



OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

## RESOLUCIÓN GERENCIAL GENERAL REGIONAL

Nº 011 2019-GR-JUNÍN/GGR

Huancayo, 25 ENE 2019

### EL GERENTE GENERAL REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN

#### VISTO:

El Informe Técnico N° 006-2019-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 14 de enero del 2019 suscrito por el Sub Director de Recursos Humanos; Reporte N° 016-2019-GRJ/ORAF, de fecha 16 de enero del 2019 suscrito por el Director Regional de Administración y Finanzas.

#### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, - Ley de reforma de los artículos 191°, 194° y 203° de la Constitución Política del Perú sobre denominación y No Reelección Inmediata de Autoridades de los Gobiernos Regionales y de los Alcaldes; los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el ingreso a la Administración Pública en la condición de Servidor de Carrera o de Servidor Contratado para las labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante Concurso Público de Méritos, conforme lo establece el Artículo 28° del Decreto Supremo N° 005 - 90 - PCM – Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa.

Que, se entiende por contrata de servicio personal por remplazo por cese de personal o suplencia, el acceso al servicio civil en plaza aprobada en el Cuadro de Asignación Personal (C.A.P) del Gobierno Regional de Junín y demás normativas referidas al Concurso Público de Méritos.

Que, al amparo de la Ley N° 30879 – Ley de Presupuesto del Sector para el año Fiscal 2019; en el Sub Capítulo III - medidas de austeridad, disciplina y calidad en el Gasto Público; literal c) del numeral 8.1 del artículo 8° señala: "La contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que

GERENCIA GENERAL	
DOC. N°	3103237
EXP. N°	2071791



OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2017, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos..."

Que, mediante Informe Técnico N° 006-2019-GRJ/ORAF/ORH, el Sub Director de Recursos Humanos Abg. José Eduardo Bendezu Gutarra, concluye que a fin de realizarse en la Unidad Ejecutiva N° 001 – Sede del Gobierno Regional de Junín la contratación mediante contrato por reemplazo y suplencia, es necesario contar con una comisión de tres miembros titulares y sus respectivos miembros alternos y suplentes.

Que, mediante Reporte N° 016-2019-GRJ/ORAF, el Director Regional de Administración y Finanzas C.P.C. Luis Alberto Salvatierra Rodríguez propone al Comité de Evaluación.

Estando a lo informado por el Director Regional de Administración y Finanzas y el Sub Director de Recursos Humanos,

Con la visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica.

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Estado, Ley N° 27783 - Ley de bases de la Descentralización, Ley N° 27867 – Ley Organiza de los Gobiernos Regionales, modificado por la Ley N° 27902.

#### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- CONFORMAR**, la Comisión de Evaluación por Suplencia y Reemplazo para cubrir plazas vacantes en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, que estará integrado por:

Nº	MIEMBROS TITULARES	MIEMBROS SUPLENTE
1	C.P.C. Luis Alberto Salvatierra Rodríguez - Presidente	C.P.C. Ofelia Ríos Pacheco
2	Abg. José Eduardo Bendezu Gutarra - Secretario Técnico	Sr. Joel Cuyotupac Núñez
3	Ing. José Luis Mediana Aliaga - Miembro	CPC. David LLanco Flores

**ARTICULO SEGUNDO.-** La Comisión conformada, cuya participación es autónoma, será responsable de los lineamientos y demás normatividad, así como los factores de evaluación que permitirán implementar el Proceso de Selección, bajo responsabilidad.



"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

**ARTICULO TERCERO.- NOTIFICAR**, el presente Acto Administrativo a los órganos competentes del Gobierno Regional de Junín, Oficina de Recursos Humanos y miembros del comité de evaluación, para los fines pertinentes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

ABOG. L. WIDER HERRERA LAVADO  
GERENTE GENERAL REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 25 ENE 2019

B/Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL

