



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

## RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 013 -2019-GRJ/GGR.

Huancayo, 28 ENE 2019



JUNÍN:

EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL

VISTO:

El Acta de Evaluación de Expedientes para Cubrir por Suplencia Temporal Plaza Vacante, y demás recaudos en un total de 02 folios.

CONSIDERANDO:

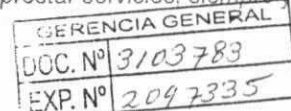
Que, el artículo 8° de la Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, establece que se encuentra prohibido el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y nombramiento, salvo entre otros supuestos, la contratación para el reemplazo por cese de personal o para suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, según los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2017, y sujeto a los documentos de gestión respectivos (MOF y ROF). En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente.



Que, el Artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, indica que: "La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos (...)" Lo dispuesto en este artículo no es aplicable a los servicios que por su propia naturaleza sean de carácter accidental o temporal;

Que, el Artículo 38°, del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece que "Las entidades de la Administración Pública solo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de:

- d) Trabajos para obra o actividad determinada;
- e) Labores en proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera sea su duración;
- f) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada.





GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

*Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa;*



Que, de acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP), la plaza N° 122, cargo estructural Profesional 7 (coordinador/promotor), de nivel remunerativo F-2, de la Oficina de Desarrollo Humano del Gobierno Regional Junín, se encuentra vacante;

Que, mediante Acta de Evaluación de Expedientes para Cubrir por Suplencia Temporal, de fecha 24 de enero del 2019, se determinó que doña ESPINOZA MARTINEZ, OLIVIA FLOR, identificado con DNI N° 40367243, cumple con el perfil de la plaza materia de contrato por suplencia temporal;

Que, con la finalidad de garantizar el normal desarrollo de las actividades de la Oficina de Desarrollo Humano del Gobierno Regional Junín, debe emitirse el correspondiente acto administrativo, formalizando el contrato por suplencia temporal de doña ESPINOZA MARTINEZ, OLIVIA FLOR;

Estando a lo informado, y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;



En uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM – Reglamento de la Ley N° 30057, así como la Resolución Ejecutiva Regional N° 0001-2019-GR-JUNIN/GR, la Resolución Ejecutiva Regional N° 083-2019-GR-JUNIN/GR y demás normas legales conexas;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONTRATAR**, por la modalidad de suplencia temporal, a partir del 25 de enero del 2019 hasta el 31 de marzo del 2019, a doña ESPINOZA MARTINEZ, OLIVIA FLOR, en la plaza N° 122, cargo estructural Profesional 7 (coordinador/promotor) de nivel remunerativo F-2, de la Oficina de Desarrollo Humano del Gobierno Regional Junín, con una remuneración mensual de ochocientos veinte dos con 34/100 nuevos soles (S/. 822.34) más incentivo laboral CAFAE.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER**, que el egreso que origine el contrato por suplencia, se afecte a la siguiente cadena presupuestal:

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| - Fuente de Financiamiento | : R. O.      |
| - Meta                     | : 0087       |
| - Función                  | : 03         |
| - División Funcional       | : 006        |
| - Específica del Gasto     | : 2.1.11.12. |

**ARTÍCULO TERCERO.- PRECISAR**, que el personal contratado no podrá invocar causal alguno para ser nombrado debiendo sujetarse a las



GERENCIA GENERAL REGIONAL



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

medidas de Austeridad, Racionalidad, Disciplina y Calidad en el Gasto Público que establece la Ley de Presupuesto vigente, asimismo la relación contractual concluye indefectiblemente al retorno del titular.

**ARTÍCULO CUARTO.- PRECISAR**, que La entidad podrá rescindir el Contrato por Suplencia Temporal si no cumple con lo dispuesto por la Autoridad Inmediata, por convenir al servicio o a la Institución, así mismo debe señalarse que el presente no genera ningún vínculo laboral.

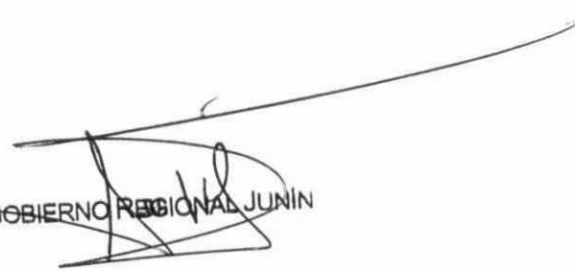


**ARTÍCULO QUINTO.- TRANSCRIBIR**, la presente Resolución, a los Órganos Internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**

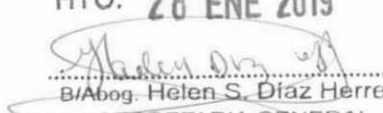


GGR  
SDRH  
SGDH

  
ABOG. L. WIDER HERRERA LAVADO  
GERENTE GENERAL REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 28 ENE 2019

  
B/Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL