



RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 296 -2019-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 18 JUL. 2019

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL
GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN.

VISTO:



El Informe Técnico N° 048-2019-GRJ/ORAF/ORH/REM de fecha 03 de julio del 2019, emitida por la Coordinación de Remuneraciones, que tiene como referente la carta de reclamación interpuesta por Haydee Hermelinda Orihuela León, que solicita el pago de beneficios sociales comprendidos en bonificación por escolaridad, indemnización vacacional, gratificaciones legales, CAFAE y sus incrementos de forma permanente continua.

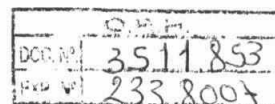
CONSIDERANDO:



Que, la TAP. Haydee Hermelinda Orihuela León prestó servicios al Gobierno Regional Junín el 01 de febrero del 2003 hasta 30 de setiembre 2008 bajo la modalidad de Contrato de Servicios No Personales, después mediante Contrato Administrativo de Servicios laboró desde el 01 de octubre del 2008 hasta el 14 de enero del 2015, fecha de finalización de su contrato. Mediante Acta de Reincorporación de fecha 25 de abril 2016, la TAP. Haydee Hermelinda Orihuela León, ha sido reincorporada por disposición del Primer Juzgado Transitorio Laboral – Sede Central, para desempeñar el cargo que ostentaba hasta la fecha de su cese u otro similar.

Que, el Contrato de Locación de Servicios es regulado por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil, contiene una obligación de hacer, por la que una persona denominada locador, se obliga frente al comitente a realizar un determinado servicio por un tiempo determinado o para algún encargo específico. El Código Civil, en su artículo 1764° señala que «por la locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución».

Que, el Contrato Administrativo de Servicios es regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, es aplicable a toda entidad pública sujeta al Decreto Legislativo N° 276, y a otras normas que regulan carreras administrativas especiales; asimismo, a las entidades públicas sujetas al régimen laboral de la actividad privada, con excepción de las empresas del Estado. El contrato administrativo de servicios constituye una modalidad especial propia del derecho administrativo y privativo del Estado, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras





normas que regulan carreras administrativas especiales. El contrato administrativo de servicios de acuerdo al artículo 6° de la norma, comprende entre otros lo siguiente: 6.1. Un máximo de cuarenta y ocho (48) horas de prestación de servicios a la semana. 6.2. Descanso de veinticuatro (24) horas continuas por semana. 6.3. Descanso de quince (15) días calendario continuos por año cumplido (...).

Que, de conformidad al artículo 11° del Decreto Supremo N° 046-2004-EF, "Reglamentan otorgamiento de la Bonificación por Escolaridad" señala que las disposiciones del presente Decreto Supremo no son de alcance a las personas que prestan servicios bajo la modalidad de contratos por servicios no personales o Locación de Servicios, de igual manera los Decretos Supremos N° 017-2005-EF, 011-2006-EF, 010-2007-EF y 017-2008-EF, de igual modo el numeral 10.3 del artículo 10° del Decreto Supremo N° 026-2009-EF "Dicta disposiciones reglamentarias para el otorgamiento de la bonificación por escolaridad fijada en S/. 300,00, por la Ley N° 29289, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2009" señala que Las disposiciones del presente Decreto Supremo no son de alcance a las personas que son contratados bajo la modalidad de contratos administrativos de servicios - CAS o que prestan servicios bajo la modalidad de Locación de Servicios, como los Decretos Supremos N° 001-2010-EF, 004-2011-EF, 003-2012-EF 003-2013-EF y 001-2014-EF y 001-2015-EF. Así mismo de conformidad al artículo 6° del Decreto Supremo N° 096-2003-EF "Aprueban otorgamiento de beneficio de aguinaldo por Fiestas Patrias y dictan medidas reglamentarias complementarias del D.U. N° 016-2003", este señala: El Aguinaldo por Fiestas Patrias dispuesto por el presente dispositivo no es de alcance a los contratos por servicios no personales, como los Decretos Supremos N° 087-2004-EF, 085-2005-EF, 103-2006-EF, 089-2007-EF y 095-2008-EF. De igual modo el Artículo 5° del Decreto Supremo N° 176-2003-EF "Otorgan beneficio de aguinaldo por Navidad a pensionistas, funcionarios y servidores del Sector Público y al personal de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional" señala que el Aguinaldo por Navidad dispuesto por el presente dispositivo no es de alcance a los contratos por servicios no personales, como los Decretos Supremos N° 169-2004-EF, 174-2005-EF, 189-2006-EF y 191-2007-EF.

Que, sobre el pago por concepto de Indemnización Vacacional, la TAP. Haydee Hermelinda Orihuela León ingresó a laborar con un Contrato de Locación de Servicios desde el 01 de febrero del 2003 hasta 30 de setiembre 2008, no le corresponde el beneficio de vacaciones porque no tenía un vínculo laboral directo con el Gobierno Regional.

Que, para el pago del Incentivo Laboral CAFAE, la solicitante debe acreditar su incorporación a la carrera administrativa del Decreto Legislativo N° 276, condición previa para el pago conforme a la cláusula novena de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto que señala: las transferencias de fondos públicos al CAFAE en el marco de los Decretos Supremos N° 067-92, 025-93 y el Decreto de Urgencia N° 088-2001, para





Gobiernos Regionales, se efectúa para el personal bajo el régimen laboral público del Decreto Legislativo N° 276 y que a la fecha de entrada en vigencia de la Ley, realizaban transferencias al CAFAE para el otorgamiento de incentivos, así mismo en conformidad a la Tercera Disposición Transitoria del Decreto de Urgencia N° 088-2001, se precisa que los incentivos, entregas, programas o actividades de bienestar a que hace referencia el Artículo 1 del Decreto Supremo N° 110-2001-EF no se encuentran comprendidos dentro de los conceptos remunerativos que señala el Artículo 52 de la Ley N° 27209 - Ley de Gestión Presupuestaria del Estado.



Que, conforme al Informe Técnico N° 47-2019-GRJ/ORAF/ORH/REM, y las disposiciones que reglamentan el Contrato de Locación de Servicios, así como los dispositivos que regulan la percepción de la bonificación por escolaridad, de los aguinaldos de fiestas patrias, navidad, y las condiciones para percibir el incentivo laboral CAFAE, se concluye que a la TAP. Haydee Hermelinda Orihuela León, no le corresponde bonificación por escolaridad, del año 2004 al año 2015, de igual modo el aguinaldo de julio del año 2003 al año 2008 y los aguinaldos de diciembre del año 2003 al año 2007, el pago por concepto de indemnización vacacional de los años 2003 al año 2008, de igual modo el otorgamiento del incentivo laboral CAFAE, no es de aplicación para el presente caso, porque la solicitante del 17 de febrero del 2007 hasta el 14 de setiembre del 2015 tenía un Contrato Administrativo de Servicios por lo que no le corresponde el incentivo laboral CAFAE, así mismo desde el 2 de mayo del 2016 hasta la fecha, no cuenta con los documentos de gestión, en este caso el Presupuesto Analítico de Personal PAP de la institución, por lo que no le corresponde el beneficio laboral CAFAE.



En uso de las atribuciones y facultades establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 248-2016-GRJ/CR de fecha 21 de setiembre 2016, así como, el Manual de Organización y Funciones – MOF, aprobado con R. E. R. N° 351-2017-GRJ/GR de fecha 04 de setiembre 2017 y Resolución Ejecutiva Regional N° 0271-2019-GRJ/GR del 24 de abril 2019 y demás normas conexas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, lo solicitado por la TAP. Haydee Hermelinda Orihuela León, sobre el pago beneficios sociales comprendidos en bonificación por escolaridad del año 2004 al año 2015; el aguinaldo de julio del año 2003 al año 2008, los aguinaldos de diciembre de los años 2003 al año 2007; indemnización vacacional del año 2003 al año 2008; el incentivo laboral CAFAE desde el 17 de febrero del 2007 hasta el 14 de setiembre del 2015 y desde el 2 de mayo del 2016 hasta la fecha, de acuerdo a lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.



Gobierno Regional Junín
DIRECCION REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS




ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución al interesado, Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos, y al file personal.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

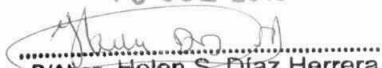
ERMC/ltma/cagh.




Eddy Ramiro Misari Conde
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE
RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 19 JUL 2019


B/Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL