



RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 153 -2015-GRJ/ORAF.

HUANCAYO, 11 MAYO 2015

**EL DIRECTOR REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN.**

VISTO:

La solicitud y el Informe Técnico Nº 007-2015-GRJ/ORAF/ORH/BS de fecha 19 de enero del 2015 y solicitud, sobre licencia por enfermedad a favor del TAP **Ever Rodolfo Miguel Vásquez**, servidor nombrado del Gobierno Regional Junín;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al artículo 109º del D.S. Nº 005-90-PCM "Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, concordante con el artículo 39º del Reglamento de Control de Asistencia y Permanencia del Recurso Humano del Gobierno Regional Junín", aprobado por R.E.R. Nº 552-2013-GRJ/PR, ***"La licencia, es la autorización para no asistir al Centro de Trabajo por uno o más días. El uso de este derecho se inicia a petición de parte y está condicionada a la conformidad institucional. Se formaliza mediante Resolución Administrativa (...);"***

Que, asimismo los artículos 110º y 111º del Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, establece entre otros, que los funcionarios y servidores tienen derecho a licencias por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones;

Que, del mismo modo, el artículo 46º del Reglamento institucional, precisa que, ***"Los certificados otorgados por médicos del Ministerio de Salud o por médicos particulares, justifican sólo hasta dos (02) días por cada seis (6) meses (...)"***;

Que, mediante Memorando Nº 520-2014-GRJ/ORAF-ORH, de fecha 07 de noviembre del 2014, el Sub Gerente de Recursos Humanos dispone que, las licencias por enfermedad sustentadas con Certificado Médico Particular más la receta y comprobantes de pago de las medicinas, serán concedidas con goce de remuneraciones hasta un máximo de veinte días, y en caso de más días, deberán ser canjeados obligatoriamente por el correspondiente CITT;

Que, en el presente caso, el TAP Ever Rodolfo Miguel Vásquez, con fecha 29 de diciembre del 2014 ha solicitado licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por el período de tres días;

1037202
629712



Que, al efecto, el citado servidor sustenta su solicitud con el Certificado Médico particular N° 0008399, más la receta médica y los comprobantes de pago por la adquisición de medicamentos, de modo que resulta procedente conceder licencia por enfermedad con goce de remuneraciones, siendo necesario emitir el acto administrativo;

Estando a lo informado y contando con la visación correspondiente de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín; y

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 011-2015-GR-JUNIN/PR, y la Resolución Ejecutiva Regional No. 004-2015-GR-JUNIN/PR de conformidad a la Ley 30281 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2015, Decreto Legislativo N° 276 Ley de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado con D.S. N° 005-90-PCM; y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, en vías de regularización, licencia por motivos de enfermedad con goce de remuneraciones, por el periodo de tres (03) días, comprendidos entre el 29 al 31 de diciembre del 2014, otorgados mediante Certificado Médico Particular N° 0008399, al Econ. **Ever Rodolfo Miguel Vásquez**, servidor nombrado del Gobierno Regional Junín.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y al interesado.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

CPCC JESUS MELCHOR ASCURRA PALACIOS
Dirección Regional de Administración y Finanzas
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN