



Gobierno Regional de Junín



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 089 -2024-GRJ-ORAF/ORH

Huancayo, 02 ABR 2024

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL
JUNÍN

VISTOS:

El Informe de Precalificación N° 22-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD de 10 de abril de 2023, remitido por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín y;

CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

Que, mediante Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 040 2014-PCM, estableció un nuevo Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, que se aplican a todos los servidores civiles comprendidas en los régimen laborales del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Decreto Legislativo 1057, que regula Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, las cuales se rigen bajo las reglas procedimentales del régimen de la Ley N° 30057. Las faltas atribuidas a los servidores civiles serán las que corresponden en el momento en que ocurrieron los hechos;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el régimen disciplinario y procedimiento sancionar previsto en la citada Ley N° 30057, se encuentra vigentes desde el 14 de setiembre del 2014;

Que, por otro lado, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSO "Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", fue aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°101-2015-SERVIR-PE, modificado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-216-SERVIR-PE, que desarrolla la aplicabilidad de las reglas del régimen disciplinario y procedimiento administrativo sancionador que establece la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento; Que, conforme a lo establecido en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada mediante Resolución N° 101-2015-SERVIR/PE, la presente resolución se estructura conforme a lo establecido en el Anexo D: Estructura del acto que inicia el PAD de la referida norma;



O.R.H.	
DOC. N°	07759684
EXP. N°	04785341



Gobierno Regional de Junín



Que, mediante reporte N° 813-2023-GRJ/ORAF/OASA-SAEM de fecha 14 de agosto del 2023 el Sr. Enrique Oroncuy Salazar, en su condición de Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico remite al Abog. Luis Enrique Rivera Pizarro Sub Director de Recursos Humanos, solicitando su opinión para proceso administrativo al conductor equipo pesado HINO XI-8710, **CARHUARICRA DURAND WILLY** el cual se encuentra asignado a la Sub Gerencia de Obras, ejecutando la obra **MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO AV. LA AMISTAD EMP. PE 3SB Y LA AV. SAN ISIDRO ENTRE AMISTAD HASTA KM.0+560 DISTRITO TRES DE DICIEMBRE-PROVINCIA DE CHUPACA-DEPARTAMENTO DE JUNIN**, habría incidido en incumplimiento a la Directiva Regional N° 009-2011-GRJUNIN-ORAF-OASA-SAEM/ORDITI y Directiva General N°005-2016-GRJ-ORAF/OASA, asimismo cometió negligencia al seguir dándole uso a la maquinaria en mención ya que se emitieron reiterados informes indicando los requerimientos necesarios para su correcto funcionamiento;

Que, a través del reporte N° 34-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD de fecha 24 de enero del 2024 la STPAD, solicita al CPC. Enrique Oroncuy Salazar, Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico en el cual solicita Indicar y/o cuantificar, los costos generados en cuanto a los daños producidos al **vehículo pesado volquete HINO de placa XI-8710** en referencia a las reparaciones realizadas o que podrían irrogar para su funcionamiento; en la fecha en la que estuvieron asignado al conductor **CARHUARICRA DURAND WILLY**;

Que, con el reporte N° 154-2024-GRJ/ORAF/OASA-SAEM de fecha 01 de febrero del 2024 la Lic. Adm. Sandy M. Chacón Santiago (e) Coordinación de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico, remite la información solicitada sobre la presunta comisión de la falta cometida del conductor **CARHUARICA DURAN WILLY**;

I. IDENTIFICACIÓN DEL INVESTIGADO Y PUESTO DESEMPEÑADO AL MOMENTO DE LA COMISIÓN DE LA FALTA

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DIRECCIÓN	CELULAR
1	CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO	CONDUCTOR	AV. OCOPIILLA N° 512 HUANCAYO - HUANCAYO	920151770

La persona antes determinada, es sujeto del procedimiento disciplinario dado que ostenta la calidad de **SERVIDOR PÚBLICO CONTRATADO A PLAZO INDETERMINADO D.L. 276** y mantiene vínculo con el Gobierno Regional Junín (entidad estatal) en la que ejerció funciones públicas.

La individualización del imputado, permite asegurar los siguientes aspectos de orden procesal:



Gobierno Regional de Junín



- a) Que, el proceso disciplinario se centre contra una persona cierta y determinada y no contra personas ajenas a los hechos o eventuales homónimos.
- b) Que, se puedan solicitar y dictar si fuere el caso las medidas cautelares antes o durante el proceso disciplinario, así como las sanciones personales que correspondan conforme a la Ley N° 30057 – Ley del servicio Civil.
- c) Y finalmente, la debida individualización del imputado permite garantizar el derecho constitucional de defensa, que lo ampara como a todo sujeto que es pasible de ser investigado y/o procesado.

II. DESCRIPCION DE LOS HECHOS QUE CONFIGURAN LA PRESUNTA FALTA. IDENTIFICACIÓN DE LOS HECHOS SEÑALADOS EN LA DENUNCIA Y/O REPORTE. LOS HECHOS IDENTIFICADOS PRODUCTO DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS Y MEDIOS PROBATORIOS PRESENTADOS Y OBTENIDOS DE OFICIO:

2.1 Que, con Informe N° 01-2023-GRJ/OASA-SAEM/WJCD de fecha 24 de febrero del 2023, el investigado **WILLY J. CARHUARICRA DURAND**, Personal Reincorporado remite al Lic. Adm. Pedro Abel Condor Canchanya, Sub Director de Abastecimiento y Servicios Auxiliares; el estado situacional del Camión Volquete HINO de placa XI8710 de propiedad del Gobierno Regional de Junín que se encuentra asignado en la obra: **MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO AV. LA AMISTAD EMP. PE 3SB Y LA AV. SAN ISIDRO ENTRE AMISTAD HASTA KM.0+560 DISTRITO TRES DE DICIEMBRE-PROVINCIA DE CHUPACA-DEPARTAMENTO DE JUNIN**, señalando que; para mejor desenvolvimiento en los diferentes trabajos de la obra se requiere realizar el mantenimiento y reparaciones tales como: Mantenimiento de motor, reparación general de arrancador, reparación general de la bomba master de frenos y reparación general de sistema eléctrico.

2.2 Mediante Informe N° 20-2023-AAE de fecha 29 de marzo del 2024, el Encargado de Mantenimiento de Equipo Liviano y Pesado, Antonio Ascona Escobar remite al Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico, solicita un informe en el que se realiza la evaluación del proceso de Mantenimiento al Sistema de motor y Reparación Eléctrico y freno de la maquinaria del volquete HINO con palca XI-8710 en el que expresa que se debe realizar lo siguiente:

SISTEMA DE MOTOR:

- Cambio de aceite al motor 2sw60
- Cambio de 02 filtros de aceite de motor
- Cambio de 02 filtros de petróleo

SISTEMA ELECTRICO

- Reparación general de arrancador
- Reparación general de Instalación Tablero y luces delanteros y posteriores





Gobierno Regional de Junín



SISTEMA DE FRENO

- Reparación general de la Bomba Master de frenos

Todo ello con el fin de mejorar el funcionamiento del volquete HINO con palca XI-8710 ya que son requerimientos que son de necesidad por el tiempo de uso.

- 2.3 Con Informe N° 02-2023-GRJ/OASA-SAEM/WJCD de fecha 24 de abril del 2023, el investigado **WILLY J. CARHUARICRA DURAND**, Personal Reincorporado remite a Lic. Adm. Pedro Abel Condor Canchanya, Sub Director de Abastecimiento y Servicios Auxiliares remite el informe señalando el estado situacional del Camión Volquete HINO de PLACA XI 8710 en el cual expresa que de los trabajos que viene realizando se detectó desperfectos en la caja de cambios por el cual es necesario realizar la reparación general de la caja de cambios y cambio del servo de Embrague.

- 2.4 A través del Informe N° 58-2023-GRJ-AAE con fecha de recepción 05 de junio del 2023, Antonio Ascanoa Escobar, E.R de mantenimiento de Equipo Liviano y Pesado remite al Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico la evaluación de equipo pesado CAMION VOLQUETE HINO de placa XI-8710, informando que conforme a las referencias de los Informes del conductor Willy J. Carhuaricra Durand (Informe N° 01-2023-GRJ/OASA-SAEM/WJCD de fecha 24 de febrero del 2023 y el Informe N° 02-2023-GRJ/OASA-SAEM/WJCD de fecha 24 de abril del 2023), en el cual solicita el mantenimiento y reparación a la unidad, se deslinda de responsabilidades ya que lo realizan en obra y taller y que no está designando por el área respectivo de OASA-SAEM, simplemente llegan los documentos y nada más, por lo que sugiere tomar medidas correspondientes en las que compete al área de SAEM.



- 2.5 Mediante Informe N° 004-2023-GRJ-OASA-SAEM/WJCD de fecha 15 de junio del 2023, el Sr. **WILLY J. CARHUARICRA DURAND** Personal Reincorporado remite al Lic. Adm. Pedro Abel Condor Canchanya, Sub Director de Abastecimiento y Servicios Auxiliares, reitera el informe de estado situacional del CAMION VOLQUETE de propiedad del Gobierno Regional de Junín y afirma la asignación patrimonial del vehículo a su persona; pone en conocimiento de las labores que realizo y desperfecto que sufrió, agregando que necesita de manera urgente la reparación general de la caja de cambios, cambios de la caja de Embrague y comprar el SOAT.
- 2.6 A través del Informe N° 71-2023-ORJ-AAE de fecha 21 de junio del 2023, el Sr. Antonio Ascanoa Escobar encargado responsable de mantenimiento de Equipo Liviano y Pesado remite al Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico la reiteración de lo que requiere el equipo pesado CAMION VOLQUETE HINO PLACA XI-8710, comunicando que desde la fecha



Gobierno Regional de Junín



acordada para su internamiento del equipo ya había pasado más de 30 días perjudicando más los componentes de repuestos del sistema de la caja porque lo exige más de lo que ya estuvo el desperfecto por lo que a su opinión dicho equipo debe ser internado con urgencia ya que en el desmontaje se verá el pronóstico y fallas que ocasionó.

- 2.7 El **Informe N° 80-2023-GRJ-AAE de fecha 06 de julio del 2023**, el Sr. Antonio Ascona Escobar Encargado Responsable de Mantenimiento de Equipo Liviano y Pesado, comunica al C.P Pedro Abel Condor Canchanya Sub Director de Abastecimiento y Servicios Auxiliares, el segundo reiterativo de informe del equipo pesado camión volquete HINO placa XI-8710, asegurando que se realizó la coordinación con el conductor correspondiente para internar la maquinaria de manera urgente, ya que se viene forzando la unidad incrementando así el presupuesto y costo en soles de reparación por tanto se pide que el conductor realice las debidas diligencias para internamiento de la maquinaria.
- 2.8 Mediante **Carta/ACE de fecha 10 de julio del 2023**, Angel Castro Estrada, gerente de la Mecánica Automotriz "Castro" remite al Sr. Enrique Oroncuy el informe situacional del vehiculó HINO de placa XI-8710, donde comunica que de realizar la verificación del vehículo, con el diagnóstico siguiente; la caja de cambios no recibió su mantenimiento correspondiente en su debido momento, la caja ha recibido muchas reparaciones y se evidencia el deterioro en su totalidad de los repuestos, tales como; el piñón de toma de fuerza, piñón de tren fijo, los rodamientos y los sincronizadores. Finalmente, recomienda se realice la compra de una nueva caja de cambio para el mejor funcionamiento del vehículo en consecuencia de que la caja se ha deteriorado en su totalidad y no se podrá reparar nuevamente.
- 2.9 Mediante el **Informe N°87-2023-GRJ/AAE de fecha 31 de julio del 2023**, el Sr. Antonio Ascona Escobar, encargado Responsable de Mantenimiento de Equipo Liviano y Pesado, pone en conocimiento del CPC. Enrique Oroncuy Salazar, Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico, la culminación de reparación de bomba master de freno y caja de cambio de equipo pesado camión **volquete HINO de Placa XI-8710** expresando que en los informes se insito de su mantenimiento y reparación del volquete en mención e inclusive se coordinó vía telefónica con el ingeniero residente de la obra y el conductor del volquete el cual hicieron caso omiso, y **continuaron trabajando, comprometiendo en mayor dimensión los desgastes de sus componentes de la caja como rodajes, piñones, separadores y piñón choclito, etc.**, sumado a ello la reparación y el mantenimiento lo realizan internamente pues se desconoce la calidad de que utilizan para el cambio o rellenado lo que podría estar perjudicando la vida útil del equipo.
- 2.10 Mediante **Reporte N° 813-2023-GRJ/ORAF/OASA-SAEM de fecha 14 de agosto del 2023**, el Sr. Enrique Oroncuy Salazar en su condición de Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico remite al Abog. Luis





Gobierno Regional de Junín



Enrique Rivera Pizarro, Sub Director de Recursos Humanos solicitando determinar proceso administrativo por incumplimiento de normativa y negligencia al conductor **CARHUARICRA DURAND WILLY**, responsable del equipo pesado **CAMIÓN HINO de placa XI-8710**, el cual se encuentra asignado a la Sub Gerencia de Obras, ejecutando la obra **MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO AV. LA AMISTAD EMP. PE 3SB Y LA AV. SAN ISIDRO ENTRE AMISTAD HASTA KM.0+560 DISTRITO TRES DE DICIEMBRE-PROVINCIA DE CHUPACA-DEPARTAMENTO DE JUNIN**, habría incidido en incumplimiento a la Directiva Regional N° 009-2011-GRJUNIN-ORAF-OASA-SAEM/ORDITI y Directiva General N°005-2016-GRJ-ORAF/OASA, asimismo cometió negligencia al seguir dándole uso a la maquinaria en mención ya que se emitieron reiterados informes indicando los requerimientos necesarios para su correcto funcionamiento.



2.11 Con Reporte N° 34-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD de fecha 24 de enero del 2024, la Oficina de Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios solicita al CPC. Enrique Oroncuy Salazar, Coordinador de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico; cuantificar los costos generados en cuanto a los daños producidos al vehículo pesado **volquete HINO de placa XI-8710** en referencia a las reparaciones realizadas o que podrían irrogar para su funcionamiento; en la fecha en la que estuvo asignado al conductor **CARHUARICRA DURAND WILLY**.

2.12 A través del Reporte N° 154-2024-GRJ/ORAF/OASA-SAEM de fecha 01 de febrero del 2024, la Lic. Adm. Sandy M. Chacon Santiago de Coordinación de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico, remite la información solicitada sobre la presunta comisión de la falta cometida del conductor **CARHUARICRA DURAN WILLY**, en el contenido del reporte se encuentra el Informe N°08-2024-GRJ/AE de Antonio Ascona Escobar E.R. de Mantenimiento de Equipo Liviano y Pesado el cual remite a la Lic. Adm. Sandy Chacón Santiago, Coordinadora de Servicios Auxiliares y Equipo Mecánico (e) en el cual adjunta los documentos requeridos del equipo pesado. Acompañado al informe se evidencia una cotización que indica los montos cotizados conforme el siguiente gráfico:

COTIZACION

Mantenimiento Preventivo - Correctivo VOLQUETE HINO - Placa: XI - 8710

ITEM	Cant.	DESCRIPCION	MARCA	P. Unit.	P. Total
1	1	Caja de cambio	VOLVO	S/ 17,000.00	S/ 17,000.00
2	1	Disco de embrague	SACHA	S/ 2,900.00	S/ 2,900.00
3	1	Bombin de embrague	VOLVO	S/ 1,500.00	S/ 1,500.00
4	1	Bomba master	FRENOL	S/ 2,600.00	S/ 2,600.00
5	1	Servicio de mantenimiento e instalacion en general	-	S/ 2,800.00	S/ 2,800.00
				Total	S/ 26,800.00

Se puede evidenciar que la cotización realizada por el mantenimiento preventivo tiene un total de **S/. 26,800.00 SOLES**. Asimismo, acompaña al



Gobierno Regional de Junín



reporte la CARTA/ACE de fecha 10 de julio del 2023, suscrita por el Sr. Angel Castro Estrada, Gerente de la Mecánica Automotriz Castro, indicando la información situacional del **vehículo HINO de placa XI-8710**, y de la verificación del vehículo se diagnosticó lo siguiente;

- La caja de cambio no ha recibido sus mantenimientos correspondientes en su debido momento.
- Adicional a ello la caja ha recibido muchas reparaciones
- Se ha deteriorado en su totalidad los siguientes repuestos; el piñón de la toma de fuerza, piñón de tren fijo los rodamientos y los sincronizadores.

En el cual indica que la caja se ha deteriorado en su totalidad y no se podrá reparar nuevamente, recomendando comprar una nueva caja de cambio para el mejor funcionamiento del vehículo.

III. NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA



- 3.1 Que, de la revisión de la descripción de los hechos antes vertidos se tiene que el investigado don: **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el **literal i) del artículo 85° de la Ley N° 30057**, Ley del Servicio Civil, "Son faltas de carácter disciplinarios que, según su gravedad pueden ser sancionados con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo", lo siguiente:

Artículo 85: literal i) de la Ley 30057, Ley de Servicio Civil	"el causar deliberadamente daños materiales en los locales, instalaciones, obras, maquinarias, instrumentos, documentación y demás bienes de propiedad de la entidad o en posesión de esta."
---	---

- 3.2 Ello porque habría incurrido en causar daños, de forma premeditada al vehículo asignado¹ para el desempeño de sus funciones, es decir al **CAMIÓN VOLQUETE HINO DE PLACA XI-8710** de propiedad del Gobierno Regional de Junín, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, transgrediendo el **REGLAMENTO INTERNO DEL SERVIDOR O SERVIDORA CIVIL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNIN**², el cual señala:

Artículo 112°.- Obligaciones del servidor o servidora civil

Son obligaciones del servidor o servidora civil, además de lo indicado en el Decreto legislativo N° 276 y su Reglamento, entre otros, los siguientes:

¹ Conforme se desprende del Informe N° 01-2023-GRJ/OASA-SAEM/WJCD del 24/02/23

² Resolución Gerencial General Regional N°027-2021-GRJ/GGR el 03 de febrero del 2021 aprobo el Reglamento Interno del Servidor o Servidora Civil del Gobierno Regional Junín



Gobierno Regional de Junín



(...)

f) Cuidar y usar de manera adecuada los ambientes y los equipos que proporciona la entidad, debiendo hacer entrega de los bienes a su jefe inmediato o al trabajador que designe la Entidad en caso de vacaciones y licencias. Asimismo no deberá apropiarse de los bienes o servicios de la entidad o que se encuentran bajo su custodia ni hacer uso de los mismos en beneficio propio o de terceros, con prescindencia de su valor.

(...)

DIRECTIVA GENERAL N° 005 -2016-GRJ-ORAF/OASA³:

6.4 De los conductores o choferes del vehículo

(...)

6.4.2 Los choferes deberán conducir con cautela y seguridad; asumiendo cualquier responsabilidad civil, administrativa y/o penal que pudiera derivarse por los daños y perjuicios que pudiera ocasionar por negligencia de sus funciones.

(...)

6.4.8 Los choferes deberán revisar diariamente los niveles de combustible, lubricantes, agua de radiador, agua destilada de batería, líquido de frenos, presión y estado de las llantas, herramientas, accesorios, etc., solicitando oportunamente el mantenimiento o reparación a fin de mantener el vehículo en perfecto estado de operatividad.

(...)

La Ley n.º 28175⁴:

Artículo 16.- Enumeración de obligaciones

Todo empleado está sujeto a las siguientes obligaciones:

(...)

- d) Salvaguardar los intereses del Estado y emplear austeramente los recursos públicos, destinándolos sólo para la prestación del servicio público.

(...)

En ese orden, habría incurrido en falta de carácter administrativo, por haber causado **DAÑOS MATERIALES DEL VEHÍCULO** conforme se evidencia en el **Informe N° 87-2023-GRJ/AAE** de no haberse culminado la reparación de bomba master de freno y la caja de volquete HINO de placa XI-8710.

Por lo tanto, existen causales suficientes para instaurar procedimiento Administrativo Disciplinario al mencionado, **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, en aplicación al inciso a) del artículo 106 del D.S. N° 040-2014-PCM.



³ DIRECTIVA GENERAL N° 005 -2016-GRJ-ORAF/OASA, el 06 de mayo del 2016 "Normas para el uso de vehículos y control en la distribución de combustible en la sede del Gobierno Regional Junín"

⁴ Ley Marco del Empleo Público, publicada el 19 de febrero de 2004



Gobierno Regional de Junín



IV. FUNDAMENTACION DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD

- 4.1 Que, dentro de la Administración Pública, el procedimiento administrativo disciplinario tiene como finalidad mantener el orden del sistema y reprimir por medios coactivos, aquellas conductas contrarias a las políticas del este estatal. Un sector de la doctrina define el poder sancionador dado a la Administración como aquel en virtud del cual “pueden imponerse sanciones a quienes incurran en la inobservancia de las acciones u omisiones que le son impuestas por el ordenamiento normativo administrativo, o el que sea aplicable por la Administración Pública en cada caso.
- 4.2 Que, se colige que la responsabilidad administrativa disciplinaria es aquella que exige el estado a los servidores civiles por faltas previstas en la Ley que cometen en el ejercicio de sus funciones o de la prestación de servicios, debiendo entenderse para tal efecto que las faltas de carácter disciplinario.
- 4.3 Respecto a la negligencia en el desempeño de las funciones, la Ley refiere que **el objeto de la calificación disciplinaria es el “desempeño” del servidor público al realizar las “funciones” que le son exigibles en el contexto del puesto de trabajo que ocupa en una entidad pública (o cargo en el que se le designa), atribuyéndosele responsabilidad cuando se evidencia y luego se comprueba que existe “negligencia” en su conducta laboral.**
- 4.4 El Tribunal del Servicio Civil señala en los fundamentos 66 y 67 de la Resolución N° 1217-2021-SERVIR/TSC-Primera Sala, lo siguiente:
- “66. Al respecto, es preciso indicar que la palabra función es definida como una ‘tarea que corresponde realizar a una institución o entidad, o a sus órganos o personas’, por lo que puede entenderse que funciones son aquellas tareas, actividades o labores vinculadas estrechamente al cargo en el que ha sido asignado el servidor sometido a procedimiento disciplinario, descritas usualmente en algún instrumento de gestión u otro documento, **debiendo asimismo distinguir las funciones respecto de los deberes y obligaciones que impone de manera general el servicio público.**”
- 4.5 El desempeño se entiende como la acción o acciones que un trabajador realiza con el ánimo de obtener un resultado. Asimismo, el trabajo puede incluir conductas que se orienten al cumplimiento de las responsabilidades del cargo y la realización de actividades adicionales que agregan valor.
- 4.6 En ese orden, Martínez Barroso en “Diligencia y buena fe en el cumplimiento de las obligaciones laborales”, prescribe que:





Gobierno Regional de Junín



El deber de diligencia cumple una doble función: **positiva**, en cuanto garantía de una actividad conforme a determinadas reglas de comportamiento útil y eficaz (...), y **negativa**, en cuanto hipótesis necesaria para la verificación de la culpa negligencia. No existe un deber de trabajar independiente al de ser diligente, sino que la obligación del trabajador es conjuntamente la de trabajar con diligencia. El trabajo prestado sin la misma, hace incurrir al trabajador en el incumplimiento o cumplimiento defectuoso de su prestación laboral.

- 4.7 El procesado, **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, se encontraría inmerso en presunta responsabilidad administrativa, respecto a lo señalado en Informe N° 87-2023-GRJ/AAE de fecha 31 de julio del 2023 de asunto, culminación de reparación de bomba master de freno y caja de cambio de equipo pesado camión volquete HINO de Placa XI-8710 en donde se detalla el mantenimiento y reparación del volquete en mención, al cual **se hizo caso omiso a dicho documento y continuaron trabajando comprometieron en mayor dimensión los desgastes de sus componentes de la caja como rodajes, piñones, separadores y piñón choclito etc.** Sumado a ello la reparación y el mantenimiento lo realizan internamente desconociendo los materiales utilizados, (la calidad de aceite que utilizan para el cambio o rellenado) poniendo en perjuicio la vida útil del equipo conforme el Informe N° 08-2024-GRJ/AAE en el cual se adjunta los documentos requeridos del equipo pesado. Acompañado al informe se evidencia una cotización realizada por el **mantenimiento preventivo tiene un total de S/. 26,800.00 SOLES**. Finalmente, pone en evidencia que se **generó daños materiales a un bien del estado y consecuentemente perjuicio económico** conforme a la cotización mantenimiento preventivo – correctivo del **vehículo VOLQUETE HINO-PLACA: XI -8710**.



- 4.8 En esa misma línea el Informe N°87-2023-GRJ/AAE de fecha 31 de julio del 2023 se adjunta imágenes de las piezas afectadas al vehículo por no realizarse a tiempo programado el mantenimiento correspondiente, cabe resaltar que según el informe se coordinó con el residente de obra y el conductor; en referencia para el internamiento y mantenimiento del vehículo **volquete HINO de Placa XI-8710**, los cuales hicieron caso omiso. Poniendo en riesgo el vehículo, conforme se aprecia en la CARTA/ACE el cual indica sobre la información situacional del **vehículo HINO de placa XI-8710**; y de la verificación del vehículo se diagnosticó lo siguiente: **1) La caja de cambio no ha recibido sus mantenimientos correspondientes en su debido momento. 2) Adicional a ello la caja ha recibido muchas reparaciones. 3) Se ha deteriorado en su totalidad los siguientes repuestos; el piñón de la toma de fuerza, piñón de tren fijo los rodamientos y los sincronizadores.** Evidenciando daños materiales al vehículo de **camión volquete HINO de Placa XI-8710** el detalle de los daños se observa en las siguientes imágenes.



Gobierno Regional de Junín

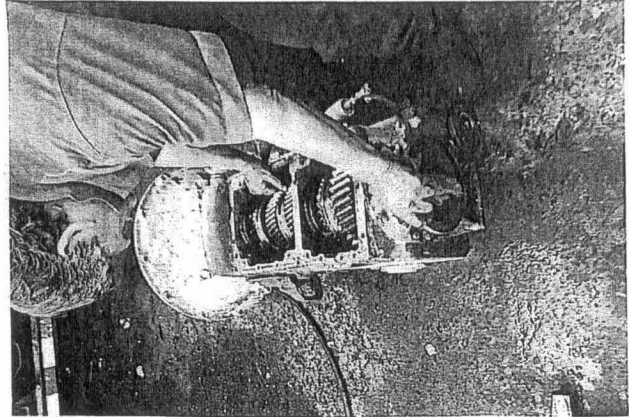


CAJA SINI PLANTADA EN EL VOLQUETE AL
VOLQUETE

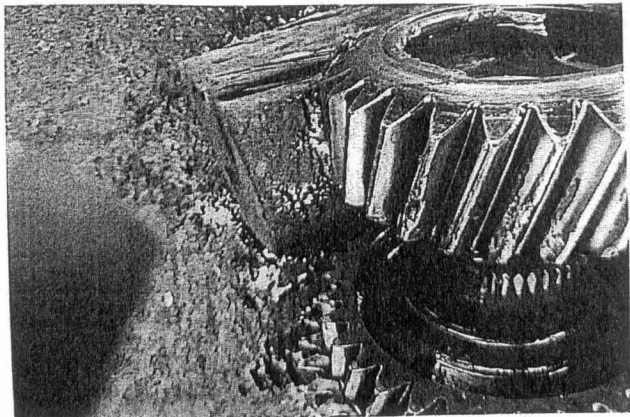
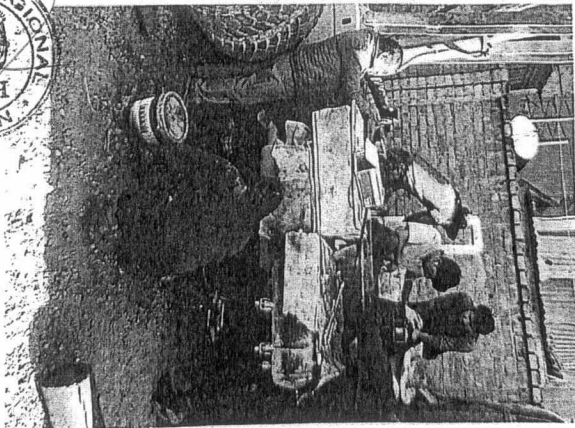


LLEVANDO LA CAJA YA EN EL VOLQUETE PLANTADO

DESMONTAJE DE CAJA ANTIGUA



PINON LOS DIENTES ORNADOS POR ROTURA
DEL RODAJE



- 4.9 Consecuentemente, podemos evidenciar que mediante el Informe N° 004-2023-GRJ-OASA-SAEM/WJCD de fecha 15 de junio del 2023, en el cual el conductor **CARHUARICRA DURAN WILLY** reitera el estado situacional del CAMION VOLQUETE y pone en conocimiento de las labores que realizo sufrió desperfecto y necesita de manera urgente diversas reparaciones tales como: la caja de cambios, cambios del servo de Embrague y el comprar SOAT. El cual conforme indica la **DIRECTIVA GENERAL N° 005 -2016-GRJ-ORAF/OASA⁵** en el inciso 6.4.2 "los choferes deberán conducir con cautela y seguridad; asumiendo cualquier responsabilidad civil, administrativa y/o penal que pudiera derivarse por los daños y perjuicios que pudiera ocasionar por negligencia de sus funciones", indicando que el conductor del vehículo tiene la obligación de asumir los daños ocasionado a un bien

⁵ DIRECTIVA GENERAL N° 005 -2016-GRJ-ORAF/OASA, el 06 de mayo del 2016 "Normas para el uso de vehículos y control en la distribución de combustible en la sede del Gobierno Regional Junín"



Gobierno Regional de Junín



del Gobierno Regional en negligencia de sus funciones, **realizando caso omiso cuando se les requirió para el mantenimiento e internamiento del vehículo camión volquete HINO de Placa XI-8710** evidenciado según los gráficos del informe de la constatación se evidencia las partes afectadas.

- 4.10 En esa misma línea, su conducta transgredió las funciones establecidas en el **DIRECTIVA GENERAL N° 005 -2016-GRJ-ORAF/OASA⁶** en el inciso 6.4.2 *"los choferes deberán conducir con cautela y seguridad; asumiendo cualquier responsabilidad civil, administrativa y/o penal que pudiera derivarse por los daños y perjuicios que pudiera ocasionar por negligencia de sus funciones"*, y el inciso 6.4.8 *"Los choferes deberán revisar diariamente los niveles de combustible, lubricantes, agua de radiador, agua destilada de batería, líquido de frenos, presión y estado de las llantas, herramientas, accesorios, etc., solicitando oportunamente el mantenimiento o reparación a fin de mantener el vehículo en perfecto estado de operatividad"*, puesto que de haberlo hecho a cabalidad en referencia a conducir con **cautela, seguridad y realizar su mantenimiento e internamiento cuando se le requirió** no habría ocasionado lo detallado líneas arriba, generando **daños materiales a un bien del estado y consecuentemente perjuicio económico conforme a la cotización mantenimiento preventivo – correctivo del vehículo VOLQUETE HINO-PLACA: XI -8710.**



- 4.11 El investigado, inobservó lo establecido en el literal f) del **Artículo 112° del REGLAMENTO INTERNO DEL SERVIDOR O SERVIDORA CIVIL DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN⁷**, que establece: *"Cuidar y usar de manera adecuada los ambientes y los equipos que proporciona la entidad, debiendo hacer entrega de los bienes a su jefe inmediato o al trabajador que designe la Entidad en caso de vacaciones y licencias. Asimismo no deberá apropiarse de los bienes o servicios de la entidad o que se encuentran bajo su custodia ni hacer uso de los mismos en beneficio propio o de terceros, con prescindencia de su valor."*
- 4.12 En tal sentido, se le atribuye responsabilidad por haber incumplido sus obligaciones establecidas en la **Ley N° 28175⁸**, que dispone lo siguiente en su artículo 16 inciso c) *"Salvaguardar los intereses del Estado y emplear austeramente los recursos públicos, destinándolos sólo para la prestación del servicio público"*.

⁶ DIRECTIVA GENERAL N° 005 -2016-GRJ-ORAF/OASA, el 06 de mayo del 2016 "Normas para el uso de vehículos y control en la distribución de combustible en la sede del Gobierno Regional Junín"

⁷ Resolución Gerencial General Regional N°027-2021-GRJ/GGR el 03 de febrero del 2021 aprobó el Reglamento Interno del Servidor o Servidora Civil del Gobierno Regional Junín

⁸ Ley Marco del Empleo Público, publicada el 19 de febrero de 2004



- 4.13 Los hechos anteriormente expuestos configuran la presunta responsabilidad administrativa, derivada del deber incumplido previsto en la normativa; dando mérito al inicio del procedimiento administrativo a cargo de la Entidad. Al advertir que la no implementación de la **DIRECTIVA GENERAL N° 005 - 2016-GRJ-ORAF/OASA⁹** en el inciso 6.4.2 y 6.4.8 generó **daños materiales a un bien del estado y consecuentemente perjuicio económico conforme a la cotización mantenimiento preventivo – correctivo del vehículo VOLQUETE HINO-PLACA: XI -8710** ya que no tuvo cuidado, cautela, seguridad y realizar su mantenimiento e internamiento cuando se le requirió para salvaguardar el bien vehicular **camión volquete HINO de Placa XI-8710** cuidando y usando de manera adecuada el equipo que se proporción como también el debido mantenimiento correspondiente.
- 4.14 En ese orden de ideas es menester traer a colación lo establecido en la *Ley N° 30057 inciso i)* precisa **“el causar deliberadamente daños materiales en los locales, instalaciones, obras, maquinarias, instrumentos, documentación y demás bienes de propiedad de la entidad o en posesión de esta.”**, que el **objeto de la calificación disciplinaria es el “desempeño” del servidor público al efectuar las “funciones”** que le son exigibles en el contexto de su desarrollo en puesto de trabajo que ocupa en una entidad pública, atribuyéndosele responsabilidad funcional cuando se evidencia y luego se comprueba que existe **“negligencia”** en su conducta laboral” (la **negrita es nuestra**), en consecuencia el accionar de don **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, **NO** habría cumplido **“diligentemente los deberes que impone el servicio público”**, así como el **NO “salvaguardar los interés del Estado”**, esto de conformidad a las consideraciones expresadas en los párrafos precedentes, en relación a las acciones y omisiones realizadas mientras cumplía labores.



V. LA POSIBLE SANCIÓN A LA PRESUNTA FALTA IMPUTADA

- 5.1 Por lo expuesto, considerando que los hechos señalados ameritarían ser pasibles de sanción, se procedió a analizar la proporcionalidad de la misma en la que se evaluó cada uno de las condiciones, antecedentes, medios de pruebas y documentos que contienen el presente expediente administrativo, así como, bajo los fundamentos de hecho y de derecho expuestos en la presente, el suscrito en calidad de Secretario Técnico en uso de sus facultades prescritas en el numeral 8.2 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, propone que la posible sanción que correspondería a la servidor investigado don **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, habría incumplido las funciones

⁹ DIRECTIVA GENERAL N° 005 -2016-GRJ-ORAF/OASA, el 06 de mayo del 2016 “Normas para el uso de vehículos y control en la distribución de combustible en la sede del Gobierno Regional Junín”



Gobierno Regional de Junín



inherentes a su labor, por lo que este despacho es del criterio de recomendar que la sanción más idónea, es la de **DESTITUCION** de conformidad al **artículo 85 literal i) de la Ley N° 30057**¹⁰.

- 5.2 La sanción que se opta por recomendar este despacho se basa en que don **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, en consecuencia, tenía capacidad de decisión frente acciones que puedan entenderse como perjudiciales para la entidad y en consecuencia para el estado, pero **NO** tuvo el cuidado debido con el vehículo ya que no tuvo **cuidado, cautela, seguridad y realizar su mantenimiento e internamiento cuando se le requirió.**

VI. IDENTIFICACIÓN DEL ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 92° de la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, en concordancia con el artículo 93°, numeral 93.1. Literal b) y el artículo 106° del reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el órgano que inicia el Procedimiento Administrativo Disciplinario es el Órgano Instructor y para el caso de autos se detalla:

NOMBRE DEL SERVIDOR O FUNCIONARIO	CARGO	ORGANO INSTRUCTOR	ORGANO SANCIONADOR
CARHUARICRA DURAN WILLY	Conductor Reincorporado	Sub Director de Recursos Humanos	Gerencia General Regional

VII. SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR

Que, del análisis de los hechos, así como de lo dispuesto por el artículo 108° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna contra don; **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín al momento de los hechos que se le imputan.

VIII. PLAZO PARA PRESENTAR EL DESCARGO

Que, conforme al artículo 111° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el investigado puede ejercer su derecho de defensa y presentar las pruebas que crea conveniente el cual lo hará al formular su descargo por escrito y presentarlo al órgano instructor dentro del plazo de cinco (05) días hábiles, el que se computa desde el día siguiente de la comunicación que determine el inicio del procedimiento administrativo disciplinario;

¹⁰ Ley del Servicio Civil



Gobierno Regional de Junín



Que, corresponde a solicitud del servidor, la prórroga del plazo, el instructor evaluará la solicitud presentada para ello adoptando el principio de razonabilidad y establecerá el plazo de prórroga. Si el Órgano Instructor no se pronuncia en el plazo de dos (02) días hábiles, se entenderá que la prórroga ha sido otorgada por un plazo adicional de cinco (05) días hábiles contados a partir del día siguiente del vencimiento del plazo inicial;

Que, si el servidor civil no presenta su descargo en el mencionado plazo, no podrá argumentar que no pudo realizar su defensa. Vencido el plazo sin la presentación de los descargos, el expediente queda listo para ser resuelto;

IX. AUTORIDAD COMPETENTE PARA RECIBIR EL DESCARGO O SOLICITUD O PRORROGA

Que, conforme a lo señalado en el numeral 16.2 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutivo N° 101-2015-SERVIR-PE, corresponde a la Sub Dirección de Recursos Humanos, por ser autoridad instructiva del presente procedimiento;



X. DERECHO Y OBLIGACIONES DEL SERVIR EN EL TRÁMITE DEL PROCEDIMIENTO

Que, se precisa los derechos y obligaciones del servidor civil en el trámite del procedimiento, conforme se detallan en el artículo 96° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el servidor tiene los siguientes derechos e impedimentos:

- a) Mientras esté sometido a procedimiento administrativo disciplinario, el servidor civil tiene derecho al debido proceso y la tutela jurisdiccional efectiva y al goce de sus compensaciones.
- b) El servidor civil puede ser representado por abogado y acceder al expediente administrativo en cualquiera de las etapas del procedimiento administrativo disciplinario.
- c) Mientras dure dicho procedimiento no se le concederá licencias por interés del servidor civil, a que se refiere el literal h) del artículo 153° del Reglamento mayores a cinco (05) días Hábiles.
- d) En los casos en que la presunta comisión de una falta se derive de un informe de control, las autoridades del procedimiento administrativo disciplinario son competentes en tanto la Contraloría General de la República no notifique la Resolución que determina el inicio del procedimiento sancionador por responsabilidad administrativa funcional, con el fin de respetar los principios de competencia y non bis in ídem.



Gobierno Regional de Junín



Que, por los fundamentos expuestos y estando al Informe de Precalificación N° 22-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD de 10 de abril de 2024, remitido por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM - Reglamento General de la Ley del Servicio Civil y Directiva N° 02-2015- SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: INICIAR PROCESO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO a don; **CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, al momento de los hechos que se le imputan, por la presunta responsabilidad administrativa descrita en el literal i) del artículo 85° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, que expresa “el causar deliberadamente daños materiales en los locales, instalaciones, obras, maquinarias, instrumentos, documentación y demás bienes de propiedad de la entidad o en posesión de esta”; conforme a los fundamentos antes expuestos en la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR a través de la Secretaria General del Gobierno Regional Junín, la presente Resolución a **don: CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, en su condición de **Conductor Reincorporado** del Gobierno Regional Junín, así como copias de sus antecedentes que dan lugar al presente procedimiento; en concordancia al Art. 20° del TUO de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General, otorgándole el plazo de cinco (05) días hábiles, computados desde el día siguiente de notificado el presente; a fin de que presente su descargo y anexas las pruebas que crea por conveniente para su defensa, haciendo de su conocimiento que el presente acto no es impugnabile.

ARTÍCULO TERCERO: REMITIR, a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, la presente resolución con los cargos de notificación debidamente diligenciado a **don: CARHUARICRA DURAND WILLY JUSTO**, y todos sus antecedentes para los fines correspondientes.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

C.c.
Archivo
RFB/mamll

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

Abog. Ronald Félix Bernardo
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaria General que suscribe, Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO. 12 ABR 2024

Abg. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARIA GENERAL