



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 407 -2018-GRJ/ORAF/ORH.

HUANCAYO, 23 JUL. 2018

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN

VISTO:

La Resolución N° 10, de fecha 11 de julio del 2018 emitida por el Tercer Juzgado Civil de Huancayo, e Informe Técnico N° 294-2018-GRJ/ORAF/B.S.; además,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Art.2° de la Constitución Política del Estado, establece que toda persona tiene derecho a la vida, a su identidad, a su integridad moral, psíquica y física y a su libre desarrollo y bienestar. El concebido es sujeto de derecho en todo cuanto le favorece;

Que, el artículo 4° impone a la comunidad y al Estado un deber especial protección de la madre y de la familia y el artículo 23° reproduce esta previsión aplicándola al ámbito específico de las relaciones laborales.

Que, con Resolución N° TRES del veintitrés de marzo del 2017, el Juzgado de Trabajo Transitorio –Sede Central, ordena el cumplimiento de la **Resolución Número: UNO** de fecha 25 de marzo del 2015, mediante la cual **ORDENA:** Reincorporar provisionalmente a la actora Esther Lanazca Torre en el cargo de Asistente Administrativo de la Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras del Gobierno Regional Junín. **Además cumpla con el pago de la remuneración mensual, con el monto igual antes de su despido arbitrario**, asimismo expone que se tenga presente que es una medida cautelar dentro del proceso.

Que, mediante Acta de Reposición de fecha 17 de marzo del 2017, fue repuesta la actora a partir del 03 de abril del 2017, en el cargo de (Asistente Administrativo) al Gobierno Regional Junín, con la remuneración de S/.1,800.00 soles, monto que venía percibiendo la demandante Esther Lanazca Torre, antes de su despido arbitrario.





GOBIERNO REGIONAL JUNIN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



Que, el artículo 4° del Principio de Legalidad reconocido por la Ley 27444, dispone que las autoridades administrativas deben actuar con respecto a la Constitución, a la Ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidos y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas; con ello, lo dispuesto en el artículo 4° del TUO-LOPJ, que prescribe que toda persona y autoridad está obligada a acatar y dar cumplimiento a las decisiones judiciales o de índole administrativa, emanadas de autoridad judicial competente, en sus propios términos, sin poder calificar su contenido o sus fundamentos., restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo la responsabilidad civil, penal o administrativa que la ley señala;

Que, doña Esther Lanazca Torre, personal reincorporada por medida cautelar al Gobierno Regional Junín, con asignación de funciones a la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, viene laborando a partir del 3 de abril del 2017 a la fecha y con una remuneración mensual de S/. 1,800.00 soles, monto igual antes del despido de su contrato de locación de servicios N° 711-2014-GRJ/ORAF. Solicita descanso por maternidad y permiso por lactancia el 07 de julio del 2017 adjuntando el Certificado Médico 0114848 manifestando que se encontraba en estado de gestación con fecha probable de parto el 29 de setiembre del 2017;



Que, con Resolución Sub Directoral Administrativa N° 046-2017-GRJ/ORAF/ORH, se le declara improcedente el pedido de la licencia por maternidad en base a la Ley la Ley 27056, Ley de Creación del Seguro Social en Salud (EsSALUD) y la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus modificatorias; que se **encuentra establecido que a subsidio por maternidad** tienen derecho las **afiliadas regulares en actividad** y que cumplan con haber estado **afiliadas al tiempo de la concepción** y tener tres (03) meses de aportación consecutivas ò cuatro (04) no consecutivos dentro de los seis (06) meses calendarios anteriores al mes en que se inicia el goce del subsidio y que la entidad empleadora haya declarado y pagado ò se encuentre en fraccionamiento vigente las aportaciones de los doce meses anteriores a los seis meses previos al mes de inicio de la atención;



Que, mediante Sentencia de Vista N° 308-2018- Resolución N° 09- de fecha 22 de mayo del 2018, emitida por la Sala Superior Civil Permanente de Huancayo se resuelve DECLARAR FUNDADA la demanda de amparo, interpuesta por **Esther Lanazca Torre**, contra el Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, con respecto al goce de licencia por maternidad y permiso por Lactancia materna, en consecuencia **ORDENO** que el Sub Director de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín, en el plazo de dos días expida la Resolución Administrativa, reconociendo el descanso por maternidad conforme a la Ley 26644 y su Reglamento, así como el permiso por lactancia a favor de la demandante, acorde a la Ley 27240.



GOBIERNO REGIONAL JUNIN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



Que, la Ley N° 26644 en su Artículo 1°.- **precisa que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 45 días de descanso pre-natal y 45 días de descanso post-natal.** El goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post-natal, a decisión de la trabajadora gestante y ampliándose 8 días de descanso por maternidad en mérito al convenio N° 183 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la protección de maternidad. **Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable del parto;** en ese sentido es procedente otorgar licencia por maternidad pre y post -natal a doña Esther Lanazca Torre, por el período de 98 días consecutivos a partir del 24 de julio al 28 de octubre del 2017, resultando necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;



En atención a las funciones establecidas, mediante Resolución Ejecutiva Regional N°. 351-2017-GR-JUNIN/PR, que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 111-2018-GR-JUNIN/PR, de encargatura de la Sub Dirección de Recursos Humanos;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER: la licencia por maternidad a doña **ESTHER LANAZCA TORRE**, personal reincorporada por medida cautelar de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, por el período de 98 días consecutivos a partir del 24 de julio al 28 de octubre del 2017; por lo expuesto en los considerandos de la presente Resolución.

Remuneración mensual : S/. 1,800.00 soles
Días de licencia por maternidad : 98 días
S/. 1,800.00 : 30 = 60 x 98 días = S/. 5,880.00

Egreso que origine el presente desembolso, será afectado de acuerdo al siguiente detalle:

Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios,
Cadena Funcional : 039
Específica de gasto : 25.51.199
MONTO : S/. 5,880.00 soles

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al Tercer Juzgado Civil – Sede Corte Superior de Justicia del Perú, a la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo, al file y a la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL JUNIN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

VAC/SDORH
Ifp/a.s.

HYO.

25 JUL 2018

Abog. A. Antoniera Vidalón Robles
SECRETARIA GENERAL

Lic. Adm. Victor Angeles Cárdenas
SUB DIRECTOR (a) DE LA OFICINA RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNIN