



Gobierno Regional de Junín



RESOLUCIÓN GERENCIAL REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

No. **374** 2025-G.R.-JUNÍN/GRI

EL GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN

Huancayo,

19 JUN. 2025

VISTOS:

El Informe de **Precalificación No 213 -2025-GRJ-ORAF/ORH/STPAD** de 18 junio del 2025, remitido por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín y;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

Que, mediante Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, y su Reglamento mediante Decreto Supremo N° 040 2014-PCM, estableció un nuevo Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, que se aplican a todos los servidores civiles comprendidas en los régimen laborales del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Decreto Legislativo 1057, que regula Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, las cuales se rigen bajo las reglas procedimentales del régimen de la Ley N° 30057. Las faltas atribuidas a los servidores civiles serán las que corresponden en el momento en que ocurrieron los hechos;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el régimen disciplinario y procedimiento sancionar previsto en la citada Ley N° 30057, se encuentra vigentes desde el 14 de setiembre del 2014;

Que, por otro lado, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSO "Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", fue aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°101-2015-SERVIR-PE, modificado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-216-SERVIR-PE, que desarrolla la aplicabilidad de las reglas del régimen disciplinario y procedimiento administrativo sancionador que establece la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento;





Gobierno Regional de Junín



Que, conforme a lo establecido en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada mediante Resolución N° 101-2015-SERVIR/PE, la presente resolución se estructura conforme a lo establecido en el Anexo D: Estructura del acto que inicia el PAD de la referida norma;

I. LOS ANTECEDENTES Y DOCUMENTOS QUE DIERON LUGAR AL INICIO DEL PROCEDIMIENTO;

Que, mediante el Memorando N.º 2333-2024-GRJ/SG, la Secretaría General del Gobierno Regional de Junín remite a esta Secretaría Técnica la Resolución Gerencial Regional N.º 126-2024-GR-JUNÍN/GGR, para su conocimiento y fines correspondientes.

Que, La Resolución Gerencial Regional N° 126-2024-GR-JUNÍN/GGR resuelve lo siguiente: **ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR** la ejecución de la Prestación Adicional N.º 02 de la obra: "Creación del Servicio de Educación Inicial de la I.E. N.º 319 Ana Amancia Ramos Sánchez del distrito de Chupuro, provincia de Huancayo – departamento de Junín", con CUI N.º 2484107. Dicha prestación adicional asciende a un presupuesto de **S/ 77,500.42** (Setenta y siete mil quinientos con 42/100 soles), incluido el I.G.V., con una incidencia del **3.329 %**. Y en su **ARTÍCULO TERCERO. – REMITIR** todos los antecedentes administrativos del presente caso a la Secretaría Técnica del Gobierno Regional de Junín, a fin de que se proceda con la **precalificación y deslinde de responsabilidades** por las deficiencias advertidas en la elaboración y aprobación del expediente técnico. Asimismo, señala como posibles responsables al proyectista, **Ingeniero Civil Fran Gonzales Quispe** (CIP N.º 206728), en su calidad de Subgerente de Estudios, y a la consultora evaluadora, **Ingeniera Civil Patricia Jackeline Alcántara Guerrero** (CIP N.º 73861), quienes habrían incurrido en una aprobación deficiente del expediente técnico mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N.º 416-2023-GRJ/GRI, lo cual ha generado mayores costos para la Entidad, como es el caso de la Prestación Adicional de Obra N.º 02.

II. IDENTIFICACIÓN DEL INVESTIGADO Y PUESTO DESEMPEÑADO AL MOMENTO DE LA COMISIÓN DE LA FALTA:

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	D.N.I.	CARGO	CÓNDICIÓN DE VÍNCULO LABORAL	DIRECCIÓN
1	Frank Gonzales Quispe	47369737	Sub Gerente de Estudios (proyectista)	Cargo De Confianza	Psj. Libertad N°165, Chilca.

La persona antes determinada, es sujeto del procedimiento disciplinario dado que ostentan la calidad de servidores públicos y mantienen y mantuvieron vínculo con el Gobierno Regional Junín (entidad estatal) en la que ejerce funciones públicas.





Gobierno Regional de Junín



La individualización de los imputados, permite asegurar los siguientes aspectos de orden procesal:

- a) Que, el proceso disciplinario se centre contra una persona cierta y determinada y no contra personas ajenas a los hechos o eventuales homónimos.
- b) Que, se puedan solicitar y dictar si fuere el caso las medidas cautelares antes o durante el proceso disciplinario, así como las sanciones personales que correspondan conforme a la Ley N° 30057 – Ley del servicio Civil.
- c) Y finalmente, la debida individualización del imputado permite garantizar el derecho constitucional de defensa, que lo ampara como a todo sujeto que es pasible de ser investigado y/o procesado.

III. DESCRIPCION DE LOS HECHOS QUE CONFIGURAN LA PRESUNTA FALTA. IDENTIFICACIÓN DE LOS HECHOS SEÑALADOS EN LA DENUNCIA Y/O REPORTE. INFORMES DE AUDITORIA, LOS HECHOS IDENTIFICADOS PRODUCTO DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS Y MEDIOS PROBATORIOS PRESENTADOS Y OBTENIDOS DE OFICIO:



Que, la Subgerencia de Estudios tiene como finalidad formular los expedientes técnicos o estudios definitivos de los proyectos de inversión priorizados en la Programación Multianual de Inversiones del Gobierno Regional de Junín, así como formular y evaluar los estudios de preinversión o estudios definitivos en procesos de formulación, actualización y reformulación, ya sea por la modalidad de contrato o administración directa; ello, conforme a lo establecido en el Manual de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Junín.

Que, mediante Convenio N.º 019-2022-GRJ/GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN, de fecha 30 de junio de 2022, se celebró el Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Gobierno Regional de Junín y la Municipalidad Distrital de Chupuro, para la coejecución del proyecto: *"CREACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN INICIAL DE LA I.E. N.º 319 ANA AMANCIA RAMOS SÁNCHEZ DEL DISTRITO DE CHUPURO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNÍN"*, con Código Único de Inversión (CUI) N.º 2484107.

Que, mediante Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N.º 416-2023-G.R.-JUNÍN/GRI, se resolvió: **ARTÍCULO 1.º.- APROBAR** el Expediente Técnico del Proyecto: *"CREACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN INICIAL DE LA I.E. N.º 319 ANA AMANCIA RAMOS SÁNCHEZ DEL DISTRITO DE CHUPURO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNÍN"*, con CUI N.º 2484107, estableciendo un plazo de ejecución de 150 días calendario, con el presupuesto vigente al mes de junio de 2023, bajo la modalidad de ejecución por administración indirecta.



Gobierno Regional de Junín



Que, mediante Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N.º 410-2024-G.R.-JUNÍN/GRI, se resolvió: **ARTÍCULO 1.º.- APROBAR** el Expediente Técnico del Adicional de Obra N.º 02 del Proyecto: *"CREACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN INICIAL DE LA I.E. N.º 319 ANA AMANCIA RAMOS SÁNCHEZ DEL DISTRITO DE CHUPURO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNÍN"*, con CUI N.º 2484107, con un plazo de ejecución de 20 días calendario, bajo la modalidad de contrata, y con un presupuesto vigente al mes de junio de 2023, conforme a lo siguiente: **Causas que generaron el Adicional de Obra N.º 02:** Las causas que dieron origen a la elaboración del Expediente Técnico Adicional de Obra N.º 02 no son atribuibles al contratista, sino que obedecen a deficiencias técnicas y omisiones detectadas en el expediente técnico original de la obra. En ese sentido, se identificó que dicho expediente no contemplaba un ingreso principal hacia la institución educativa, es decir, no existía una conexión directa entre la Av. Los Incas y la I.E. N.º 319 ANA AMANCIA RAMOS SÁNCHEZ – Nivel Inicial. Además, durante la inspección realizada, se verificó que el ingreso frontal a la institución presenta un desnivel de 4 metros, el cual no fue considerado ni diseñado en la propuesta técnica inicial. Por lo tanto, la principal deficiencia del expediente técnico contractual respecto al acceso a la institución radica en la omisión del tratamiento necesario para garantizar una entrada adecuada, más aun considerando que el terreno presenta una topografía accidentada.



Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N.º 126-2024-GRJ/GGR, se resolvió: **ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** la ejecución de la Prestación Adicional N.º 02 de la obra: *"CREACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN INICIAL DE LA I.E. N.º 319 ANA AMANCIA RAMOS SÁNCHEZ DEL DISTRITO DE CHUPURO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNÍN"*, con CUI N.º 2484107, precisando que dicha prestación asciende a un presupuesto de S/ 77,500.42 (Setenta y siete mil quinientos con 42/100 soles), incluido el IGV, con una incidencia del 3.329 %, conforme a lo señalado en el Informe N.º 1640-2024-GRJ/GRI/SGSLO y en el Informe Técnico N.º 401-2024-GRJ/GRI, así como en los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución. Asimismo, en su **ARTÍCULO TERCERO.- REMITIR** todos los antecedentes administrativos del presente caso a la Secretaría Técnica del Gobierno Regional de Junín, a fin de que se proceda con la precalificación y deslinde de responsabilidades por las deficiencias en la elaboración y aprobación del expediente técnico, siendo los posibles responsables el proyectista, Ing. Civil Fran Gonzales Quispe (CIP N.º 206728), en su calidad de Subgerente de Estudios, y la consultora evaluadora, Ing. Civil Patricia Jackeline Alcántara Guerrero (CIP N.º 73861), quienes habrían incurrido en una deficiente aprobación del expediente técnico mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N.º 416-2023-G.R.-JUNÍN/GRI, hecho que generó mayores costos para la entidad, como la Prestación Adicional de Obra N.º 02.

IV. NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA:



Gobierno Regional de Junín



Que, de la revisión de la descripción de los hechos antes vertidos se tiene que: don **FRANK GONZALES QUISPE** su condición de Sub Gerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín, habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal d) del artículo 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, "Son faltas de carácter disciplinarios que, según su gravedad pueden ser sancionados con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo:

Artículo 85: literal d) de la Ley 30057, Ley de Servicio Civil	Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: d) <i>La negligencia en el desempeño de las funciones.</i>
---	--

- **Resolución Ejecutiva Regional N°351-2027-GRJ-GR, MOF-2017- CÓDIGO: 139**
FUNCIONES ESPECÍFICAS: f) *Formular expedientes técnicos o estudios definitivos de los proyectos de inversión pública priorizados en el Plan Anual de Inversiones del Gobierno Regional Junín.*

V. FUNDAMENTACION DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD:



Que, dentro de la Administración Pública, el procedimiento administrativo disciplinario tiene como finalidad mantener el orden del sistema y reprimir por medios coactivos, aquellas conductas contrarias a las políticas del este estatal. Un sector de la doctrina define el poder sancionador dado a la Administración como aquel en virtud del cual "pueden imponerse sanciones a quienes incurran en la inobservancia de las acciones u omisiones que le son impuestas por el ordenamiento normativo administrativo, o el que sea aplicable por la Administración Pública en cada caso.

Que, del análisis de los hechos expuestos, se evidencia que el Ing. Civil **Frank Gonzales Quispe (CIP N.° 206728)**, en su doble condición de **proyectista y Subgerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín**, habría incurrido en actos de negligencia en el ejercicio de sus funciones, al haber elaborado y aprobado un expediente técnico deficiente, correspondiente al proyecto: **"CREACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN INICIAL DE LA I.E. N.° 319 ANA AMANCIA RAMOS SÁNCHEZ DEL DISTRITO DE CHUPURO - PROVINCIA DE HUANCAYO - DEPARTAMENTO DE JUNÍN"**, con CUI N.° 2484107.

Que, conforme a la **Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N.° 410-2024-G.R.-JUNÍN/GRI**, el **Adicional de Obra N.° 02** se generó debido a deficiencias técnicas y omisiones materiales en el expediente técnico original de la obra, las cuales **no son atribuibles al contratista**, sino a errores de origen en la fase de diseño. Entre dichas omisiones, se señala la **ausencia de un ingreso principal hacia la institución educativa desde la Av. Los Incas**, y la



Gobierno Regional de Junín



falta de tratamiento del **desnivel de cuatro (4) metros** existentes en el ingreso frontal, el cual tampoco fue considerado en el expediente técnico inicial.

Que, lo anterior evidencia que el expediente técnico fue **elaborado sin la debida diligencia profesional**, omitiendo aspectos fundamentales de funcionalidad, accesibilidad y adecuación topográfica, lo cual resultó incompatible con la finalidad del proyecto: garantizar un servicio de educación inicial de calidad.

que, de esta manera, la conducta atribuida al Ing. Frank Gonzales Quispe resulta **subsuntible en la infracción tipificada en el literal d) del artículo 85° de la Ley N.° 30057, Ley del Servicio Civil**, el cual establece: **"Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo: d) La negligencia en el desempeño de las funciones."** Esta conducta constituye una **negligencia funcional**, entendida como el **incumplimiento o cumplimiento deficiente de las funciones asignadas**, cuando el servidor omite verificar aspectos técnicos esenciales que comprometen la calidad de un expediente técnico y ocasionan perjuicio económico a la entidad. Está según el **Manual de Organización y Funciones (MOF) del Gobierno Regional de Junín**, aprobado mediante **Resolución Ejecutiva Regional N.° 351-2017-GRJ-GR**, la Subgerencia de Estudios tiene entre sus funciones específicas: **"f) Formular expedientes técnicos o estudios definitivos de los proyectos de inversión pública priorizados en el Plan Anual de Inversiones del Gobierno Regional Junín."** En tal sentido, al haber elaborado y validado técnicamente un expediente técnico que no consideró condiciones físicas evidentes del terreno (como el acceso y la topografía), el servidor habría vulnerado el deber funcional de formular documentos técnicos **completos, coherentes y técnicamente viables**.

Que, el hecho de que la **Prestación Adicional N.° 02** haya tenido que ser aprobada posteriormente, con un presupuesto de **S/ 77,500.42**, evidencia el **perjuicio económico directo** generado por la omisión funcional en la fase de elaboración del expediente técnico. Dicha situación **compromete la responsabilidad administrativa del proyectista y funcionario que lo aprobó**.

Que, por tanto, existen **elementos objetivos suficientes** para presumir la comisión de una falta disciplinaria de **negligencia en el desempeño de funciones**, por lo que **se recomienda el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario (PAD)** al Ing. Frank Gonzales Quispe, a efectos de que se determine su grado de responsabilidad y se imponga, de ser el caso, la sanción correspondiente conforme a la Ley del Servicio Civil y su reglamento.

VI. LA POSIBLE SANCIÓN A LA PRESUNTA FALTA IMPUTADA

Que, por lo expuesto, y considerando que los hechos señalados ameritarían ser pasibles de sanción, se procedió a analizar la proporcionalidad de la misma, evaluándose cada una de las condiciones, antecedentes, medios de prueba y documentos que conforman





Gobierno Regional de Junín



el presente expediente administrativo. Asimismo, bajo los fundamentos de hecho y de derecho expuestos en el presente informe, el suscrito, en calidad de Secretario Técnico y en uso de las facultades prescritas en el numeral 8.2 de la Directiva N.º 002-2015-SERVIR/GPGSC, propone que la posible sanción que correspondería al señor **Frank Gonzales Quispe**, en su condición de Subgerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín al momento de los hechos, sea la de **SUSPENSIÓN SIN GOCE DE REMUNERACIONES**, por ser esta la medida más idónea, de conformidad con el artículo 88, literal b) de la Ley N.º 30057.

VII. IDENTIFICACIÓN DEL ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 92º de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, en concordancia con el artículo 93º, numeral 93.1. literal b) y el artículo 106º del reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el órgano que inicia el Procedimiento Administrativo Disciplinario es el Órgano Instructor y para el caso de autos se detalla:

NOMBRE DEL SERVIDOR O FUNCIONARIO	CARGO	ORGANO INSTRUCTOR	ORGANO SANCIONADOR
Frank Gonzales Quispe	Sub Gerente De Estudios	Gerencia Regional De Infraestructura	Sub Dirección De Recursos Humanos

VIII. SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR:

Que, del análisis de los hechos, así como de lo dispuesto por el artículo 108º del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, esta Secretaría Técnica no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna contra el investigados **Frank Gonzales Quispe** al momento de los hechos que se les imputan.

IX. DERECHO Y OBLIGACIONES DEL SERVIR EN EL TRÁMITE DEL PROCEDIMIENTO:

Que, se precisa los derechos y obligaciones del servidor civil en el trámite del procedimiento, conforme se detallan en el artículo 96º del Decreto Supremo N° 040- 2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el servidor tiene los siguientes derechos e impedimentos:

- Mientras esté sometido a procedimiento administrativo disciplinario, el servidor civil tiene derecho al debido proceso y la tutela jurisdiccional efectiva y al goce de sus compensaciones.





Gobierno Regional de Junín



- b) El servidor civil puede ser representado por abogado y acceder al expediente administrativo en cualquiera de las etapas del procedimiento administrativo disciplinario.
- c) Mientras dure dicho procedimiento no se le concederá licencias por interés del servidor civil, a que se refiere el literal h) del artículo 153° del Reglamento mayores a cinco (05) días Hábiles.
- d) En los casos en que la presunta comisión de una falta se derive de un informe de control, las autoridades del procedimiento administrativo disciplinario son competentes en tanto la Contraloría General de la Republica no notifique la Resolución que determina el inicio del procedimiento sancionador por responsabilidad administrativa funcional, con el fin de respetar los principios de competencia y non bis in ídem.

Que, por los fundamentos expuestos y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM - Reglamento General de la Ley del Servicio Civil y Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

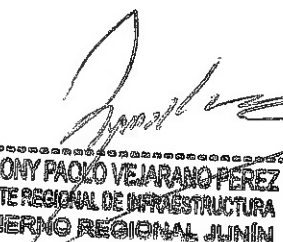
SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: INICIAR PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO contra el funcionario: **FRANK GONZALES QUISPE** en su condición de Sub Gerente de Estudios del Gobierno Regional de Junín, al momento de los hechos que se le imputan, por la presunta responsabilidad administrativa descrita en el literal d) del artículo 85° de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, conforme a los fundamentos antes expuestos, en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR a través de la Secretaria General del Gobierno Regional Junín, la presente Resolución al funcionario: **FRANK GONZALES QUISPE**, con copia de los antecedentes que dan lugar al presente procedimiento; en concordancia al Art. 20° del TUO de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General; otorgándole el plazo de cinco (05) días hábiles, computados desde el día siguiente de notificado la presente; a fin de que presente su descargo y anexas las pruebas que crea por conveniente para su defensa, haciendo de su conocimiento que el presente acto no es impugnabile.

ARTÍCULO TERCERO: REMITIR, a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, la presente resolución con el cargo de notificación debidamente diligenciado al funcionario **FRANK GONZALES QUISPE** y todos sus antecedentes, para los fines correspondientes.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE


ING. RONY PAOLO VEJARANO PÉREZ
GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaria General que suscribe. Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO. 19 JUN 2025

Hg. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARIA GENERAL