



Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 501 -2016 – GRJ/ORAF

Huancayo, 11 AGO 2016

### LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

#### VISTO.-

Informe Técnico N° 316-2016-ORAF/ORH, de fecha 26 de julio del 2016, el Informe N° 138-2016/GRJ/ORAF/ORH/UC, de fecha 21 de julio del 2016, el Memorando N° 495-2016-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 06 de julio del 2016, y el Memorando N° 142-2016-GRJ/ORAJ, de fecha 05 de agosto del 2016, sobre cese definitivo por Límite de setenta (70) años de edad del TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, y demás recaudos en un total de 12 folios.

#### CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Presidencial N° 011-89-CORDE-JUNÍN, de fecha 22 de febrero de 1989, se nombró como empleado de carrera al TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, a partir del 01 de febrero de 1989;

Que, de los documentos de gestión CAP y PAP del Gobierno Regional Junín, se verifica que el TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, desempeña el cargo de Profesional 6, de nivel remunerativo SP-A en la Sub Gerencia de Obras del Gobierno Regional Junín;

Que, de la copia del documento nacional de identidad (DNI), del administrado, se verifica que la fecha de su nacimiento fue el 31 de julio de 1946, por lo tanto, cumplió 70 años de edad el 31 de julio del 2016.

Que, mediante Memorando N° 495-2016-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 06 de julio del 2016, se comunico al TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, el inicio del proceso de su cese definitivo de la administración pública por el causal de límite de edad;

Que, al respecto, el artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala que la carrera administrativa termina por: a) Fallecimiento, b) Renuncia, c) **Cese definitivo** y d) Destitución;

Que, asimismo el literal a) del artículo 35° de la referida norma, señala que una de las causas justificadas para el cese definitivo de un servidor, es el límite de 70 años de edad, el cual es concordante con el artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público;

1636594  
1111828



Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Que, sobre el particular, cabe señalar que el Tribunal Constitucional mediante Sentencia de fecha 22 de abril del 2004, (Expediente N° 2430-2003), ha manifestado que “De acuerdo al inciso a) del artículo 35° del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la carrera Administrativa, concordante con el inciso a) del artículo 186° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la citada ley, constituye causa justificada para cesar definitivamente a un servidor público al haber cumplido 70 años de edad, lo que es aplicable al caso del trabajador (...)”, concluyendo que la decisión de cesar a un trabajador por límite de edad, no vulnera sus derechos constitucionales relativos al trabajo”, ya que al alcanzarse el límite de edad 70 años se justifica el cese definitivo de un servidor público;

Que, de la documentación obrante en el legajo personal del TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, y en virtud a su documento nacional de identidad (DNI), se verifica que nació el 31 de julio de 1946, cumpliendo setenta (70) años de edad el 31 de julio del 2016, lo cual constituye causal de cese por límite de edad;

Que, de lo detallado en los párrafos precedentes, estando a lo informado por la Oficina Regional de Asesoría jurídica mediante Memorando N° 142-2016GRJ/ORAJ, es necesario cesar de la carrera administrativa al TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, a partir del 16 de agosto del 2016, por el causal de límite de 70 años de edad;

#### Reconocimiento del tiempo de servicios:

Que, de acuerdo al Informe Escalafonario N° 011-2016-GRJ/ORAF/ORH/CEP de fecha 10 de agosto del 2016, el TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, ingresó a la administración pública el 11 de julio de 1983, y acumulara (32) años, (07) meses y (05) días de servicios prestados al Estado al 15 de agosto del 2016, debiéndosele reconocer el tiempo de servicios que prestó al estado;

#### Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)

Que, el inciso a) del artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM prescribe que la Compensación por Tiempo de Servicios se continuará percibiendo en base a la remuneración principal que establece el presente Decreto Supremo;

Que, asimismo el inciso c) del artículo 54° del decreto legislativo N° 276, Ley de la carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala entre otros que son beneficios de los funcionarios y servidores públicos ***“La compensación por tiempo de servicios se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios”;***



Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

**Calculo de Compensación por Tiempo de Servicios en base al 100% de su remuneración principal por contar con más de 20 años de servicios.**

**CTS = (Remuneración principal) X Tiempo de servicios**

Remuneración Principal = 50.06 + 30.20 = 80.26

Tiempo de servicios = (32) años, (07) meses y (05) días

**CTS = 80.26 X (30 años) = S/ 2,407.80**

**Total pago por CTS = S/ 2,407.80**

Que, de lo detallado, en mérito a las normas legales del régimen laboral 276, resulta procedente otorgar la compensación por tiempo de servicios (CTS) equivalente a Dos Mil Cuatrocientos Siete con 80/100 nuevos soles (S/. 2,407.80), a favor del TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, por sus servicios prestados al estado;

**Pago de Vacaciones Truncas**

Que, el artículo 102° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la ley de Bases de la Carrera Administrativa, señala que "Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos períodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones, cuando corresponda";

Que, asimismo el artículo 104° de la acotada norma prescribe que, "El servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario, dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes. En caso de fallecimiento, la compensación se otorga a sus familiares directos en el siguiente orden excluyente: cónyuge, hijos, padres o hermanos";

Que, con relación a las vacaciones pendientes del referido trabajador, la Unidad de Control de Personal mediante Informe N° 138-2016/GRJ/ORAF/ORH/UC, de fecha 21 de julio del 2016, ha informado que el referido trabajador, tiene pendiente 36 días de vacaciones de los cuales 06 días son del periodo 2015 y 30 son del periodo 2016, razón por el cual efectuar la compensación vacacional.

**Calculo:**

Vacaciones no gozadas = 36 días

Remuneración mensual = S/ 939.75

Compensación vacacional = (939.75/30) x 36 días = S/ 1,127.70

Que, por lo tanto, se debe otorgar el importe de Un Mil Ciento Veintisiete con 70/100 soles (S/ 1,127.70) a favor del TAP. ROLANDO JUAN



Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

CAPACYACHI ORE, por concepto de compensación de vacaciones no gozadas;

### Entrega Económica

Que, la Ley N° 30372 – Ley de Presupuesto del Sector Público para El Año Fiscal 2016, en su Octogésima Novena disposición complementaria final dispone que a los funcionarios y servidores públicos sujetos al régimen del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público que, en virtud de lo dispuesto en el literal c) del artículo 54° de la referida norma, les corresponda el pago de la Compensación por Tiempo de Servicios con ocasión del cese, se les otorgará una entrega económica por única vez equivalente a diez (10) Remuneraciones Mínimas vigentes al momento del cese. La presente disposición queda exonerada de lo dispuesto en el artículo 6° de la presente Ley; Además señala, que el financiamiento de la medida se efectuará con cargo al presupuesto de cada entidad, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal;

Que, además, señala que mediante decreto supremo refrendado por el Ministro de Economía y Finanzas, a propuesta de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos en coordinación con la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas, se establecerán las disposiciones complementarias que resulten necesarias para la implementación de la presente disposición;

Que, de acuerdo, al Decreto Supremo N° 005-2016-TR - se incrementa en S/. 100,00 (cien y 00/100 soles) la Remuneración Mínima Vital de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, por lo que la Remuneración Mínima Vital pasa de S/. 750,00 (setecientos cincuenta y 00/100 soles) a S/. 850 (ochocientos cincuenta y 00/100 soles); incremento que tiene eficacia a partir del 01 de mayo de 2016, por tal razón es necesario su implementación;

### Calculo:

Entrega económica = R.M.V. X 10  
Entrega económica = S/ 850.00 X 10 = S/ 8,500.00

Contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 114-2016-GR-JUNIN/GR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 193-2016-GR-JUNIN/GR, y demás normas conexas;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- CESAR**, de la carrera administrativa, a partir del 16 de agosto del 2016, por el causal de límite de setenta (70) años de edad al **TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE**, del cargo de Profesional 6, de nivel remunerativo SP-A de la Sub Gerencia de Obras del Gobierno Regional Junín, dándosele las gracias por los servicios prestados al Estado.



Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

**ARTÍCULO SEGUNDO.- RECONOCER**, al TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE, treinta y dos (32) años, siete (07) meses y cinco (05) días de servicios prestados al estado al 15 de agosto del 2016.

**ARTÍCULO TERCERO.- OTORGAR**, el beneficio de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), equivalente a Dos Mil Cuatrocientos Siete con 80/100 soles (S/ 2,407.80), a favor del TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE por los servicios efectivos prestados al estado.

**ARTÍCULO CUARTO.- OTORGAR**, a favor del TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE la compensación vacacional, equivalente a Un Mil Ciento Veintisiete con 70/100 soles (S/ 1,127.70) por concepto de 36 días de vacaciones no gozadas de los cuales 06 días son del periodo 2015 y 30 son del periodo 2016.

**ARTÍCULO QUINTO.- OTORGAR**, por única vez al TAP. ROLANDO JUAN CAPACYACHI ORE la entrega económica por el importe de Ocho Mil Quinientos con 00/100 soles (S/ 8,500.00), equivalente a 10 Remuneración Mínimas vigentes, precisándose que el valor asignado será pagado una vez se establezcan las disposiciones complementarias por el Ministro de Economía y Finanzas, a propuesta de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos en coordinación con la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas, egreso que se afectará a la meta y específica de gasto correspondiente del presente año fiscal.

**ARTÍCULO SEXTO.- DISPONER**, que el egreso que origine los artículos tercero y cuarto de la presente Resolución se afecte a la cadena presupuestal siguiente:

- |                                      |                        |
|--------------------------------------|------------------------|
| - Fuente de Financiamiento           | : Recursos Ordinarios. |
| - Meta                               | : 0043                 |
| - Función                            | : 03                   |
| - División Funcional                 | : 006                  |
| - Especifica CTS                     | : 2.1.19.21            |
| - Pago de CTS                        | : S/ 2,407.80          |
| - Especifica Compensación Vacacional | : 2.1.19.33            |
| - Pago de Compensación Vacacional    | : S/ 1,127.70          |

**ARTÍCULO SEPTIMO.- TRANSCRIBIR**, la presente Resolución, a los órganos internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y al interesado.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

DRAF  
SDRH  
JDCN/TEC. ADM.

CPCC. JESUS MELCHOR A ASCURRA PALACIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 11 AGO 2016

Abog. A. Antonieta Vidales Ruelas  
SECRETARÍA GENERAL