



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 286 -2015-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 12 6 JUN 2015

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

### VISTO:

El informe Técnico Nº 101-2015-ORAF/ORH. de fecha 09 de mayo del 2015 a favor de doña Eugenia Sanabria Marticorena, personal contratada bajo la modalidad de contratación administrativa de servicios "CAS" del Gobierno Regional Junín, sobre suspensión de prestación de servicios con contraprestación.

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto en el Inciso "a" Numeral 12.1 Artículo 12º Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM. del Decreto Legislativo Nº 1057 Ley que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios-CAS, tiene a la suspensión de servicios con contraprestación, por los supuestos regulados en el régimen contributivo de EsSALUD;

Que, el Artículo 39º del Reglamento de Control y Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establece que la licencia es la autorización para no asistir al Centro de Trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 46º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín, establece que la licencia por enfermedad será justificada con el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo, otorgado por ESSALUD, y los **certificados médicos particulares sólo justifican dos días por cada 6 meses calendarios y tratándose de mas días en el mismo periodo, deberán ser canjeados por el CITT de ESSALUD, caso contrario se considerará como licencia por motivos particulares.**

Que, la Ley Nº 27056, Ley de Creación del Seguro Social de Salud (EsSALUD) y el Decreto Supremo Nº 009-97-SA, Reglamento de la Ley Nº 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, modificada mediante Ley Nº 28791 y su Reglamento Decreto Supremo Nº 020-2006-TR, establecen las condiciones para otorgar Licencia por Enfermedad con goce de remuneraciones a los servidores de la Administración Pública;

1099821  
241296



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

Que, doña Eugenia Sanabria Marticorena, manifestando seguir delicada de salud a consecuencia de un accidente, solicita ampliación de suspensión de la obligación de prestar servicios con contraprestación; para lo cual adjunta a su documento el certificado de incapacidad temporal para el trabajo ( CITT N° A-307-00007199-5) con el que se comprueba la enfermedad de la trabajadora, consiguientemente resulta menester emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional Junín; y



En uso de las facultades y atribuciones delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 011-2015-GR-JUNIN/PR, y la Resolución Ejecutiva Regional N° 004-2015-GR-JUNIN/PR. de conformidad a la Ley N° 30281 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2015, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM. del Decreto Legislativo 1057 Ley que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios "CAS" y sus modificatorias y demás normas conexas;

#### SE RESUELVE:


**ARTÍCULO PRIMERO.- AUTORIZAR** en vías de regularización, la ampliación de suspensión de su obligación de prestar servicios con contraprestación, por motivos de enfermedad **Subsidiada por EsSALUD** a doña **EUGENIA SANABRIA MARTICORENA**, trabajadora contratada bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) del Gobierno Regional Junín, por el periodo de treinta (30) días consecutivos a partir del 03 de mayo al 1° de junio del 2015.

**ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER;** que los primeros veinte (20) días de licencia del 03 al 22 de mayo del 2015, estará a cargo del empleador y la diferencia de los diez (10) días, serán **SUBSIDIADOS** por el Seguro Social de Salud (EsSALUD), de conformidad a lo establecido en el Decreto Supremo N° 163-2005-EF, abonando en su cuenta Bancaria.

**ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR,** la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file y a la interesada.

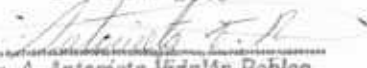
**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

JMAP/DORAF  
FSMH/SDORH  
lfp/a.s.

  
CPCC JESUS MELCHORA ASCURRA PALACIOS  
Director Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes.

HYQ. 26 JUN 2015

  
Abog. A. Antonieta Vidalón Robles  
SECRETARÍA GENERAL