

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° **391** -2017-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, **16** JUN. 2017

**LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN.**

### VISTO:

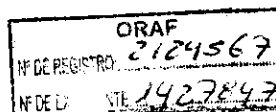
El Informe Técnico N° 218-2017-GRJ/ORAF/ORH, sobre licencia por enfermedad grave de padre a favor de don **César Hildebrando Chávez Lázaro**, trabajador contratado bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín;

### CONSIDERANDO:

Que, los Artículos 1° y 2° de la Ley N° 30012: "Ley que concede el derecho de licencia a trabajadores con familiares directos que se encuentran con enfermedad en estado **grave** o terminal o sufran accidente grave", en concordancia con el artículo No. 47° del "Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín"; establecen el derecho del servidor de la administración pública, a gozar de licencia, en los casos de tener un hijo, **padre** o madre, cónyuge o conviviente enfermo diagnosticado en estado grave o terminal o que sufran accidente que pongan en serio riesgo su vida, con el objeto de asistirlo; y es **otorgada por el plazo máximo de siete días calendario**, con goce de haber, adjuntando el certificado médico suscrito por el galeno que lo viene asistiendo;

Que, de conformidad con lo dispuesto por el inciso g) del artículo 6 del Decreto Legislativo N° 1057 y su modificatoria aprobada mediante Ley N° 29849, otorga derechos laborales, y señala que los trabajadores sujetos al régimen CAS tienen derecho a las "**Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales**", de donde se colige que también corresponde a los trabajadores contratados, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios CAS, otorgar licencia por enfermedad grave de familiares directos;

Que, mediante Informe Legal N° 1737-2016-SERVIR/GPGSC, la autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, señala que la licencia por enfermedad grave o terminal de la Ley N° 30012, es aplicable a los trabajadores sujetos al régimen CAS, Opinión Legal que esta parte, tomará en consideración por estar acorde a los principios que regulan las Normas Públicas;





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



REGION  
**Junín**  
SIERRA Y SELVA

DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Que, en el presente caso, don César Hildebrando Chávez Lázaro, ha solicitado por el día viernes 12 de mayo de 2017, licencia por enfermedad grave de su señor padre, don Adrián Eugenio Chávez De la Cruz de 94 años de edad, habiendo adjuntando como medios probatorios, documentos sustentatorios suscritos por el Médico Geriatra de EsSalud, con el consiguiente resultado que falleció el día domingo 14 de mayo de 2017, deviniendo en **procedente** otorgar un día de licencia por enfermedad grave de su progenitor, siendo necesario emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 653-2016-GR-JUNIN/PR;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, licencia por motivos de enfermedad grave o terminal de su progenitor, el día 12 de mayo del 2017, a favor de don **César Hildebrando Chávez Lázaro**, trabajador contratado bajo el régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y al interesado.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

MG. JESUS MELCHORA ASCURRA PALACIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 23 JUN 2017

Abog. A. Antoniera Vidán Robles  
SECRETARÍA GENERAL