



Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

Nº 035 -2015 – GRJ/ORAF

Huancayo, 20 FEB. 2015

LA DIRECTORA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO.-

El Informe Técnico N° 003-2015-GRJ/ORAF/ORH de fecha 29 de enero del 2015, el Memorandum N° 054-2015-GRJ/ORAF de fecha 09 de febrero del 2015 y el Informe Legal N° 104-2015-ORAJ/GRJ de fecha 16 de febrero del 2015, sobre licencia por maternidad de doña MARYORY CINTHYA LLALLICO GARCIA, en un total de 16 folios.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 23° de la Constitución Política del estado, señala que, la obligación que tiene el Estado es de proteger especialmente a la madre que trabaja, proscribiendo cualquier tipo de discriminación que pudiese desembocar en el despido de una trabajadora por razones de embarazo;

Que, el inciso d) del artículo 5° del convenio 158 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), señala que el embarazo no constituiría causa justificada para la terminación de la relación laboral;

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, establece que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador: **"Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otros licencias o los que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales"**.

Que, asimismo el inciso b) del numeral 12.1 del artículo 12° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, señala que se suspende la obligación de prestación de servicios, **por ejercicio del derecho al descanso pre y post natal de noventa (90) días**, este caso se regula de acuerdo a las disposiciones legales y reglamentarias de ESSALUD;

Que, el artículo 1° de la Ley N° 26644 – Ley que precisa el goce del derecho de descanso pre natal y post natal de la trabajadora gestante, establece que **"es derecho de la trabajadora gestante gozar de 45 días de descanso pre natal y 45 días de descanso post natal. El goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post-natal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses o la fecha probable del parto"**;

Que, asimismo el artículo 4° del D.S. N° 005-2011-TR - Reglamento de la Ley N° 26644, establece que **"para el goce del descanso pre natal la trabajadora gestante presentará al empleador el correspondiente Certificado**



950632  
644952



Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

**de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) por maternidad, expedido por ESSALUD, o en su defecto un Certificado Médico en el que conste la fecha probable del parto**, pudiendo éste encontrarse contenido en el formato regulado por el Colegio Médico del Perú o en el recetario de uso regular del profesional médico que emite la certificación. Con dicha presentación la trabajadora gestante estará expedita para el goce de descanso pre natal a partir de los cuarenta y cinco (45) días naturales anteriores a dicha fecha probable del parto, salvo que haya optado por diferir parcial o totalmente el descanso, en cuyo caso el goce del descanso pre natal se entenderá referido únicamente al número de días no diferidos”;

Que, mediante solicitud s/n de fecha 21 de enero del 2015, doña MARYORY CINTHYA LLALLICO GARCIA, viene requiriendo licencia por maternidad (pre natal y post natal), por el periodo de (90) días, a partir del 29 de diciembre del 2014 hasta el 28 de marzo del 2015, conforme al certificado de incapacidad temporal para el trabajo (CITT) N° A-307-00000892-5 emitida por ESSALUD;

Que, doña MARYORY CINTHYA LLALLICO GARCÍA, ha venido prestando servicios en el Gobierno Regional Junín (Oficina Regional de Control Institucional), bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios CAS N° 029-2013-GRJ/ORAF y posterior prórroga CAS N° 608-2014, desde el 07 de marzo del 2013, hasta el 31 de diciembre del 2014, la misma que fue irregularmente renovada hasta el 31 de diciembre del 2015 (renovación CAS N° 170-2015);

Que, sin embargo mediante Resolución Gerencial Regional N° 002-2015-GRJ/GGR, de fecha 14 de enero del 2015, se declaró la nulidad de la renovación CAS N° 170-2015 correspondiente a la recurrente doña MARYORY CINTHYA LLALLICO GARCÍA, por la irregularidad de su renovación suscrito por la gestión anterior;

Que, al tomarse conocimiento el 21 de enero del 2015, el estado de gravidez y el periodo de incapacidad a partir del 29 de diciembre del 2014 hasta el 28 de marzo del 2015 (pre natal y post natal), de doña MARYORY CINTHYA LLALLICO GARCÍA, concedida mediante certificado de incapacidad temporal CITT N° A-307-00000892-5, y de conformidad a las normas legales vigentes y los documentos del visto, con el propósito de proteger la salud de la madre y el neonato, resulta necesario formalizar en vías de regularización la licencia por maternidad de la recurrente por el periodo señalado precedentemente;

Estando a lo informado y contando con la visación de la Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín;

En uso de las atribuciones delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 11-2015-GR-JUNIN/PR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 004-2015-GR-JUNIN/ PR; y de conformidad al Decreto Legislativo N° 1057 y Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, y demás normas conexas;





Dirección Regional de  
Administración y Finanzas



DESARROLLO SOSTENIBLE CON IDENTIDAD

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER**, en vías de regularización, licencia por maternidad (pre natal y post natal), subsidiada por ESSALUD, a **doña MARYORY CINTHYA LLALLICO GARCÍA** servidora contratada por CAS de la Oficina Regional de Control Institucional, por el periodo de (90) días, a partir del 29 de diciembre del 2014 hasta el 28 de marzo del 2015.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR**, la presente resolución, a los órganos internos del Gobierno Regional Junín, al legajo personal y a la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

DRAF  
SDRH  
JDCN/TEC. ADM.

CPCC. JESÚS MELCHORA ASCURRA PALACIOS  
Directora Regional de Administración y Finanzas  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes.

HYO.

10 FEB 2015

Abog. A. Antonieta Vidalón Robles  
SECRETARIA GENERAL