



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL"

RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

N° 016 -2018 -GRJ/GRDS

Huancayo, 18 ENE. 2018

EL GERENTE REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN

VISTO:

Informe Legal N°032-2017-GRJ/ORAJ de fecha 16 de Enero del 2018, mediante el cual la Gerencia Regional de Desarrollo Social, emite conformidad sobre el Recurso Impugnatorio de Apelación contra la R.D. N°1525-2017 /DREJ, interpuesta por Emilio Mantari Mallqui, y remite para su aprobación mediante Acto Resolutivo.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 1525-DREJ-2017, de fecha 06 de Julio del 2017, Resuelve: Otorgar, Subsidio por Luto, por única vez a favor de don Emilio Mantario Mallqui, por el fallecimiento de su señora madre...SUBSIDIO POR LUTO, Monto total a pagar: S/265.84.

Que con fecha 20 de Julio del 2017, el sr. Emilio Mantari Mallqui interpone Recurso de Apelación contra la Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 1525-DREJ-2017, de fecha 06 de Julio del 2017, a fin de revocar lo decidido y se declare fundado su pedido el pago de subsidio por luto por fallecimiento de su señora madre Doña Eustaquia Mallqui Vda de Mantari acaecido el 28 de abril del 2017.

La pluralidad de instancia es un derecho fundamental de toda persona garantizada por la Constitución Política del Estado, con la finalidad que las resoluciones judiciales o actos administrativos sean revisados en segunda instancia, siempre que cumplan con los requisitos de forma.

En el caso de autos el recurso de apelación contra Resolución Directoral Regional de Educación Junín N° 1525-DREJ-2017, de fecha 06 de Julio del 2017 en sus argumentos precisa:

- Que habiendo solicitado oportunamente el pago de subsidio por luto por fallecimiento de mi señora madre doña Eustaquia Mallqui vda. de Mantari acaecido el 28 de Abril del año en curso, fue emitida la Resolucion materia del presente recurso, mediante el cual dispone se me otorgue por única vez, la irrisoria suma de Doscientos Sesenticinco con 84/100 soles

GRDS	
REG. N°	2492715
EXP. N°	1689371



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL"

(S/265.84), monto calculado sobre la base de dos pensiones Totales Permanentes.

- b) Que en el considerando segundo la resolución materia de impugnación se menciona la resolución de la sala plena N°001-2011-SERVIR en la cual efectivamente se establecen precedentes administrativo de observancia obligatoria relativa a la publicación de la remuneración total para el cálculo de subsidios, bonificaciones especificaciones y obligaciones por servicio al estado
- c) Lo que no menciona es que la indicada Resolución de SERVIR, establece, expresa y claramente ... De acuerdo con el artículo 51 de la Ley N°24029 y los artículos 219 y 222 del Decreto Supremo N°019-90-ED, Reglamento de la Ley del Profesorado, el subsidio reclamado por el demandante se otorga sobre la base de las remuneraciones o pensiones totales que correspondan al mes de fallecimiento.



Conforme manifiesta el administrado en su escrito, su Despacho ha resuelto otorgar, al recurrente el subsidio por luto calculado sobre la BASE DE LA REMUNERACION TOTAL PERMANENTE, contraviniendo lo señalado en el precedente vinculante determinado por SERVIR.

En el presente caso el administrado pretende ilegalmente que la Dirección Regional de Educación reconozca a favor el pago por concepto de subsidio por luto sobre la base de la Pensión Total

Para mayor aclaración la definición de REMUNERACION TOTAL PERMANENTE se encuentra establecida por el art. 8 del Decreto Supremo N° 051-91-PCM que señala lo siguiente.

Art. 8.- Para efectos remunerativos se considera:

- a) **Remuneración Total Permanente:** *Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad.*
- b) **Remuneración Total:** *Es aquella que está constituida por la Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por ley expresa los mismo que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común.*

En tal sentido la Resolución de Sala Plena N°001-2011-SERVIR/TSC que constituye precedente administrativo emitida por el Tribunal del Servicio Civil que dispone que las entidades públicas están obligadas a calcular los beneficios



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL"

económicos que se detallan en el fundamento 21, es decir, la asignación por 25 y 30 años, así como los subsidios por fallecimiento y gastos de sepelio, en base la REMUNERACION TOTAL PERCIBIDA POR EL SERVIDOR, de conformidad con lo adoptado en el Informe Técnico N°478-2013-SERVIR/GPGSC.

Cuando el art. 51 de la ley N°24029 ley del Profesorado, señala, El profesor tienen derecho a un subsidio por luto al fallecer su cónyuge, equivalente a dos remuneraciones o pensiones, y subsidio equivalente a una remuneración o pensión por fallecimiento del padre y madre. Al fallecer el profesor, activo o pensionista, el cónyuge, hijos, padres o hermanos, en forma excluyente, tienen derecho a un subsidio de tres remuneraciones o pensiones.

Sin embargo de conformidad con el art. 1 del Decreto Supremo N°041-2001-ED publicado el 19-06-2001, se precisó que las remuneraciones a las que se refiere el artículo anterior **deben ser entendidas como remuneraciones totales**, tal como lo prevé la definición contenida en el Decreto Supremo N°051-91-PCM.

Mientras que, la definición de INGRESO TOTAL PERMANENTE, según el art. 1 de la ley N°25697, se entiende como tal lo percibido por el servidor la "suma de todas las Remuneraciones, **Bonificaciones y demás beneficios especiales que perciban bajo cualquier concepto o denominación y fuente o forma de financiamiento**" Según esta disposición, por lo tanto, el ingreso total permanente contienen la remuneración total, toda vez que aquel incluye a todas las remuneraciones. Siendo así la denominación INGRESO TOTAL PERMANENTE Y REMUNERACION TOTAL PERMANENTE no son conceptos equivalentes sino que guardan entre si una relación de continente y contenido. El ingreso total permanente incluye, además, los beneficios y bonificaciones percibidos por el servidor que no están comprendidos en la remuneración total que, como se ha dicho, son la bonificación Personal, La bonificación Familiar, la Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad. Por lo que debe entenderse que es la sumatoria de todas las remuneraciones, bonificaciones y demás beneficios especiales que se perciban bajo cualquier concepto o denominación y fuente o forma de financiamiento.

Asimismo , la ley N°28411- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto EN SU CUARTA Disposición Transitoria, referido al tratamiento de las remuneraciones, bonificaciones, asignaciones y demás beneficios del sector público, prescribe que: Las Escalas Remunerativas y beneficios de toda índole , así como los reajustes de las remuneraciones y bonificaciones que fueran necesarios durante el año fiscal para los Pliegos Presupuestarios comprendidos dentro de los alcances de la Ley General, se aprueban mediante Decreto Supremo refrendando por el Ministro de Economía y Finanzas, a propuesta del Titular del Sector. Es nula toda disposición contraria, bajo responsabilidad.



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL"

Por lo tanto, al amparo del Principio de Legalidad, el cual constituye uno de los postulados medulares y rectores del ordenamiento en materia de Gestión pública y preceptúa que los agentes públicos deben fundar todas las actuaciones decisorias o consecutivas en la normatividad vigente; por tanto estando acreditada el cumplimiento de otorgar Subsidio por luto, a favor de Don Emilio Mantari Mallqui, por el fallecimiento de su señora madre, de conformidad con el Informe N°256-2017-DREJ-OADM/ORP con Resolución Directoral Regional de Educación N° 1225-2017-DREJ de fecha 06 de Julio del 2017, determina la Pensión Total Permanente es el siguiente:

Pension Total Permanente	132.92.	X	2	265.84
SUB TOTAL				S/265.84



Por los considerandos antes señalados, debemos colegir que la resolución impugnada se encuentra motivada conforme a derecho. En consecuencia, aplicando el inciso 207.1 del artículo 207 de la Ley del Procedimiento Administrativo General, el recurso impugnatorio de apelación materia de análisis debe ser declarado infundado.



SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- Se declare **INFUNDADO** el Recurso de Apelación, presentado por Mantari Mallqui Emilio, contra R.D. N°1525-DREJ-2017 de fecha 06 de Julio del 2017.

ARTICULO SEGUNDO.- Que en aplicación a lo dispuesto en el artículo 218° de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444, por agotada la vía administrativa.

ARTICULO TERCERO.-DEVUÉLVASE el expediente administrativo a la Dirección Regional de Educación para mantener un único expediente conforme se encuentra establecido en el artículo 150° de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444.

ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR al administrado con las formalidades de Ley

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



Lic. LUIS ALBERTO ORTIZ SOBERANES
Gerente Regional de Desarrollo Social
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes

HYO. 22 ENE 2018

Abog. A. Antonieta Vidalón Roolos
SECRETARIA GENERAL