

RESOLUCION SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA
N° 092 2024-GRJ/ORAF/ORH

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN

VISTO:

El informe técnico N° 023 – 2024-ORAF-ORH-REM de Compensación Vacacional y Vacaciones Truncas que corresponde al ex Funcionario José Luis Medina Aliaga, por cese en el servicio configurado como el término de designación en el cargo de Director de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información del Gobierno Regional Junín, Nivel F-4, Régimen del Decreto Legislativo 276.

CONSIDERANDO:

Que con Reporte N° 11-2024-GRJ/ORAF/ORH-CUC la encargada de la Unidad de Control reporta que con Resolución Ejecutiva Regional N° 009-2019-GR-JUNIN/GR, el Sr. José Luis Medina Aliaga ha sido designado en el cargo de Director Regional de Desarrollo Institucional Y Tecnológico de la Información del Gobierno Regional Junín, de Nivel Remunerativo F-4, registrando asistencia del 03/01/2019, condición designado bajo el régimen del Decreto Legislativo 276. Y con R.G.R.D.S N° 018-2022-GRJ/GRDS dan por concluido la designación de su cargo, registrando asistencia hasta el 24/02/2022.

Que con Resolución Ejecutiva Regional N° 154-2022-GRJ/GR vuelven a designar Director de ORDITI a partir del 05/08/2022. Y con R.G.R.D.E. N° 066-2022-GR-JUNIN/G.R.D.E. aceptan la renuncia del Sr. José Luis Medina Aliaga registrando asistencia hasta el 03/12/2022.

Que por su parte las disposiciones reglamentarias y complementarias dado por D.S N° 420-2019-EF para la aplicación del D.U N° 038-2019 establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del sector público, cuyo objeto es la aprobación del nuevo monto único consolidado (MUC), la determinación del cálculo de los ingresos por condiciones especiales así (...) como las bonificaciones contenidas en el beneficio extraordinario transitorio (BET) que corresponden al servidor público nombrado bajo el régimen del decreto legislativo 276.

Que el artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la carrera Administrativa, establece que es derecho de los servidores públicos de carrera gozar anualmente de treinta días de vacaciones remuneradas (...), regulado por el artículo 104° del D.S. N° 005-90-PCM, que establece “ el trabajador que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones, tiene derecho a percibir una Remuneración Mensual Total por ciclo laboral acumulado como Compensación Vacacional, en caso contrario dicha Compensación se hará proporcional al tiempo trabajado por dozavas partes. Por lo que solicita ingresos por condiciones especiales: compensación vacacional y compensación por vacaciones truncas.

O.R.H.	
DOC. N°	07761510
EXP. N°	03999792

Detalle	Datos Del Servidor
Nivel Remunerativo: MUC+BET=	F-4 (Designado) 776.96+917.95=1,694.91
Fecha de inicio	03/01/2021
Fecha de cese	24/02/2022
Años de servicios al cese	01 año, 01 mes y 21 días
Compensación Vacacional	33 días
Fecha de inicio	05/08/2022
Fecha de cese	03/12/2022
Años de servicios al cese	0 años, 3 meses y 28 días
Compensación por vacaciones trucas	9 días



Compensación vacacional: es la compensación económica que se otorga al servidor público cuando cesa en el servicio, sin hacer uso del goce físico de sus vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente el servidor público, por cada 30 días de vacaciones no gozadas hasta un máximo de dos periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

Compensación vacacional = 33 días

Nivel Remunerativo (F-4)

$$1,694.91 \times 33/30 = 1,864.40$$

Compensación por vacaciones trucas: es la compensación económica que se otorga al servidor público cuando cesa en el servicio antes de cumplir el record vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual MUC y el BET que percibe el servidor público considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

Días efectivos prestados: 05/08/2022 al 03/12/2022 = 3 meses y 28 días

Nivel remunerativo (F-4) MUC + BET= 1,694.91

$$1,694.91/12 \times 3 = 423.73$$

$$1,694.91/360 \times 28 = 131.82$$

$$\text{TOTAL} = 555.55$$

Compensación vacacional: S/. 1,864.40 +

Vacaciones trucas: S/ 555.55

Total a pagar S/. 2,419.95

Estando a lo propuesto por la Coordinación de Remuneraciones de la Oficina de Recursos Humanos y en uso de las facultades delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 0333-2023-GRJ/GR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 078-2024-GRJ/GR.



SE RECUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RECONOCER Y OTORGAR POR ÚNICA VEZ al ex Funcionario José Luis Medina Aliaga la suma de dos mil cuatrocientos diecinueve con 95/100 (**S/. 2,419.95**) por Compensación Vacacional y Vacaciones Truncas por cese en el servicio, configurado como el término de designación en el cargo de Director Regional de Desarrollo Institucional y Tecnología de la Información del Gobierno Regional Junín, Nivel Remunerativo F-4, Régimen Laboral: Decreto Legislativo 276.

ARTICULO SEGUNDO.- El egreso que origine la presente será afectado a la cadena presupuestal siguiente:

Fuente de Financiamiento	: Recursos Ordinarios
Mnemónico	: 0091
Compensación Vacacional (Vacaciones Truncas)	: 2.1.4.1.1.6

ARTICULO TERCERO. - NOTIFICAR, la presente Resolución al Interesado y a la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

Abog. Ronald Félix Bernardo
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaría General que suscribe, Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO. 12 ABR 2024

Abg. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARIA GENERAL