



Gobierno Regional de Junín



RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

Nº 384 2025-G.R.- JUNÍN/GRI

EL GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

Huancayo, 23 JUN. 2025

VISTOS:

El Informe de **Precalificación No 204 –2025–GRJ–ORAF/ORH/STPAD** de 16 junio del 2025, remitido por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín y;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

Que, mediante Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, y su Reglamento mediante Decreto Supremo N° 040 2014-PCM, estableció un nuevo Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, que se aplican a todos los servidores civiles comprendidos en los régimen laborales del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Decreto Legislativo 1057, que regula Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, las cuales se rigen bajo las reglas procedimentales del régimen de la Ley N° 30057. Las faltas atribuidas a los servidores civiles serán las que corresponden en el momento en que ocurrieron los hechos;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el régimen disciplinario y procedimiento sancionar previsto en la citada Ley N° 30057, se encuentra vigentes desde el 14 de setiembre del 2014;

Que, por otro lado, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSO "Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", fue aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°101-2015-SERVIR-PE, modificado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-216-SERVIR-PE, que desarrolla la aplicabilidad de las reglas del régimen disciplinario y procedimiento administrativo sancionador que establece la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento;





Gobierno Regional de Junín



Que, conforme a lo establecido en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada mediante Resolución N° 101-2015-SERVIR/PE, la presente resolución se estructura conforme a lo establecido en el Anexo D: Estructura del acto que inicia el PAD de la referida norma;

I. LOS ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON LUGAR AL INICIO DEL PROCEDIMIENTO;

Que, mediante Memorando N.º 1245-2024-GRJ/SGR, el gerente general del Gobierno Regional de Junín remite información complementaria a fin de precalificar una presunta falta administrativa en la Subgerencia de Estudios y se tomen las acciones correspondientes, en relación con un incumplimiento injustificado de funciones, consistente en la no remisión de información dentro de los plazos establecidos ante requerimientos de los órganos del Sistema Nacional de Control; por lo que se traslada para su conocimiento y fines;

II. IDENTIFICACIÓN DEL INVESTIGADO Y PUESTO DESEMPEÑADO AL MOMENTO DE LA COMISIÓN DE LA FALTA:

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	D.N.I.	CARGO	CÓNDICIÓN DE VÍNCULO LABORAL	DIRECCIÓN
1	Frank Gonzales Quispe	47369737	Sub Gerente de Estudios	Cargo de Confianza	Psj. Libertad N°165, Chilca.



La persona antes determinada, es sujeto del procedimiento disciplinario dado que ostentan la calidad de servidores públicos y mantienen y mantuvieron vínculo con el Gobierno Regional Junín (entidad estatal) en la que ejerce funciones públicas.

La individualización de los imputados, permite asegurar los siguientes aspectos de orden procesal:

- Que, el proceso disciplinario se centre contra una persona cierta y determinada y no contra personas ajenas a los hechos o eventuales homónimos;
- Que, se puedan solicitar y dictar si fuere el caso las medidas cautelares antes o durante el proceso disciplinario, así como las sanciones personales que correspondan conforme a la Ley N° 30057 – Ley del servicio Civil;
- Y finalmente, la debida individualización del imputado permite garantizar el derecho constitucional de defensa, que lo ampara como a todo sujeto que es pasible de ser investigado y/o procesado;

III. DESCRIPCION DE LOS HECHOS QUE CONFIGURAN LA PRESUNTA FALTA. IDENTIFICACIÓN DE LOS HECHOS SEÑALADOS EN LA DENUNCIA Y/O REPORTE. INFORMES DE AUDITORIA, LOS HECHOS IDENTIFICADOS



Gobierno Regional de Junín



PRODUCTO DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS Y MEDIOS PROBATORIOS PRESENTADOS Y OBTENIDOS DE OFICIO:

Que, mediante Oficio N.º 061-2024-CG/OC5341-AC-PRC, de fecha 9 de junio de 2024, la Contraloría General de la República – OCI del Gobierno Regional de Junín solicita al Subgerente de Estudios información relacionada con la Carta N.º 006-2023/JJRA, de fecha 19 de mayo de 2023, remitida al Gobierno Regional de Junín por el Arq. Juan José Recuay Antezano; así como la Carta N.º 001-2023/FACHP, de fecha 19 de mayo de 2023, remitida por el Arq. Félix Antonio Chumpitaz Peraldo. Posteriormente, con fecha 16 de julio de 2024, mediante Oficio N.º 099-2024-CG/OC5341-AC-PR, reitera dicha solicitud. Asimismo, por tercera vez, con fecha 22 de julio de 2024, reitera el requerimiento de ambas cartas mediante Oficio N.º 110-2024-CG/OC5341-AC-PRC;

Que, el 22 de julio de 2024, el Órgano de Control Institucional (OCI), mediante Oficio N.º 109-2024-CG/OC5341-AC-PRC, vuelve a solicitar la información, esta vez dirigida al Gerente General del Gobierno Regional de Junín. Este último, mediante Memorando N.º 1157-2024-GRJ/GGR, de fecha 8 de agosto de 2024, dispone el cumplimiento de lo solicitado por la Contraloría en un plazo de 24 horas, remitiendo copia del documento al despacho correspondiente;

Que, con fecha 16 de agosto de 2024, el Subgerente de Estudios, Ing. Frank Gonzales Quispe, remite la información solicitada mediante Oficio N.º 1160-2024/GRJ/SGE, con un retraso de ocho (8) días;

IV. NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA:

Que, de la revisión de la descripción de los hechos antes vertidos se tiene que: don **FRANK GONZALES QUISPE** su condición de Sub Gerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín, habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal q) del artículo 85º de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, "Son faltas de carácter disciplinarios que, según su gravedad pueden ser sancionados con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo:

Artículo 85: literal q) de la Ley 30057, Ley de Servicio Civil	Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: q) Los demás que señale ley.
---	---

- **Ley del Código de Ética de la Función Pública LEY N° 27815**
Artículo 7.- Deberes de la Función Pública El servidor público tiene los siguientes deberes:
Líteral 2. Transparencia Debe ejecutar los actos del servicio de manera transparente, ello implica que dichos actos tienen en principio carácter



Gobierno Regional de Junín



público y son accesibles al conocimiento de toda persona natural o jurídica. El servidor público debe de brindar y **facilitar Información fidedigna, completa y oportuna;**

V. FUNDAMENTACION DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD:

Que, dentro de la Administración Pública, el procedimiento administrativo disciplinario tiene como finalidad mantener el orden del sistema y reprimir por medios coactivos, aquellas conductas contrarias a las políticas del este estatal. Un sector de la doctrina define el poder sancionador dado a la Administración como aquel en virtud del cual "pueden imponerse sanciones a quienes incurran en la inobservancia de las acciones u omisiones que le son impuestas por el ordenamiento normativo administrativo, o el que sea aplicable por la Administración Pública en cada caso;

Que, de acuerdo con los hechos descritos, se advierte que el Órgano de Control Institucional (OCI) del Gobierno Regional de Junín, en ejercicio de sus competencias de supervisión y fiscalización, requirió de manera reiterada determinada información al Subgerente de Estudios, relacionada con las Cartas N.º 006-2023/JJRA y N.º 001-2023/FACHP, remitidas el 19 de mayo de 2023 al Gobierno Regional. Este requerimiento fue formulado inicialmente mediante **Oficio N.º 061-2024-CG/OC5341-AC-PRC**, de fecha 9 de junio de 2024. Sin embargo, debido al incumplimiento del mismo, el OCI tuvo que reiterar el pedido en dos oportunidades adicionales, mediante los Oficios N.º 099-2024-CG/OC5341-AC-PR (de fecha 16 de julio de 2024) y N.º 110-2024-CG/OC5341-AC-PRC (de fecha 22 de julio de 2024). Además, por la misma fecha, el OCI dirigió directamente su requerimiento al Gerente General Regional, quien, a su vez, a través del **Memorando N.º 1157-2024-GRJ/GGR** del 8 de agosto de 2024, dispuso que el Subgerente de Estudios cumpla con la entrega de dicha información en un plazo de 24 horas;

Que, pese a ello, el Subgerente de Estudios, Ing. Frank Gonzales Quispe, **recién remitió la información solicitada el día 16 de agosto de 2024**, mediante el Oficio N.º 1160-2024/GRJ/SGE, es decir, **con un retraso de ocho (8) días** respecto al plazo establecido por su superior jerárquico. Este incumplimiento reiterado y no justificado de un requerimiento formulado por el máximo órgano del sistema nacional de control, y luego por la propia alta dirección del Gobierno Regional, revela una actuación omisiva y negligente que afecta directamente el deber funcional de transparencia y diligencia exigido a todo servidor público;

Que, en ese contexto, resulta pertinente **subsumir dicha conducta en una presunta falta de carácter disciplinario**, tipificada en el literal q) del artículo 85º de la Ley N.º 30057 – Ley del Servicio Civil, que establece que constituye falta disciplinaria "los demás que señale la ley", habilitando así la remisión a otras normas del ordenamiento jurídico aplicables a la función pública, en este caso la Ley N.º 27815 – Ley del Código de Ética de la Función Pública;





Gobierno Regional de Junín



Que, conforme al artículo 7 de la referida Ley N.º 27815, uno de los **deberes fundamentales del servidor público** es el de **transparencia**, el cual implica que debe ejecutar sus actos con carácter público, **brindando y facilitando información fidedigna, completa y oportuna**. El incumplimiento de este deber no solo vulnera un principio rector del ejercicio de la función pública, sino que obstruye el adecuado funcionamiento del control institucional, y menoscaba la confianza en la administración pública;

Que, así, el retraso injustificado de más de dos meses desde el primer requerimiento del OCI, y de ocho días respecto a la orden expresa de cumplimiento inmediato por parte del Gerente General, demuestra una **inobservancia de los deberes éticos y funcionales** que se exige a todo servidor público, configurándose una posible infracción disciplinaria susceptible de ser sancionada, **previo procedimiento administrativo disciplinario**, con suspensión o incluso destitución, según la gravedad de los hechos;

Que, por todo lo expuesto, y **en atención a la normativa antes citada**, se recomienda de manera razonada y objetiva el inicio del **Procedimiento Administrativo Disciplinario (PAD)** contra el servidor **Frank Gonzales Quispe**, en su calidad de Subgerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín, a efectos de que se determine su eventual responsabilidad administrativa conforme a derecho;



VI. LA POSIBLE SANCIÓN A LA PRESUNTA FALTA IMPUTADA:

Que, por lo expuesto, y considerando que los hechos señalados ameritarían ser pasibles de sanción, se procedió a analizar la proporcionalidad de la misma, evaluándose cada una de las condiciones, antecedentes, medios de prueba y documentos que conforman el presente expediente administrativo. Asimismo, bajo los fundamentos de hecho y de derecho expuestos en el presente informe, el suscrito, en calidad de Secretario Técnico y en uso de las facultades prescritas en el numeral 8.2 de la Directiva N.º 002-2015-SERVIR/GPGSC, propone que la posible sanción que correspondería al señor, **Frank Gonzales Quispe**, en su condición de Subgerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín al momento de los hechos, sea la de **SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES**, por ser esta la medida más idónea, de conformidad con el artículo 88, literal b) de la Ley N.º 30057;

VII. IDENTIFICACIÓN DEL ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 92º de la Ley N.º 30057-Ley del Servicio Civil, en concordancia con el artículo 93º, numeral 93.1. literal b) y el artículo 106º del reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM, el órgano que inicia el Procedimiento Administrativo Disciplinario es el Órgano Instructor y para el caso de autos se detalla:



Gobierno Regional de Junín



NOMBRE DEL SERVIDOR O FUNCIONARIO	CARGO	ORGANO INSTRUCTOR	ORGANO SANCIONADOR
FRANK GONZALES QUISPE	SUB GERENTE DE ESTUDIOS	GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA	SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

VIII. SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR;

Que, del análisis de los hechos, así como de lo dispuesto por el artículo 108° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, esta Secretaría Técnica no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna contra el investigados **Frank Gonzales Quispe** al momento de los hechos que se les imputan.

DERECHO Y OBLIGACIONES DEL SERVIR EN EL TRÁMITE DEL PROCEDIMIENTO;

Que, se precisa los derechos y obligaciones del servidor civil en el trámite del procedimiento, conforme se detallan en el artículo 96° del Decreto Supremo N° 040- 2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el servidor tiene los siguientes derechos e impedimentos:

- Mientras esté sometido a procedimiento administrativo disciplinario, el servidor civil tiene derecho al debido proceso y la tutela jurisdiccional efectiva y al goce de sus compensaciones.
- El servidor civil puede ser representado por abogado y acceder al expediente administrativo en cualquiera de las etapas del procedimiento administrativo disciplinario.
- Mientras dure dicho procedimiento no se le concederá licencias por interés del servidor civil, a que se refiere el literal h) del artículo 153° del Reglamento mayores a cinco (05) días Hábiles.
- En los casos en que la presunta comisión de una falta se derive de un informe de control, las autoridades del procedimiento administrativo disciplinario son competentes en tanto la Contraloría General de la Republica no notifique la Resolución que determina el inicio del procedimiento sancionador por responsabilidad administrativa funcional, con el fin de respetar los principios de competencia y non bis in ídem.

Que, por los fundamentos expuestos y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM - Reglamento General de la Ley del Servicio Civil y Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:





Gobierno Regional de Junín



ARTÍCULO PRIMERO: INICIAR PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO contra los funcionarios: **FRANK GONZALES QUISPE** en su condición de Sub Gerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín, al momento de los hechos que se le imputan, por la presunta responsabilidad administrativa descrita en el literal q) del artículo 85° de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, conforme a los fundamentos antes expuestos, en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR a través de la Secretaria General del Gobierno Regional Junín, la presente Resolución a los funcionarios: **FRANK GONZALES QUISPE** así como copia de los antecedentes que dan lugar al presente procedimiento; en concordancia al Art. 20° del TUO de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General; otorgándole el plazo de cinco (05) días hábiles, computados desde el día siguiente de notificado la presente; a fin de que presente su descargo y anexas las pruebas que crea por conveniente para su defensa, haciendo de su conocimiento que el presente acto no es impugnabile.


ARTÍCULO TERCERO: REMITIR, a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, la presente resolución con el cargo de notificación debidamente diligenciado al funcionario **FRANK GONZALES QUISPE** y todos sus antecedentes, para los fines correspondientes.

RÉGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE


.....
ING. RONY PAOLO VEJARANO PEREZ
GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaria General que suscribe, Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO. 25 JUN 2025


.....
Abg. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARIA GENERAL