la prevención laboral y con la finalidad de mitigar el riesgo de propagación del coronavirus (COVID-19) en el centro de trabajo, se le restringe el desplazamiento para evitar la diseminación de la infección por 14 días desde el inicio de los síntomas y dejarán de asistir a su centro de trabajo y tendrán licencia con goce de haber, prevista en la ley; esto es, el empleador deberá abonar la remuneración pese a que no haya contraprestación efectiva de labores por parte del trabajador;

Que, si el médico tratante, dispone cuarentena (aislamiento) al trabajador con sospecha de coronavirus COVID-19, deberá restringir su desplazamiento fuera de su vivienda por 14 días desde el inicio de los síntomas confirmados del diagnóstico de la COVID-19, teniendo un seguimiento clínico a distancia o presencial, hasta recibir el alta epidemiológica COVID-19, en el caso de las personas que presenten complicaciones y son internadas en un hospital para su tratamiento, transcurrido los 14 días luego de inicio de los síntomas, el caso estará en condiciones de alta, desde el punto de vista epidemiológico siempre y cuando clínicamente se haya recuperado, según el documento técnico "Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de Personas afectadas por la COVID-19 en el Perú, este justificará su inasistencia ante el empleador con el certificado médico correspondiente emitido por el médico tratante;

Que, por consiguiente, los servidores Mirtha Maribel Quispe Hilarión, Beatriz Margot Ore Casallo, Marissa Dejanira Romero Bravo, Noemí Rosario Ochoa Salazar, Briana Irene Flores Yance, Luz Gladis Apaza Velásquez, María Alessandra Ponce Gonzales, María Elena del Rosario Vivanco Manrique, Deysi Olivera Prieto, Luisa del Pilar Arboleda Gálvez, Roberto Abel Cervantes Zacarias, Emerson Antonio Camposano Huallullo, Kelvin Rosell Chuquiyauri Carhuancho, Juan Caro Zevallos, Gabriel Ángel Ramón Córdova, Anthony Glen Ávila Escalante, Augusto Paredes Taipe, Fredy Eloy Cifuentes Miguel, Sadam Chamorro Camasca, Rogelio Garay Garay, con diagnóstico de caso confirmado del COVID-19, estuvieron delicados de salud e hicieron aislamiento domiciliario y de acuerdo a la indicación médica no asistieron a su centro de trabajo y no efectuaron trabajo remoto; por lo que resulta necesario concederle licencia por salud con goce de remuneraciones;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente del Área de Bienestar Social del Gobierno Regional Junín, y;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado con Ordenanza Regional N° 304-GRJ/CR, de fecha 23 de marzo del 2019, el Manual de Organización y Funciones, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 0068-2015-GR-JUNIN/PR, de fecha 07 de Julio de 2015 y la Resolución Ejecutiva Regional N° 019-2021-GRJ/GR, de fecha 01 de febrero de 2021 y demás normas conexas;





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** OTORGAR, licencia por salud con goce de haber a los servidores del Gobierno Regional Junín, con diagnóstico de caso confirmado de COVID-19, que a continuación se detalla:

- 1.-**MIRTHA MARIBEL QUISPE HILARIÓN**, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, por el período de trece (13) días consecutivos a partir del 26 de enero al 08 de febrero de 2021.
- 2.-**BEATRIZ MARGOT ORE CASALLO**, servidora reincorporada por mandato judicial de la Aldea Infantil El Rosario del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos del 05 al 18 de febrero de 2021.
- 3.-**MARISSA DEJANIRA ROMERO BRAVO**, servidora contratada bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057, de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín, por el período de quince (15) días consecutivos a partir del 12 al 26 de enero de 2021.
- 4.-**NOEMÍ ROSARIO OCHOA SALAZAR**, servidora contratada bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, por el período de trece (13) días consecutivos a partir del 13 al 25 de febrero de 2021.
- 5.-**BRIANA IRENE FLORES YANCE**, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días a partir del 13 al 26 de enero de 2021.
- 6.-**LUZ GLADIS APAZA VELÁSQUEZ**, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, por el período de diez y nueve (19) días consecutivos a partir del 08 al 21 y del 23 al 27 de febrero del 2021.
- 7.-**MARÍA ALESSANDRA PONCE GONZALES**, servidora contratada bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 18 de febrero al 03 de marzo de 2021.
- 8.-**MARÍA ELENA DEL ROSARIO VIVANCO MANRIQUE**, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 14 al 27 de febrero del 2021.
- 9.-**DEYSI OLIVERA PRIETO**, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, por el período de veinte (20) días consecutivos a partir del 25 de enero al 13 de febrero de 2021.
- 10.-**LUISA DEL PILAR ARBOLEDA GÁLVEZ**, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 31 de enero al 13 de febrero del 2021.
- 11.-**ROBERTO ABEL CERVANTES ZACARIAS**, servidor reincorporado por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, por el período de siete (07) días consecutivos a partir del 12 al 18 de febrero de 2021.



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



- 12. EMERSON ANTONIO CAMPOSANO HUALLULLO**, servidor contratado bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 06 al 19 de febrero de 2021.
- 13. KELVIN ROSELL CHUQUIYURI CARHUANCHO**, servidor contratado bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 03 al 16 de febrero de 2021.
- 14. JUAN CARO ZEVALLOS**, servidor contratado bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 29 de enero al 12 de febrero de 2021.
- 15. GABRIEL ANGEL RAMÓN CORDOVA**, servidor contratado bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín, por el período de diez y seis (16) días consecutivos a partir del 15 al 30 de enero de 2021.
- 16. ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE**, funcionario del Gobierno Regional Junín, quien desempeña el cargo de Sub Gerente de Estudios, por el período de diez y seis (16) días consecutivos a partir del 14 al 29 de enero de 2021.
- 17. AUGUSTO PAREDES TAIPE**, servidor nombrado del Gobierno Regional Junín, por el período de diez y nueve (19) días consecutivos a partir del 27 de enero al 15 de febrero de 2021.
- 18. FREDY ELOY CIFUENTES MIGUEL**, servidor contratado bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, por el período de veinte (20) días consecutivos a partir del 05 al 24 de febrero de 2021.
- 19. SADAM CHAMORRO CAMASCA**, servidor contratado bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín, por el período de catorce (14) días consecutivos a partir del 22 de enero al 05 de febrero de 2021.
- 20. ROGELIO GARAY GARAY**, servidor reincorporado por mandato judicial de la Dirección Regional de Energía y Minas del Gobierno Regional Junín, por el período de quince (15) días a partir del 19 de enero al 02 de febrero de 2021.

**ARTICULO SEGUNDO:** NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file y a los interesados.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE**

NELV/SDORH  
lfp/a.s.



Abog. NOEMI ESTHER LEÓN VIVAS  
SUB DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 21 ABR. 2021

Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARÍA GENERAL