



RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº '220 -2015-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 08 JUN. 2015

EL DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DEL
GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN.

VISTO:

Los Reporte N°s 05-2015-GRJ/GR-LHS y 001-2015-GRJGRI/SGE/LPB, sobre licencia por motivos de enfermedad a favor de Luisa Hernández Sánchez y Lourdes Poma Bernaola, trabajadoras reincorporadas por mandato judicial;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al artículo 39° del "Reglamento de control de asistencia y permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 552-2013-GRJ/PR, ***"La licencia, es la autorización para no asistir al Centro de Trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa"***;

Que, asimismo, el artículo 46° del "Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado por R.E.R. N° 552-2013-GRJ/PR, precisa que, ***"Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares, justifican sólo hasta dos (02) días por cada seis (6) meses (...)"***;

Que, sin embargo el numeral 7.2.1.de la Directiva N° 006-GG-ESSALUD-2009, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 379-GG-ESSALUD-2009, precisa: "Todo Certificado Médico Particular posterior al vigésimo día de incapacidad acumulado en el año por el trabajador y que cumpla con los requisitos respectivos (numeral 5.2.5), será obligatoriamente canjeado por un CITT;

Que, las recurrentes, tienen condición de personal reincorporado por medida cautelar, por lo que no se encuentran registradas en EsSalud, por ende no tienen Derecho de Cobertura ni a las prestaciones que brinda;

Que, mediante el documento mencionado en el exordio, las trabajadoras repuestas por mandato judicial Luisa Hernández Sánchez y Lourdes Poma Bernaola, vienen solicitando licencia por motivos de enfermedad;

1074765
747154



Que, al efecto, las citadas trabajadoras sustentan su solicitud con el Certificado Médico, el recibo por honorarios profesionales, así como las receta médica otorgado por galeno particular y/o los comprobantes por la adquisición de medicamentos; con el que acreditan su incapacidad temporal para el trabajo, de modo que resulta procedente autorizar la licencia solicitada, siendo necesario emitir el acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín; y

En uso de las facultades y atribuciones delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 011-2015-GR-JUNIN/PR, y la Resolución Ejecutiva Regional Nro.004-2015-GR-JUNIN/PR; de conformidad a la Ley N° 30281 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015, Decreto Legislativo N° 276 Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y su Reglamento aprobado con D. S. N° 005-90-PCM, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, licencia por enfermedad con goce de remuneraciones, a las siguientes trabajadoras repuestas por mandato judicial al Gobierno Regional Junín:

- 1) Doña Luisa Hernández Sánchez, por el período de siete días calendario, comprendidos entre el 21 al 27 de mayo del 2015, según el Certificado Médico N° 0061895.
- 2) Doña Lourdes Poma Bernaola, el día 27 de mayo del 2015, según el Certificado médico N° 0036170.

ARTICULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a las interesadas.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

CPOC. JESUS MELCHORA ASCURRA PALACIOS
Directora Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento y fines pertinentes.

HYO. 09 JUN 2015

Atocha A. Antonieta Vidalón Robles
SECRETARÍA GENERAL