

RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 136 -2012-GR-JUNÍN/GGR.

HUANCAYO, 13 ABR. 2012

EL GERENTE GENERAL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTOS:

El Informe Técnico Nº 003-2012-GRJ/ORAF-ORH del Sub Director de Recursos Humanos; Oficio Nº 020-2012-GRJ/CAFAE-SEDE; Oficio Nº 026-2012-EF/53.01 del Director General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas; y el Informe Legal Nº 269-2012-GRJ/ORAJ de fecha 09 de abril de 2012, suscrito por la Directora de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Directoral Administrativa Nº 219-2011-GR-JUNIN/ORAF del 08 de junio de 2011, se aprobó el "Reglamento de Concurso de Méritos para cubrir plazas vacantes mediante contrato por reemplazo", se convoca a concurso de méritos para contrato por servicios personales por la modalidad de reemplazo las plazas orgánicas vacantes de la entidad al 31 de diciembre de 2010. Finalmente en dicha resolución se designa el Comité de Evaluación encargado de llevar adelante el proceso de selección.

Que, conforme es de verse de los actuados, el referido concurso se llevó a cabo en sus etapas de evaluación de conocimientos, curricular y entrevista personal; elaborándose las actas de adjudicación para contrato de fecha 30 de junio del 2011; en que exista impugnación alguna al proceso; emitiéndose finalmente las Resoluciones Directorales Administrativas Nros. 272-2011-GR-JUNIN/ORAF, 273-2011-GR-JUNIN/ORAF y 275-2011-GR-JUNIN/ORAF, las que disponen la contratación de los servidores Adney Joseph Orrego Villegas, Heleno Ciró Camarena Hidalgo y Samuel Javier Tacuchi Malpartida respectivamente, hasta el 31 de diciembre de 2011.

Que, en el presente año, mediante sendas Resoluciones Directorales Administrativas Nros. 007-2012-GRJ/ORAF, 009-2012-GRJ/ORAF y 012-2012-GRJ/ORAF, se renuevan los contratos de los referidos servidores en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 29 de febrero del año en curso.

Que, con fecha 15 de diciembre de 2011, la Oficina Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Junín, mediante el Oficio Nº 1107-2011-GRJ/ORAF, solicita a la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas; la absolución de una consulta relacionada a la legalidad de los actos administrativos ejecutados para las contrataciones por reemplazo antes referidas. Dicha repartición pública, con fecha 08 de febrero del 2012 y con Oficio Nº 026-2012-EF/53.01, emite la respuesta a la consulta efectuada, señalando que los actos administrativos antes mencionados, no se ajustan al marco legal establecido por el inciso d) del numeral 9.1 del Art. 9º de la Ley Nº 29626 "Ley de Presupuesto para el Sector Público para el año 2011".





Gerencia General



Trabajando con la fuerza del pueblo!

Que, la Ley N° 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General", en el artículo IV de su Título Preliminar, al referirse al Principio de Legalidad, señala que las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas.

Que, el Art. 10° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General establece que son vicios del acto administrativo, que causan su nulidad de pleno derecho, los siguientes:

1. *La contravención a la Constitución, a las leyes o a las normas reglamentarias.*
2. *El defecto o la omisión de alguno de sus requisitos de validez, salvo que se presente alguno de los supuestos de conservación del acto a que se refiere el Artículo 14°.*
3. *Los actos expresos o los que resulten como consecuencia de la aprobación automática o por silencio administrativo positivo, por los que se adquiere facultades, o derechos, cuando son contrarios al ordenamiento jurídico, o cuando no se cumplen con los requisitos, documentación o trámites esenciales para su adquisición.*
4. *Los actos administrativos que sean constitutivos de infracción penal, o que se dicten como consecuencia de la misma.*



Que, la misma norma en el numeral 12.1 de su Art. 12° establece que: *"La declaración de nulidad tendrá efecto declarativo y retroactivo a la fecha del acto, salvo derechos adquiridos de buena fe por terceros, en cuyo caso operará a futuro".*

Que, la Constitución Política del Estado, en el numeral 2 de su Art. 2° establece que todos somos iguales ante la Ley y nadie debe ser discriminado por razón alguna; lo que debe concordarse con el Art. 24° de la misma, que señala que ninguna relación laboral puede limitar el ejercicio de los derechos reconocidos por ley, ni desconocer o rebajar la dignidad del trabajador.



Que, por lo manifestado, se debe concluir que el irregular proceder de servidores y funcionarios que han generado actos administrativos nulos, NO ENERVAN los derechos laborales, ya adquiridos por el servidor recurrente; mucho más si ha percibido sus remuneraciones y toda la relación laboral se ha desarrollado en el marco del D. Leg. N° 276; siendo aplicable en este caso el principio de derecho laboral, reconocido por el Tribunal Constitucional, de la primacía de la realidad frente a la forma. Los referidos derechos laborales que tiene naturaleza alimentaria, se pueden catalogar como un derecho humano de segunda generación.

Que, lo anteriormente manifestado, tiene su correlato en el numeral 8 del Art. IV de la Ley N° 28175 "Ley Marco del Empleo Público" que señala que rige las relaciones individuales del empleo público, los principios de igualdad de oportunidades sin discriminación, el carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución e interpretación más favorable al trabajador en caso de duda. En la colisión entre principios laborales que protegen intereses individuales y los que protegen intereses generales, se debe procurar soluciones de consenso y equilibrio.

Que, por ello, debe tenerse en cuenta para la declaratoria de nulidad de los actos administrativos antes detallada, la buena fe con que actuaron los trabajadores Adney Joseph Orrego Villegas, Heleno Ciro Camarena Hidalgo y Samuel Javier Tacuchi Malpartida, así como su participación en un concurso público y la naturaleza tuitiva de los actos de la Administración Pública, en la defensa de los derechos laborales.



Gerencia General



Que, en uso de las atribuciones y facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 427-2011-GR-JUNIN/PR de fecha 20 de junio de 2011, artículo 26° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y contando con la visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Declarar de Oficio **La Nulidad** de las Resoluciones Directorales Administrativas Nros. 272-2011-GR-JUNIN/ORAF, 273-2011-GR-JUNIN/ORAF y 275-2011-GR-JUNIN/ORAF, que disponen la contratación de los servidores Adney Joseph Orrego Villegas, Heleno Ciro Camarena Hidalgo y Samuel Javier Tacuchi Malpartida respectivamente, hasta el 31 de diciembre de 2011; por las consideraciones expuestas.

ARTICULO SEGUNDO.- Declarar de Oficio **La Nulidad** de las Resoluciones Directorales Administrativas Nros. 007-2012-GRJ/ORAF, 009-2012-GRJ/ORAF y 012-2012-GRJ/ORAF, que renuevan los contratos de los servidores Adney Joseph Orrego Villegas, Heleno Ciro Camarena Hidalgo y Samuel Javier Tacuchi Malpartida respectivamente, en el período comprendido entre el 01 de enero al 29 de febrero del año 2012; por las consideraciones expuestas.

ARTICULO TERCERO.- Declarar que quedan a salvo los derechos laborales adquiridos de buena fe, por los servidores Adney Joseph Orrego Villegas, Heleno Ciro Camarena Hidalgo y Samuel Javier Tacuchi Malpartida respectivamente; por lo que en este extremo, la nulidad operará a partir de la fecha de la emisión del acto resolutivo.

ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR copia de la presente resolución, a los interesados, Oficina Regional de Administración y Finanzas, Oficina de Recursos Humanos y demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



D.P.C. HENRY LÓPEZ CANTORÍN
GERENTE GENERAL
GOBIERNO REGIONAL JUNIN