



Gobierno Regional Junín
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº **117**-2018-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, **21 FEB. 2018**

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN.

VISTO:

El Informe Técnico Nº 107-2018-GRJ/CBS y Solicitud de fecha 09 de febrero de 2018, sobre ampliación de Licencia por Maternidad subsidiada por EsSalud, a favor de doña **Emily Shamika Huamán Landeo**, personal contratado, bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín;

CONSIDERANDO:

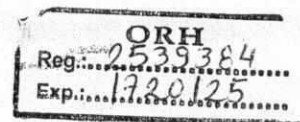
Que, conforme al artículo 4º, de la Constitución Política del Estado, la comunidad y el Estado protegen especialmente al niño, al adolescente, a la madre. También protegen a la familia y promueven el matrimonio;

Que, de conformidad a la Ley 27056, "Ley de Creación del Seguro Social de Salud" (EsSalud), concordante con Ley 26790 "Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud", y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 009-97-SA, la Ley Nº 26644, así como el artículo 48º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establecen el derecho de la trabajadora gestante de la administración pública a gozar de descanso por noventa (90) días subsidiado por EsSalud;

Que, el Decreto Supremo Nº 002-2016-TR Reglamento de la Ley Nº 30367, modifica el Reglamento de la Ley Nº 26644 Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre-natal y post-natal de la trabajadora gestante, establece el derecho de cuarenta y nueve días (49) días de descanso pre-natal y cuarenta y nueve (49) días de descanso post-natal, el goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post-natal, a decisión de la trabajadora gestante;

Que, por su parte el artículo 5º del Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM "que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios", determina que la duración del contrato administrativo de servicios no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo, dentro del cual se efectúa la contratación;

Que, en tal sentido, a través de la Resolución Sub Directoral Administrativa Nº 278-2017-GRJ/ORAF/ORH, se concede licencia por maternidad subsidiada por EsSalud, a favor de doña Emily Shamika Huamán





Landeo, por el período comprendido entre el día 10 de octubre hasta el 31 de diciembre de 2017, fecha de vencimiento de la Prórroga de su Contrato Administrativo de Servicios N° 050-2016-GRJ/ORAF, en aplicación al Decreto Supremo N° 065-2011-PCM; sin embargo mediante CITT N° A-307-00026546-17 le otorgan el período de incapacidad temporal para el trabajo, señalando fecha de inicio de la incapacidad, el día 10 de octubre de 2017 y término el **15 de enero del 2018**;

Que, a la fecha, mediante Prórroga de Contrato Administrativo de Servicios N° 050-2016-GRJ/ORAF, el Gobierno Regional Junín, ha suscrito prórroga de contrato con la recurrente, cuya vigencia es a partir del **01 de enero** y concluye el 31 de marzo de 2018;

Que, en el presente hecho, la recurrente solicita ampliación de licencia por maternidad subsidiada por EsSalud a 98 días, toda vez que se le otorgó **hasta el 31 de diciembre de 2017** fecha de vigencia de su contrato; y al haberse renovado su contrato Administrativo de Servicios, se tiene pendiente el cumplimiento de la licencia conforme al CITT N° A-307-0026546-17, por un período de quince días correspondiente al ejercicio presupuestal 2018, por tanto, se regulariza el uso del derecho, por los días comprendidos entre el 01 al 15 de enero del año en curso, siendo necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En atención a las funciones establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 068-2015-GR-JUNIN/PR que aprueba el MOF y la Resolución Ejecutiva Regional N° 655-2016-GR-JUNIN/PR;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- AMPLIAR, la licencia por maternidad subsidiada por EsSalud, por el período de quince (15) días, comprendidos entre el 01 al 15 de enero del 2018, considerando el CITT N° A-307-0026546-17, a favor de doña **Emily Shamika Huamán Landeo**, personal contratado, bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

RJRH/SDORH

Abog. RENATO JOSÉ ROJAS HIDALGO
Sub Director de Recursos Humanos
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su
conocimiento y fines pertinentes

HYO

22 FEB 2018

Abog. A. Antonieta Villalón Roales
SECRETARÍA GENERAL